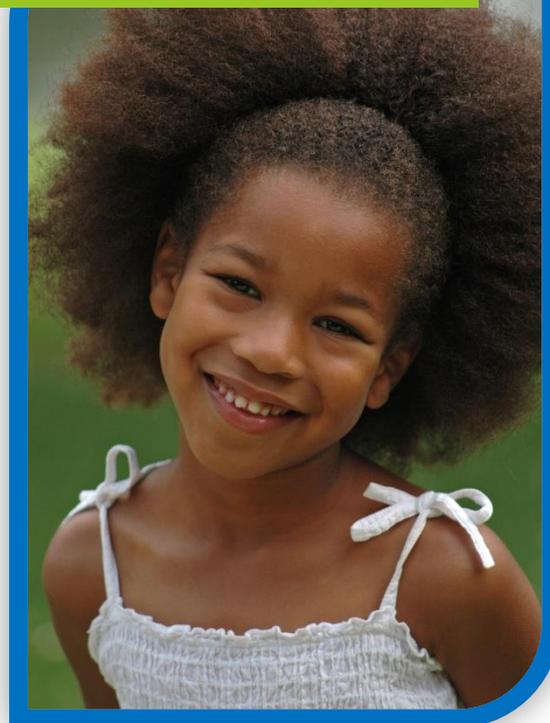




OCEAN INDIEN

# ACTIVITÉ 2015

## RAPPORT D'ACTIVITE 2015



**Apprentis d'Auteuil Océan Indien**

Association Loi de 1901

Siège social - 4, Avenue de la Victoire - 97400 Saint-Denis

Tél. 02 62 200 230 - Fax 02 62 47 39 63

N° SIREN : 504 942 616

# Sommaire

<b>GOUVERNANCE ET ADMINISTRATION</b>	<b>4</b>
<b>TEMPS FORTS 2015</b>	<b>7</b>
<b>LES ETABLISSEMENTS AU SERVICE DES JEUNES</b>	<b>11</b>
Maison d'enfants La Trinité	12
Lycée Professionnel et Internat Saint-François-Xavier	20
Maison Saint-Joseph	31
<b>ACCOMPAGNEMENT HUMAIN ET SPIRITUEL</b>	<b>34</b>
<b>LES FONCTIONS SUPPORTS ET MISSIONS TRANSVERSALES DE LA DIRECTION GENERALE</b>	<b>36</b>
<b>DES FEMMES, DES HOMMES ET DES COMPETENCES</b>	<b>42</b>
<b>FONCTIONNEMENT ECONOMIQUE 2015</b>	<b>48</b>
<b>REMERCIEMENTS</b>	<b>49</b>

## Apprentis d'Auteuil dans Océan Indien

### EDUQUER, PARTAGER, TÉMOIGNER

**Éduquer c'est croire à l'avenir**, c'est croire qu'un avenir est possible dans lequel chacun aura un rôle à jouer, une place à occuper, un métier pour gagner sa vie, des engagements pour se mettre au service de son prochain, du gout pour la musique ou le dessin, des occasions de faire confiance.... Bref, c'est croire en la Vie.

**Éduquer c'est aussi vivre avec**, c'est-à-dire accepter de partager du temps, des repas, des jeux, des moments difficiles et des moments de fêtes. Car vivre avec, c'est vivre ensemble en partageant richesses et faiblesses, en se laissant enrichir et transformer par les différences, en découvrant que nous ne pourrions vivre sans l'autre. Vivre avec c'est partager.

**Éduquer c'est encore témoigner**, c'est partager ce que l'on a vu et entendu au contact des enfants, des jeunes, des familles. C'est montrer que toutes les raisons d'espérer et de croire en l'avenir sont là, présentes dans leur regard et dans leurs attentes. Qui serait capable, en regardant un enfant qui souffre d'avoir été délaissé, maltraité ou violé de lui dire qu'il ne mérite pas notre confiance. Bien sûr, il en fera voir de toutes les couleurs à ceux qui, enseignants, éducateurs, maitres et maitresses de maison, assistants administratifs ou agents d'entretien, accepteront de les accompagner. Car c'est bien l'enfant, le jeune, avec ses besoins et ses difficultés, mais aussi avec ses espérances et ses talents qui définit, notre mission. Ce rapport est leur témoignage : on peut apprendre à vivre ensemble dans un foyer de l'enfance, on peut apprendre à apprendre dans un Lycée professionnel, on peut réapprendre à connaître son enfant grâce à la médiation familiale et, même adulte, on peut apprendre à lire et à écrire dans un centre de formation continue...

**Bien sûr, ce rapport contient des chiffres.** Les jeunes accompagnés par les équipes et les partenaires d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien sont nombreux, plus de 3 000 dans l'Océan Indien, près de 600 à La Réunion, plus 1 338 à Mayotte, près de 1 300 à Madagascar. Aussi, il faut des équipes, des salaires, des moyens. Il faut donc des donateurs et des institutions qui nous font confiance et à qui nous sommes heureux, et fiers, au nom des enfants, des familles et des équipes, de rendre des comptes.

**Cette année 2015 aura conduit l'association à réaffirmer ses choix** et ses orientations, aux côtés de la Fondation d'Auteuil, aux côtés de l'Église et, en se mettant toujours plus au service de l'intérêt général, aux côtés des institutions publiques qui servent la grande cause de la jeunesse, de l'enfance et de la famille. Ainsi en 2015, de nouveaux statuts ont été adoptés ainsi qu'un nouveau nom et un nouveau logo qui signent et réaffirment l'appartenance de notre association à la grande famille d'Apprentis d'Auteuil.

**Que tous ceux qui nous ont aidés à réaliser ces missions se sachent remerciés.** Et que chacun mesure que seuls les efforts de tous, dans la solidarité et la confiance, traceront le chemin d'une jeunesse qui, sur chacun des territoires de l'Océan Indien et plus largement sur la planète qui nous est confiée, ne demande qu'à grandir dans la confiance.

**Christian Boyer de La Giroday**

Président du Conseil d'administration



**Baptiste Cohen**

Directeur général





## 2015, LA GOUVERNANCE D'APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN CONFIRME SES ORIENTATIONS ET RENOUVELLE SES STATUTS



*Nicolas Truelle et les administrateurs d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
Conseil d'administration du 21 octobre 2015 à la Case Soleil Saint-André*

### PRÉSIDENTE LOCALE AU NOM DE LA FONDATION D'AUTEUIL

En 2015 **APPRENTIS D'AUTEUIL Océan Indien** réaffirme ses choix et ses orientations aux côtés de la Fondation d'Auteuil, renouvelle ses statuts, et fait évoluer son nom et son logo.

### AUTEUIL OCEAN INDIEN DEVIENT APPRENTIS D'AUTEUIL Océan Indien

Il a été décidé de renforcer et de confirmer l'appartenance de l'association et l'engagement des collaborateurs au sein de la grande famille d'Apprentis d'Auteuil.

L'Assemblée Générale extraordinaire d'AUTEUIL OCEAN INDIEN a approuvé, le 21 octobre 2015, le changement de nom de l'association : **APPRENTIS D'AUTEUIL Océan Indien**.



### LES STATUTS DE L'ASSOCIATION ET LA CHARTE DES ADMINISTRATEURS

L'ajustement des statuts de l'association résulte de leur mise en cohérence avec la charte des administrateurs approuvée par le Conseil d'administration du 20 février 2014.

Les nouveaux statuts prennent en compte les éléments suivants :

- le changement de dénomination de l'association, soit APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN ;
- la précision des membres de droit : 3 postes pour la Fondation d'Auteuil et 3 postes pour le diocèse,
- les membres du Conseil d'administration et les membres de l'Assemblée Générale seront les mêmes personnes,

## UNE GOUVERNANCE RENOUVELÉE : LE CONSEIL D'ADMINISTRATION SE DONNE DES ORIENTATIONS

Conformément aux réajustements des statuts de l'association, le Conseil d'administration a retenu **deux axes principaux à son nouveau mandat de gouvernance**.

**Sur le plan pastoral**, le Conseil d'administration s'approprie les orientations d'Apprentis d'Auteuil relatives au projet éducatif et au développement humain et spirituel de tous ceux que nous accompagnons.

Mgr Gilbert Aubry délègue au Père Stéphane Nicaise la mission d'accompagner les directeurs d'établissements devant l'importance de cette grande mission éducative.

**Sur le plan économique**, le Conseil d'administration reconnaît que les projets de l'association portés sur le territoire de La Réunion doivent mobiliser une solidarité locale grâce à des actions de collecte auprès de donateurs, particuliers ou entreprises.

Un plan d'action stratégique de collecte sera élaboré. Il sera centré sur des actions précises, permettant aux bienfaiteurs et donateurs de **s'engager en faveur de l'action éducative d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien auprès jeunes et des familles** : La Maison des Familles de La Source et le projet éducatif du Lycée Professionnel Saint-François Xavier, à La Montagne.



*Christian Boyer de La Giroday,  
Président du Conseil d'administration d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
se présente aux collaborateurs lors de l'Assemblée Générale du personnel 2015*

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

Au 31 décembre 2015, le Conseil d'Administration d'**APPRENTIS D'AUTEUIL Océan Indien** est composé de 11 membres.

- **3 membres de droit nommés par la Fondation d'Auteuil, dont le président du Conseil d'administration**
- **3 membres de droit nommés par le Diocèse de La Réunion**
- **5 membres de la Société civile nommés par l'Assemblée générale**

Le Bureau du Conseil d'administration est composé de quatre membres :

- **Le Président, Christian BOYER de La GIRODAY**
- **Le Vice-président, Bertrand LE JUGE DE SEGRAIS**
- **Le Trésorier, Jean-François RIVIERE**
- **Le Secrétaire, Guy-Antoine de LAVENNE**

Les autres administrateurs sont :

- **Monseigneur Gilbert AUBRY**, Évêque de la Réunion
- **Fred BIENVENU**, Directeur diocésain de l'Enseignement Catholique de La Réunion
- **Yvette DAFREVILLE**, assistante sociale à la retraite
- **Virginie GARNIER-GAUTHIER**, avocate au barreau de Saint-Denis
- **Jean-Paul Malleret**, jusqu'au 31 décembre 2015, remplacé par **Eric Dujoncquoy** au 1<sup>er</sup> janvier 2016, Directeur Outre-Mer d'Apprentis d'Auteuil
- **Père Stéphane NICAISE**, religieux, S. J.
- **Nicolas TRUELLE**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil

Au cours de l'année 2015, le Conseil d'Administration s'est réuni à cinq reprises :

- Jeudi 19 février 2015 (journée de travail du conseil)
- Mardi 21 avril 2015
- Jeudi 2 juillet 2015
- Mercredi 21 octobre 2015
- Jeudi 3 décembre 2015

Le bureau s'est réuni à six reprises :

- Jeudi 22 janvier 2015
- Mardi 7 avril 2015
- Mercredi 3 juin 2015
- Mardi 18 août 2015
- Jeudi 17 septembre 2015
- Mardi 3 novembre 2015

L'Assemblée Générale s'est tenue les 21 avril, 21 octobre et 3 décembre 2015.

## TEMPS FORTS 2015

---

### JANVIER

#### **Maison d'enfants La Trinité**

**Mise en place des comités participatifs associant les équipes au pilotage de l'activité :** Evènements, Usure professionnelle, Sécurité, Bienveillance

### FÉVRIER

#### **Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

**Départ des élèves du CAP Agent de Sécurité en Italie dans le cadre de Comenius** (programme de l'Union européenne qui permet la mobilité et les échanges entre établissements scolaires en Europe)

#### **Gouvernance de l'association**

**Journée de travail du Conseil d'administration d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien** sur le thème du dialogue inter-religieux, enjeux éducatifs et sociaux, temps de travail et échanges avec un invité extérieur: Houssen AMODE, Président de l'Association Musulmane de La Réunion et Président du Conseil Régional du Culte Musulman

#### **Évènement associatif**

**Célébration et remerciement à François Content**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil et présentation de son successeur au 1<sup>er</sup> juillet 2015, Nicolas Truelle



#### **Direction générale de l'association**

**Arrivée de Jocia Firoaguer**, Directrice des Ressources Humaines

### MARS

#### **Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

**Participation de 32 jeunes au rassemblement diocésain de l'Enseignement catholique « CAP 2015 »**

## AVRIL

### **Maison d'enfants La Trinité**

**1<sup>er</sup> Conseil de la Vie Sociale MECS** (instance où les jeunes et les parents de la MECS puissent suivre et entendre les doléances des jeunes sur leur qualité de vie au sein de l'internat)

### **Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

**1<sup>ère</sup> édition du Earth Day** ou journée de la Terre et plantation des premiers arbres de l'Arboretum



## MAI

### **Maison d'enfants La Trinité**

**Journée plénière co-animée** par l'Association Action Sociale Sanitaire Prévention Insertion Formation (AASPIFF) sur le thème « Apprendre à mieux se connaître pour faciliter la communication avec les autres »

### **Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

Une cinquantaine de jeunes accueillis à la **Journée Portes Ouvertes**  
Actions autour de la **Semaine de la sécurité routière**

## JUIN

### **Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

Des jeunes lycéens diplômés en peinture, plaquiste et maintenance des bâtiments de collectivités s'envolent pour un **chantier de solidarité à Madagascar** et réhabilitent des locaux utilisés pour l'accueil d'enfants de rue au Centre NRJ à Tana

## JUILLET

### **Gouvernance de l'association**

**Christian BOYER de LA GIRODAY** nommé **Président de l'association Apprentis d'Auteuil Océan Indien** à l'issue du Conseil d'administration du 2 juillet 2015. Il succède à Patrick Scaufaire, directeur général adjoint de la Fondation d'Auteuil

## AOÛT

### **Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

Départ de Martine BAUDET, et **prise de fonction de Marc DUNAND-ROUX**, nouveau directeur du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier.



## SEPTEMBRE

### **Maison d'enfants La Trinité**

Spectacle musical donné par les jeunes de la Case Soleil et ceux de l'ALEFPA

### **Assemblée générale du personnel**

L'ensemble du personnel d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et les enseignants se sont réunis en **Assemblée Générale** pour travailler sur le thème : « De la *participation des jeunes et des familles au Management participatif* », avec la participation de 3 administrateurs.



## OCTOBRE

### **Maison Saint-Joseph**

**Rassemblement annuel des Anciens** à la paroisse de Savanna à l'occasion de la fête de Sainte-Thérèse de l'Enfant Jésus et pique-nique partage avec les salariés et les anciens

### **Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

**Semaine du respect** organisée et animée par les 3èmes Préparatoires aux Formations Professionnelles et l'équipe pédagogique de la classe

### **Gouvernance de l'association : statuts**

**Changement de nom de l'association et nouveaux statuts** votés en Assemblée générale du 21 octobre

## NOVEMBRE

### **Maison d'enfants La Trinité /Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

**Journée de la Réussite** pour fêter les talents et les réussites, organisée au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier et à La Case Soleil Saint-André.

### **Maison d'enfants La Trinité**

**Spectacle musical** donné par les jeunes et les adultes de l'ALEFPA à la Case Soleil

### **Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

Ouverture du Site Internet du lycée

Naissance de la Mini entreprise "Ti savon La Montagne"

### **Direction générale de l'association**

**Arrivée d'Arnaud Guégan**, Directeur Administratif et Financier en remplacement de Fabienne PATCHEZ

## DÉCEMBRE

### **Maison d'enfants La Trinité**

Concert des jeunes de la Maison d'enfants La Trinité avec ceux de l'ALEFPA au Conservatoire Régional

### **Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

Vote du projet d'établissement par les enseignants et l'équipe éducative

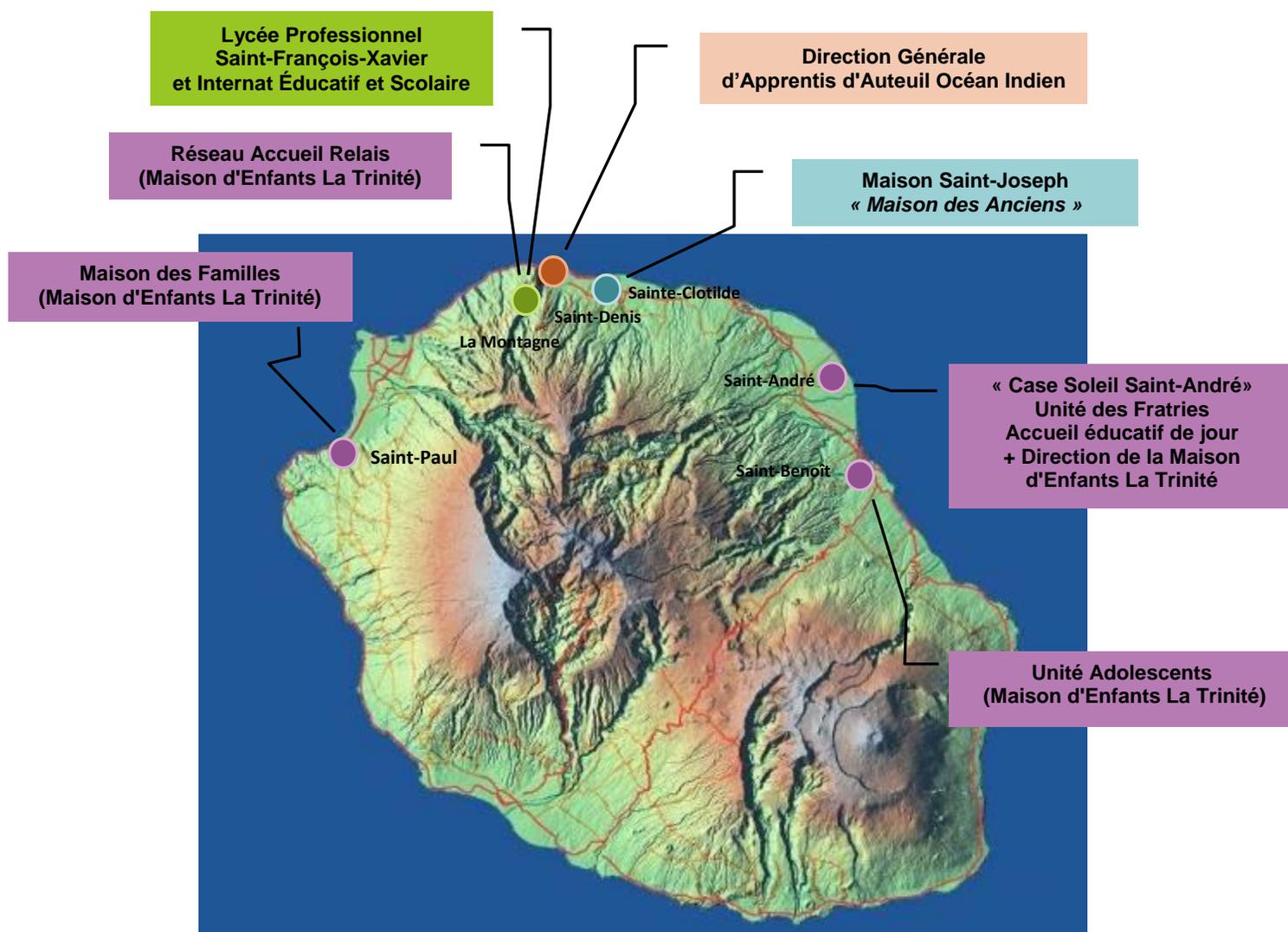


## LES ÉTABLISSEMENTS AU SERVICE DES JEUNES

En réponse aux nouvelles détresses et aux évolutions de son temps, l'association APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN s'engage au service du plus grand nombre de jeunes et de familles en difficulté en mettant en œuvre, à La Réunion, le projet et les missions d'Apprentis d'Auteuil.

APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN propose des lieux d'accueil et de formation adaptés, répondant aux problématiques et aux besoins des jeunes :

- **La Maison d'Enfants La Trinité**, est un établissement du domaine de la protection de l'enfance, qui accueille et accompagne des enfants confiés par les services sociaux du Conseil Départemental.
- **Le Lycée Professionnel et Internat Saint-François-Xavier**, est un établissement scolaire privé catholique sous tutelle diocésaine, qui accueille et forme des jeunes à un métier.
- **La Maison Saint-Joseph** est un lieu d'accueil et d'accompagnement des Anciens d'Auteuil qui écoute, assure une présence et des rencontres, et aide à l'insertion sociale et professionnelle.



## MAISON D'ENFANTS À CARACTÈRE SOCIAL LA TRINITE (MECS)

**La Maison d'Enfants La Trinité est un établissement du domaine de la protection de l'enfance qui accueille et accompagne des enfants confiés par les services sociaux du Conseil Départemental.**

### GRANDIR EN CONFIANCE

L'année 2015 fut une année riche et rythmée. Riche par les arrivées de 8 nouveaux salariés dû au départ de personnel pour des raisons diverses. Rythmée par un calendrier annuel mêlant journée plénière, journée de la réussite, journée de rassemblement, actions pastorales diverses et variées.

Autant d'activités permettant au personnel et aux jeunes de s'associer et trouver pleinement leur place au sein de notre communauté éducative.

Après une période de stabilisation des effectifs, le travail mené en 2015 résidait à la mise en œuvre et au suivi du projet individualisé de chaque jeune accueilli ainsi qu'au lancement de nouveaux projets éducatifs.

Aussi, l'implication du personnel dans des comités :

- Comité d'usure,
- Comité évènementiel,
- Comité bientraitance,
- Commission de sécurité.

ont permis un renforcement de la cohésion entre les équipes et leur implication active dans la vie institutionnelle.

**Les échanges fructueux avec les partenaires autour d'un dialogue de gestion régulier, d'un aller-retour permanent sur les réajustements des prestations ont eu un impact significatif sur la montée en charge de l'activité.**

**Au 1<sup>er</sup> janvier 2015, nos prestations et activités évoluent positivement et la Maison d'enfants La Trinité est reconnue par l'ensemble de ces partenaires comme étant un dispositif fiable et efficace.**

Notre capacité à innover et à interroger nos pratiques, reste le leitmotiv sur lequel nous nous appuyons et la dynamique que nous instaurons nous amène à améliorer de manière continue la qualité des prestations en faveur des bénéficiaires.



## L'UNITÉ DES FRATRIES

Ce dispositif innovant, reconnu et soutenu par les services de l'Aide Sociale à l'Enfance, **permet d'éviter les cassures entre frères et sœurs pendant le placement.**

L'Unité des Fratries se répartit de la manière suivante :

- 22 places d'accueil permanent
- 4 places d'accueil séquentiel

Pour une capacité totale d'accueil de 26 places réparties sur deux bâtiments « Orchidée » et « Frangipanier ».

Sur l'année 2014 le taux d'occupation était de 84.39%. En 2015, les 26 places de l'Unité des Fratries ont été occupées de façon permanente, soit un taux d'occupation qui s'élève à **101%** à fin décembre 2015.

## L'ACCUEIL ÉDUCATIF DE JOUR (AEJ)

Ouverte depuis 2011, **cette prestation permet d'accueillir en journée 12 adolescents.** La majorité des jeunes proviennent du bassin NORD/EST du département.

Les jeunes accompagnés par l'AEJ représentent un public très fragilisé, en rupture sociale, avec une problématique saillante mettant en exergue un manque de projection dans leur projet personnel, social, familial, scolaire ou professionnel. Beaucoup se trouvent en situation d'errance et se disent sans avenir, et sont tentés de baisser les bras face à des lendemains incertains.

Le taux d'occupation était de 52.59% en 2014 et descend en 2015 à **46.2%**.  
Ce taux correspond à l'accompagnement de 6 à 7 jeunes.

Au regard du manque d'activité, une redéfinition de nos méthodes d'interventions est en cours de réflexion afin de mieux cibler nos actions en faveur des jeunes et des partenaires. Des échanges sont engagés avec la Direction Enfance Famille afin d'affiner ensemble les besoins du service et son mode de fonctionnement.



*Journée festive des enfants de l'Unité des Fratries  
avec les jeunes de l'ALEFPA*



*Remise du diplôme de PSC N1 à un jeune de l'AEJ  
en présence de son père*

## LE RÉSEAU D'ACCUEIL RELAIS

Le Réseau Accueil Relais est une prestation d'accueil séquentiel et temporaire, accueillant pendant les week-ends et les vacances scolaires des jeunes habituellement confiés à des assistantes familiales ou dans d'autres établissements.

Ce temps d'accueil permet aux assistantes familiales d'avoir un temps de répit/repos et permet aux jeunes de découvrir d'autres activités sur des temps très court.

**Avec un taux d'activité constant, le Réseau d'Accueil Relais est un dispositif qui répond à sa commande sociale et a renforcé sa notoriété sur l'ensemble du Territoire car son domaine d'intervention couvre l'ensemble du Département.**

**Le taux d'occupation en 2014 était de 102.51%. Pour l'année 2015, il a été de 99.70%.**

## ACCUEIL SAINT-BENOIT

L'objectif de cet établissement est d'accueillir au sein d'un internat 12 garçons âgés de 13 à 18 ans, rencontrant des difficultés sociales et familiales et confiés par le Conseil Départemental.

La spécificité de ce service se caractérise par la diversité des problématiques des adolescents accueillis (délinquance, troubles du comportement, addiction). Un accompagnement soutenu est apporté aux adolescents en leur proposant un parcours mêlant actions éducatives, insertions sociales et professionnelles et apprentissage à l'autonomie sociale et pratique.

**Chaque adolescent est accompagné de manière individuelle**, dans une démarche éducative prenant en compte les besoins de chacun, favorisant ainsi la construction de la personnalité, la responsabilisation dans le respect des règles, la socialisation auprès des autres et enfin l'épanouissement de la personne.

En 2014, le taux d'occupation a été de 80.40%.

En décembre 2015, le taux d'occupation s'élevait à 94.1%.

L'établissement répond de manière favorable à sa commande sociale et compte une liste d'attente.

**La montée en charge progressive de l'effectif a permis de mettre en place de nombreuses activités pour les jeunes et de redéfinir par là même le projet de Service et les modalités d'accueil conformément aux dispositifs réglementaires actuels.**



*Activité équitation pour les jeunes du Réseau d'Accueil Relais*



*Journée festive avec des artistes locaux à l'Accueil d'ados de Saint-Benoît*

## LA MAISON DES FAMILLES

**La Maison des Familles située à Saint-Paul est un dispositif d'accueil et de médiation familiale.** Ce service est dédié exclusivement à la mise en œuvre de visites médiatisées pour des parents dont les droits de visite sont restreints dans le cadre du placement de leurs enfants.

**Les équipes ont le souci constant du maintien des liens familiaux,** dans le respect de l'ordonnance de placement et de la veille constante de l'enfant afin de garantir sa sécurité physique, affective et psychique. Les difficultés du lien, les difficultés de la posture parentale et filiale sont reprises lors de ces visites en présence de deux professionnels, éducateur et psychologue. La qualité du lien est objectivement évaluée en concertation avec les familles et référents sociaux afin d'envisager les axes d'amélioration ou une évolution des droits parentaux.

**Chaque famille bénéficie d'un projet personnalisé,** co-construit avec les professionnels de la Maison d'Enfants La Trinité, les services sociaux et les familles.

Après un long travail de partenariat avec la Direction Enfance et Famille sur une optimisation des moyens à déployer afin de remobiliser les partenaires, le taux d'occupation à fin décembre 2015 était de **84.40%**, pour l'accompagnement de 194 jeunes sur l'année (soit une vingtaine de familles). Le service compte à ce jour une liste d'attente de famille.

L'année a été marquée par l'arrivée de nouveau personnel : le recrutement à mi-temps d'un psychologue à mi-temps et d'une assistante sociale (passage à 0.70 ETP prévu en avril 2016).



*Journée des Familles de la Maison des Familles Saint-Paul organisée à l'occasion de la fête de fin d'année*

## EVENEMENTS MARQUANTS

### *Amélioration de la qualité de vie des jeunes accueillis à la Maison d'Enfants La Trinité*

#### **Changement de prestataire de restauration et commission repas**

Soucieux de la qualité des repas servis chaque jour aux enfants, la Mecs a choisi de changer de prestataire de restauration pour répondre au plus près des besoins des enfants. La SOGECCIR est remplacée par la SOPRES.

#### **Mise en place d'une « Commission repas »**

Afin d'allier la satisfaction des enfants, la diversification des repas et leur équilibre, quelques-uns d'entre eux, sur la base du volontariat, se réunissent régulièrement en présence du prestataire de restauration et d'une diététicienne, pour établir les menus des repas.

#### **Mise en place d'un « Conseil de la Vie Sociale »**

Cette instance permet aux jeunes et à leurs parents de partager leurs demandes aux équipes pour améliorer la qualité de vie des enfants accueillis au sein des internats.

#### **Installation d'une aire de jeux extérieure à l'Unité des Fratries**

Un terrain synthétique avec des jeux à ressort ont été installés dans la cour de l'Unité des Fratries pour les plus petits, en remplacement de la terrasse en bois. Ces travaux entrent dans le plan pluriannuel d'investissement de la Maison d'enfants La Trinité.

### *Partenariat avec la Mairie de Saint-André*

Une rencontre avec le Maire de Saint-André a eu lieu pour échanger autour de conventions de partenariat MECS/Mairie de Saint-André pour couvrir les besoins en matériel à l'occasion des différents évènements organisés par la Mecs.

## MANAGEMENT PARTICIPATIF

Afin de permettre aux équipes de se rencontrer, de prendre la parole, de leur donner les moyens d'agir, et de s'investir dans la vie institutionnelle de la Maison d'enfants La Trinité, plusieurs axes de travail leur ont été proposés :

- la mise en place de comités : Évènementiel, Usure professionnelle, Commission de sécurité, et Bienveillance
- deux journées plénières animées par des partenaires (ASSPIFF et IRTS) sur les thèmes du management et des styles perceptifs, et du sens de l'action éducative en MECS. Un moment d'échanges entre les professionnels de la Maison d'enfants La Trinité et les intervenants extérieurs.

## PROJETS EDUCATIFS PROPOSES AUX JEUNES

#### **Camping à Mafate** pour les jeunes de l'Accueil Saint-Benoît

Deux sorties en weekend ont été organisées à la demande des jeunes. Ils ont découvert les plaisirs de la randonnée tout en renforçant leur relation avec les éducateurs qui les accompagnent. Un moment privilégié qui a permis aux jeunes arrivants de trouver leur place au sein du groupe existant. Cohésion, échanges, partage, entraide, tels étaient les leitmotivs de ces sorties dans les hauteurs de l'île.

### **Rencontre avec le Lion's Club - Action FERRARISSIMO**

Un partenariat pour faire découvrir aux jeunes de Saint-Benoît la piste de conduite de Sainte ROSE en Ferrari. Un plaisir pour nos jeunes amateurs de belles voitures et de vitesse. Le Lion's Club touché par les missions de nos établissements est prêt à renouveler le partenariat.



### **Productions artistiques avec l'ALEFPA : regards croisés entre le Handicap et le Social**

Une convention de partenariat « Art et culture dans l'EST » a été signée avec l'ALEFPA afin de valoriser les talents des jeunes et des équipes de nos deux structures.

Un premier échange a lieu à l'occasion de la journée de la réussite, pendant laquelle nos jeunes ont appris à connaître les autres jeunes et adultes en situation de handicap lors d'un spectacle de Maloya vivant et entraînant. Dans un deuxième temps, les talents des deux associations se sont exprimés sur la scène du Conservatoire Régional de Saint-Benoît.

Le succès remporté par ce spectacle a confirmé la volonté de se redonner rendez-vous sur la scène du Conservatoire Régional l'année prochaine.



### **Noël des enfants de la Maison d'enfants La Trinité**

Des moments forts et attendus, des instants incontournables pour satisfaire les enfants et une journée de partage avec l'ensemble des salariés de l'établissement.

Une après-midi et une soirée rythmée au son du Maloya. De nombreux artistes et partenaires se sont mobilisés afin de rendre ce moment inoubliable pour les jeunes.

### **ECHANGES AVEC LES ACTEURS DE L'ACTION SOCIALE**

La Maison d'enfants La Trinité est associée et participe chaque année aux journées organisées par les partenaires œuvrant dans le domaine de la protection de l'enfance.

#### **Journée portes ouvertes du GIED (Groupement d'interventions éducatives diversifiées)**

Les adolescents et les équipes de l'Accueil Saint-Benoît ont découvert une autre approche de ce que peut leur représenter un Foyer pour adolescent et ont participé des activités proposées : CROSS et animations sportives diverses.

#### **Journée Partenariale de l'Action Sociale dans l'Est (JPAS)**

Les équipes de la Maison d'enfants La Trinité ont travaillé deux jours avec les partenaires sociaux de l'Est dans le cadre des JPAS : moments d'échanges sur les pratiques existantes et réflexions autour des pratiques innovantes.

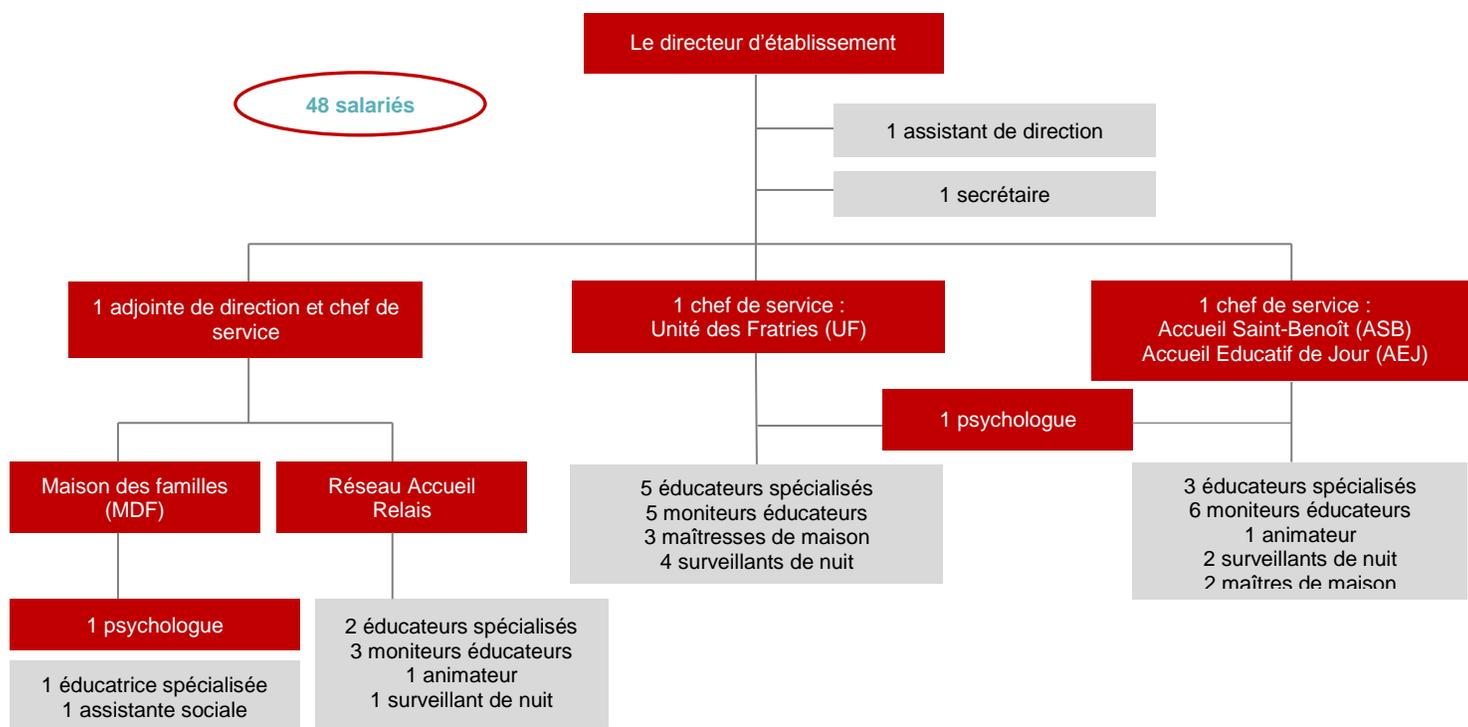
#### **Journée rencontre avec la CAF sur le thème de « la Famille »**

Aline Souris, Chef de Service de l'Unité des Fratries, a participé à une journée d'échanges sur les pratiques et les problématiques rencontrées par les Familles dans la Zone Océan Indien.

Les jeunes accueillis et accompagnés à la Maison d'enfants La Trinité

Case Soleil Saint-André	Unité des Fratries (UF)	Avec 26 places occupées en continu, <b>36 jeunes ont été accueillis au cours de l'année</b> , soit 12 fratries (départ de 10 enfants pour un retour en famille)
	Accueil Éducatif de Jour (AEJ)	<b>25 jeunes accompagnés</b> , originaires de l'Est et du Nord de la Réunion
Maison des Familles Saint-Paul (MDF)		Accueil de <b>18 familles et 29 enfants</b> 547 visites médiatisées
Accueil Saint-Benoît		<b>17 jeunes accueillis</b>
Réseau d'Accueil Relais La Montagne (RAR)		<b>123 enfants accueillis</b> les week-ends et pendant les vacances scolaires
<b>230 de jeunes accueillis et accompagnés en 2015</b>		

Des hommes, des femmes et des compétences au service des jeunes



Les ressources financières de la Maison d'enfants La Trinité et leur emploi

<b>Charges de fonctionnement</b>	<b>3 580 K€</b>		
<b>Répartition</b>		<b>Financier</b>	
Personnel	68%	Conseil départemental	99%
Locaux et logistiques	13%		
Autres	19%		

# LYCÉE PROFESSIONNEL SAINT-FRANÇOIS-XAVIER

Lycée Professionnel et Internat Éducatif et Scolaire

## La Montagne

Le Lycée Saint-François-Xavier est un lycée professionnel riche d'une histoire de plus de 40 ans. Cette histoire, comme toute aventure humaine éducative, est jalonnée d'avancées, de reculs mais a toujours été impliquée dans la réussite des élèves en situation de fragilité qui lui sont confiés.

Situé dans un cadre géographique exceptionnel et riche d'une expérience éducative et pédagogique significative, il vise à l'excellence des élèves tant sur le point des savoirs et savoirs être que des savoirs faire.



En s'appuyant sur un réseau pérenne de partenaires, il offre à tous les jeunes les moyens de réussir.

### SCOLARITÉ ET FORMATION

Les formations proposées par le Lycée Professionnel Saint-François-Xavier s'organisent autour de 4 pôles :

#### **Pôle Collège :**

- 3ème Préparatoire aux Formations Professionnelles (PFP)

#### **Pôle Bâtiment :**

- CAP Peintre Applicateur de Revêtements
- CAP Maintenance des Bâtiments de Collectivités
- CAP Plâtrier-Plaquiste
- Bac Pro Technicien d'Études en bâtiment, option Assistant en Architecture

#### **Pôle Service à la Personne**

- CAP Petite Enfance
- CAP Assistant Technique en Milieux Familial et Collectif

#### **Pôle Sécurité :**

- CAP Agent de Prévention et de Sécurité

### *Des résultats aux examens très satisfaisants en 2015*

La classe de Bac professionnel du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier se hisse à la deuxième place départementale pour son résultat net et la différence entre l'attendu et le réalisé (norme rectorale). Pour les CAP, dont une partie des notes pour l'examen s'obtiennent en contrôle continu, les élèves n'ayant pas décroché durant le cycle de deux ans sont pour la grande majorité reçus à l'examen. Les résultats de la classe de 3ème PFP au brevet des collèges sont assez satisfaisants compte-tenu du public accueilli et de la finalité de la formation proposée. Le passage du Certificat de Formation Générale semble être plus adapté pour ces élèves mais il repose à ce jour sur le volontariat.

### **Réussite aux examens par formation de 2012 à 2015**

Par rapport aux nombres de présents	2012	2013	2014	2015
3ème Préparatoire aux Formations Professionnelles	66,7%	62,5%	53,3%	33,3%
CAP Agent de Prévention et Sécurité	100,0%	91,7%	100,0%	76,9%
CAP Petite Enfance	94,4%	94,1%	100,0%	100,0%
CAP Assistant technique en Milieu Familial et Collectif	66,7%	85,7%	91,7%	90,9%
CAP Maintenance des Batiments de Collectivités	84,6%	46,2%	53,8%	80,0%
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	70,0%	100,0%	84,6%	77,8%
CAP Platrier Plaquiste	84,6%	57,1%	84,6%	100,0%
Bac Pro Technicien d'étude en batiment: assistant en architecture	84,6%	66,7%	85,7%	80,0%

### *2015, une année complexe du point de vue des effectifs*

A la rentrée 2015, l'établissement a connu des difficultés de recrutement d'élèves. Sur 275 places disponibles théoriquement, 223 élèves ont été inscrits. Les inscriptions se sont déroulées de mai à novembre 2015. A la date du 12 août 2015, 166 élèves étaient inscrits et 2 classes étaient constituées de moins de 5 élèves.

Des prises de contact avec le RSMA et les missions locales Ouest et Nord ont permis d'entrevoir de nouvelles niches de recrutement.

L'inscription du Lycée au dispositif de découverte des voies professionnelles par les élèves de 3ème des collèges de Saint-Denis a permis d'accueillir, pour une visite de l'établissement, une dizaine de collèges les vendredis après-midi. A la suite de ces visites, des demandes d'inscriptions ont été enregistrées en 2015 pour la prochaine rentrée.

Un plan de communication auprès des établissements scolaires, et de différentes structures a été mis en place en coopération avec les enseignants.

## L'INTERNAT EDUCATIF ET SCOLAIRE

**L'Internat Éducatif et Scolaire est un service du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier qui offre un cadre structurant et un suivi éducatif adapté et permet à des jeunes en difficultés scolaire ou ayant décroché de renouer avec les apprentissages et de repartir sur de bonnes bases dans leurs études comme dans leur vie.**

L'internat propose à trente élèves un lieu de vie permettant leur épanouissement scolaire, personnel et spirituel. À travers un projet éducatif définitivement tourné vers toutes les réussites, les élèves bénéficient d'un accompagnement personnalisé en cohérence avec le projet d'établissement.

Les jeunes participent à l'organisation et la gestion de leur lieu de vie : service des repas et entretien des lieux. Le mercredi après-midi est l'occasion de sorties ludiques (activité accrobranche aux Makes) ou culturelles (visite du Musée Stella Matutina, de la Maison du Volcan), d'animations diverses et d'intervention de partenaires extérieurs (Gendarmerie et échanges avec des anciens élèves par exemple).

Un temps d'étude scolaire est proposé chaque jour aux élèves à la suite d'une activité sportive, indispensable après une journée de classe.

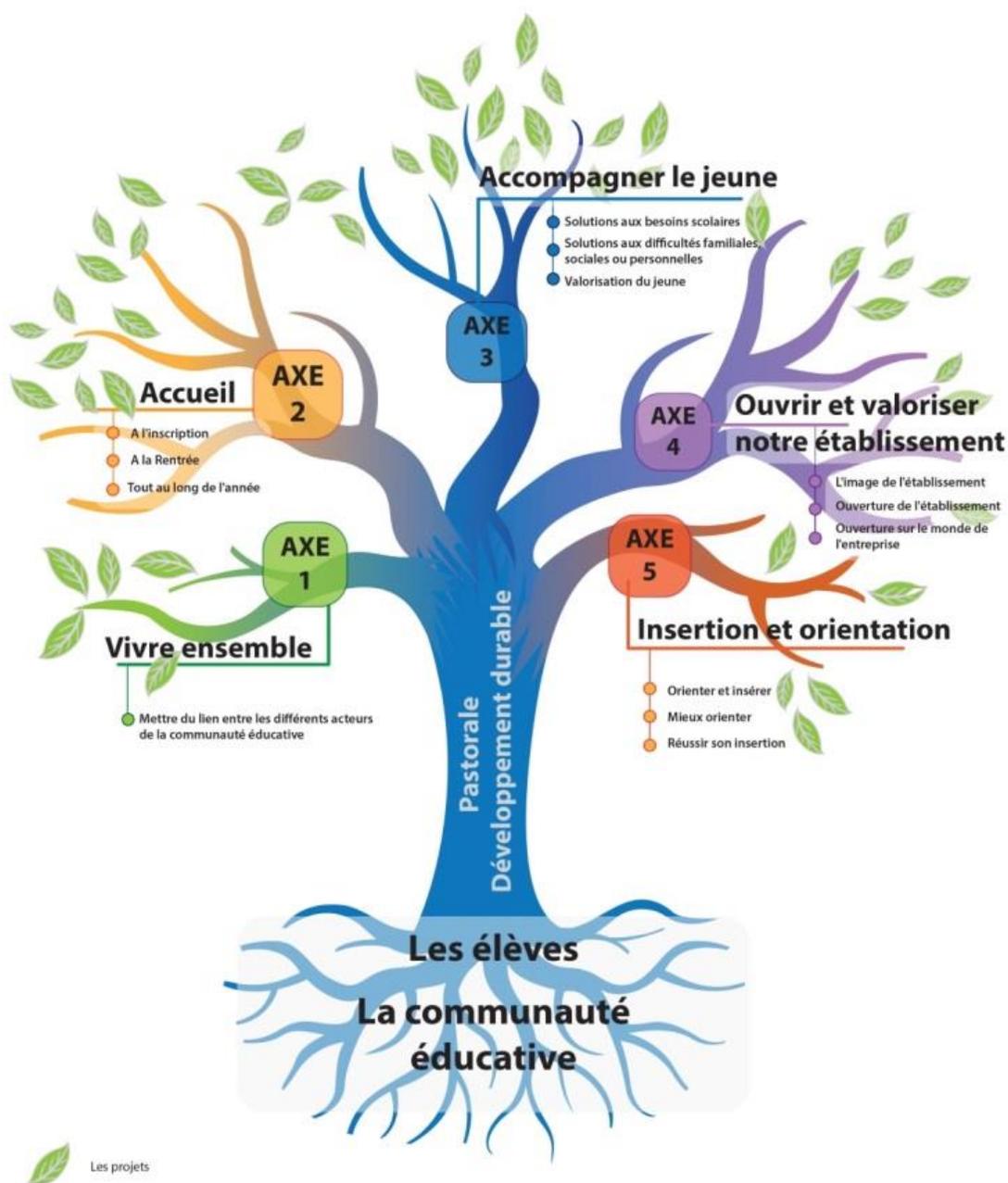


*Jeunes internes et équipe de l'Internat Éducatif et Scolaire*

*Le Projet d'établissement*

La fin de l'année 2015 a été consacrée, en partie, à la rédaction du projet d'établissement. Celui-ci ayant été travaillé depuis de nombreuses années, la compilation des écrits déjà réalisés a permis une écriture rapide et l'adhésion de l'ensemble de l'équipe éducative à ce projet. La participation des élèves et de l'association des parents d'élèves a été très bénéfique et appréciée.

## Le projet d'établissement du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier



## Projets pédagogiques

De nombreux projets pédagogiques rythment la scolarité des jeunes, et à travers leurs différents objectifs, les sensibilisent au monde qui les entoure.

### Liens avec les entreprises

**Des visites d'entreprises** sont proposées pour permettre aux élèves :

- de découvrir la diversité des métiers au sein d'une même entreprise pour nos élèves de 3<sup>ème</sup> PFP,
- de prolonger l'intérêt pédagogique des stages en entreprise par la découverte de structure en lien avec les sections suivies par les élèves.

En 2015, les entreprises suivantes ont contribué à ce dispositif : SDIS, Cuisine Centrale du Port, Adélis/Stardis, Les Brasseries de Bourbon, etc.

**Coulisse du BTP** : participation d'élèves de l'établissement à cette manifestation organisée par la FRBTP a permis de communiquer sur l'établissement et de valoriser les compétences de nos élèves auprès de professionnels du bâtiment.



### Animations professionnelles

« **Vente** » de **plats cuisinés** : les élèves des sections service à la personne sont amenés à vendre une partie de leur production plusieurs fois dans l'année au personnel de l'établissement. Un projet de don de ces productions à des associations est en cours de réalisation.

**SAOME/Réseau Oté** : dans le cadre d'une convention entre le Rectorat et l'association SAOME (Santé Addiction Outre-Mer) les lycées professionnels bénéficient d'intervention sous forme d'atelier auprès de nos premières années de CAP. Cette prestation propose deux ateliers : la prévention des addictions et, alcool et tabac pendant la grossesse.

La moitié de nos élèves ont ainsi pu bénéficier de cette prestation. Pour l'autre moitié, nous élaborons des conventions avec le Réseau Oté afin de faire bénéficier des mêmes actions à nos deuxièmes années de CAP, notre Bac Pro ainsi que nos élèves de troisièmes. Les deux axes proposés sont : la sensibilisation aux addictions et, les addictions et les conduites dopantes en milieu professionnel.

## Réalisations artistiques et culturelles

**Kamishibai / Album Jeunesse :** à partir d'un atelier d'initiation aux devinettes créoles, les élèves de classe Petite Enfance deuxième année ont réalisé et illustré un recueil « Kosa in shoz ? ». Cette réalisation a été présentée en école maternelle. Les futurs titulaires du CAP Petite Enfance se sont ainsi mis en situation professionnelle avec une animation devant un public d'enfants.



**Livre de recettes :** les lycéens ont mêlé les influences de la zone océan indien pour proposer des recettes colorées et illustrées par des aquarelles, donnant lieu à un carnet de voyages gourmand riche de différentes influences culturelles. La collaboration d'une aquarelliste sur une dizaine de séances a permis une pratique de l'illustration en peinture. Les recettes ont été mises en application lors des pratiques professionnelles et le recueil finalisé à la manière traditionnelle d'encollage et de reliure.

**Semaine de la Presse :** les établissements sont invités à participer à la semaine de la presse, rendez-vous annuel organisé par le Rectorat qui permet de mettre à disposition une très large presse à titre gratuit et de visiter les différentes installations des acteurs médias de l'île. Au niveau du CDI, c'est un véritable coin de magazine qui est à la disposition des lycées. Un concours de montage d'une première page de quotidien est également proposé. Cette année l'équipe de la rédaction des troisièmes professionnelles a été récompensée à cette occasion.

**Salon du livre :** chaque année une partie des lycéens participe au Salon du livre au mois d'octobre à la halle des manifestations du Port. Au-delà de la visite, le groupe programme des rencontres avec les auteurs, participe à des ateliers ou des spectacles. Une autre façon d'aborder la lecture et la maîtrise de la langue pour donner envie d'être curieux.

**Initiation aux jeux d'échecs :** autour du jeu d'échec et avec la collaboration d'un entraîneur fédéral, les classes de troisième professionnelle et de Bac Pro se sont retrouvées autour de jeux d'échecs. L'occasion de développer la motivation et la concentration et d'encourager l'esprit d'autonomie et d'initiatives. Avec la Fondation Échiquier de la Réussite, nous avons pu obtenir pour 2016 10 jeux d'échecs et un échiquier mural.

## **Environnement et développement durable**

**Arboretum** : l'équipe pédagogique a souhaité développer un outil fédérateur en partenariat avec le conservatoire national des Mascareignes. Un outil qui permet tous les jours de comprendre les enjeux de la préservation de l'environnement, de développer la dimension citoyenne, d'impliquer les jeunes dans un projet collectif. Le projet arboretum est inscrit dans le projet d'établissement à travers l'axe développement durable.

**COP 21** : à l'occasion de cet événement, la classe de CAP Plaquiste a organisé un quizz pour l'ensemble de l'établissement afin de présenter cette manifestation, son intérêt, ses objectifs et les résultats obtenus.

**Exposition be green** : dans le cadre d'une séquence d'anglais, les lycéens de bac pro Technicien du bâtiment option assistant architecte ont visité l'exposition « 60 solutions face aux changements climatiques » de Yann Arthus Bertrand et participé à des expériences scientifiques sur l'air et le CO2, les gaz à effet de serre et la banquise, à la Bibliothèque départementale de Saint Denis.

## **Projets internationaux**

**Comenius** : programme de l'Union européenne qui permet la mobilité et les échanges entre établissements scolaires en Europe. Des élèves de la classe CAP Agent de Sécurité ont bénéficié de ce programme et sont partis en Slovaquie, en Espagne, en Italie et à Toulouse. Ils ont également reçu leurs homologues pendant une semaine. Le groupe a fait ainsi un petit tour de l'île, participé à des animations en établissement et partagé une soirée festive.

**Chantier de solidarité à Madagascar** : 4 élèves en section Bâtiment ont participé à la rénovation de bâtiment de l'association NRJ (Nouveau Relais des Jeunes) à Tana, qui accueille des jeunes en situation de rue.



## **Animation intra établissement**

**Élections des délégués** : pour mener à bien sa mission d'accompagnement à l'éducation et aux actions de citoyenneté, la vie scolaire s'associe aux élèves de la section CAP Agent de Sécurité pour organiser ses élections.

En amont de cette journée, les élèves d'ADS sensibilisent les classes sur la période de campagne électorale. Sous la supervision du professeur de lettre-histoire et d'éducation civique, le jour J, les élèves agents de sécurité gèrent complètement le bureau de vote et le dépouillement avec une mise en situation au réel et la prise de postes : assesseurs, secrétaire, etc.

**Semaine de la réussite** : chaque année, Apprentis d'Auteuil célèbre la réussite des jeunes accueillis au mois de novembre. Au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier, le une journée est banalisée afin de mettre à l'honneur la réussite de nos élèves. Ils sont récompensés pour leur investissement ou leur parcours, un talent ou une action par la remise du diplôme de la réussite. Cette journée est l'occasion de vivre un moment de convivialité en musique et de partage.

**En 2015, de nouveaux projets ont vu le jour à l'initiative de l'équipe pédagogique :**

### **Projets de sensibilisation**

**Journée de la terre** (célébration du Earth Day) : participation des jeunes à des ateliers visant à les sensibiliser à une attitude éco-responsable et éco-citoyenne, à leur faire comprendre l'équilibre rompu entre l'Homme et la nature et à les faire s'interroger sur l'impact de leurs modes vie sur l'environnement.

**Semaine du respect** : concours de slam, de poème ou dessin sur le thème du respect pour responsabiliser les jeunes face à toutes les formes incivilités et pour leur permettre de prendre conscience que la qualité des relations aux autres (jeunes et adultes) se construit avec des codes de savoir-vivre et de savoir-être.

**Journée de lutte contre le diabète** : action qui a permis d'informer les jeunes sur le diabète et de les encourager à adopter un style de vie sain pour protéger leur santé.



## Projets inédits

**Mini-entreprise «Ti Savon LM» :** soutenu par l'association Entreprendre Pour Apprendre (EPA) à laquelle le Lycée Professionnel s'est affilié, ce projet pédagogique consiste à offrir aux jeunes la possibilité de créer une entreprise dans leur établissement scolaire. Elle permet aux jeunes de découvrir l'organisation d'une entreprise, de s'initier à la gestion de projet, d'apprendre à travailler en équipe et à prendre la parole en public, de prendre des décisions et des responsabilités, de stimuler et valoriser leurs qualités personnelles : créativité, solidarité, autonomie, esprit d'initiative.



**Appartement témoin :** pour valoriser le travail effectué par les jeunes au cours de leur formation, les enseignants ont proposé de réaliser, avec la participation des élèves, un appartement témoin. Ce projet « professionnel » mobilise tous les élèves de la filière bâtiment, soit 106 jeunes, en mettant en valeur leurs compétences individuelles et collectives. L'appartement témoin sera utilisé par les autres formations du Lycée Professionnel pour leurs travaux pratiques.

Ce projet va impliquer, à différents niveaux, les élèves, les enseignants, les familles, des partenaires extérieurs et la direction générale d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien.



*Jeunes des sections Bâtiments : montage de l'ossature bois de l'appartement témoin*

Un projet de site Internet était en réflexion depuis 2 ans. L'objectif principal était d'avoir une présence sur Internet. Le besoin en communication externe pour recruter des élèves étant important.

Début 2015, l'opportunité d'utiliser un outil du Rectorat de La Réunion s'est présentée. 2 enseignantes et l'adjointe de direction ont été formées au WordPress et sont administratrices du site. Les contributeurs (l'ensemble des enseignants) alimentent quotidiennement ce site « vitrine » avec une actualité très riche.

<http://lycee-saint-francois-xavier.ac-reunion.fr/>

## EVENEMENTS MARQUANTS

### *Nouveau directeur*

**Marc Dunand-Roux** a pris la fonction de directeur du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier le 10 août 2015.

Il a succédé à **Martine Baudet**, qui a pris de nouvelles responsabilités dans un établissement d'Apprentis d'Auteuil en métropole après avoir occupé le poste de directrice du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier pendant 6 ans.

### *Audit de passation*

Un audit piloté par la Direction des Politiques et des Ressources Éducatives (DPRE) de la Fondation d'Auteuil a été réalisé au premier semestre 2015. Il a conduit à des **préconisations pédagogiques, managériales et administratives** qui ont été prises en compte dès la rentrée d'août 2015.

## IMMOBILIER : ENTRETIEN DES BÂTIMENTS

La réflexion sur les travaux de **mise aux normes et de Sécurité – Incendie** se poursuit et un permis de construire devrait être déposé en 2016. Ce dépôt de permis est l'occasion d'une réflexion sur l'organisation rationnelle des locaux tant au niveau des emplois du temps que de leur utilisation par matière.

## EQUIPEMENTS PEDAGOGIQUES FINANCES PAR LA TAXE D'APPRENTISSAGE

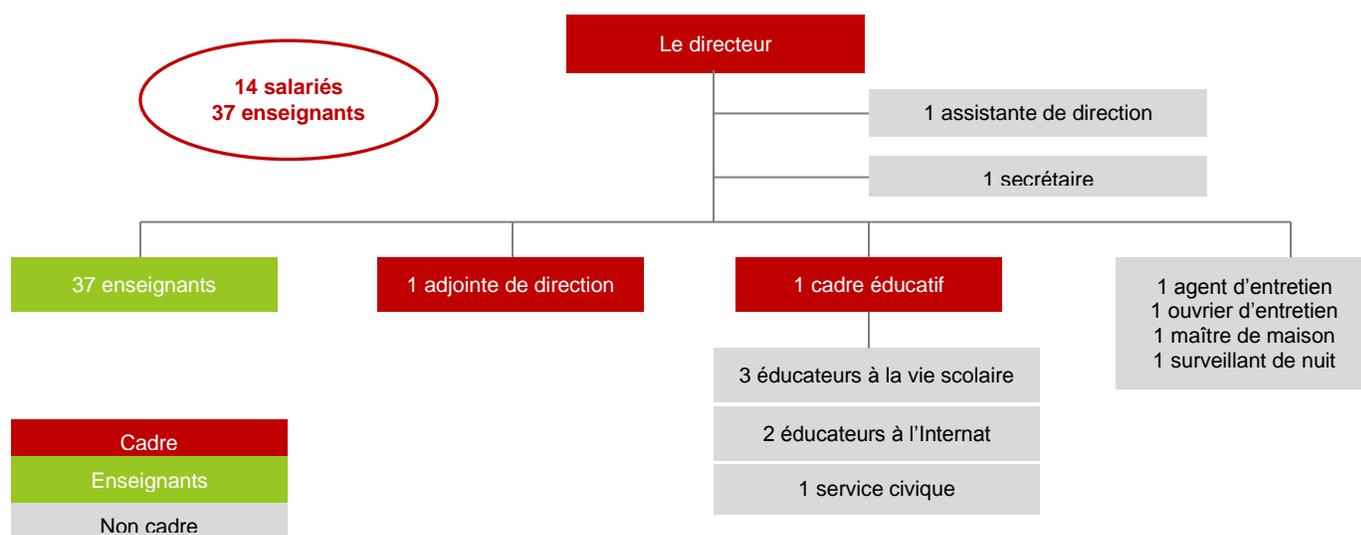
La **collecte de la taxe d'apprentissage 2015** a permis au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier de financer :

- Installations informatiques dans les salles de classes (vidéoprojecteur et sonorisation) : 9 200 €
- Établis de câblage électrique pour le CAP Maintenance Bâtiment et Collectivité : 10 200 €
- Installation d'une salle informatique pour les Terminales Bac Pro Assistant Architecte : 6 500 €

Les jeunes accueillis et formés

<b>224 élèves</b> accueillis et inscrits (filles/garçons) dont <b>25 garçons</b> à l'Internat Éducatif et Scolaire 70 % d'élèves boursiers	
Par filières	
Métiers du bâtiment	110
Métiers de la sécurité	30
Métiers des services à la personne	72
3 <sup>ème</sup> préparatoire aux formations professionnelles	12
55 jeunes accueillis lors des journées portes ouvertes	

Des hommes, des femmes et des compétences au service des jeunes



Les ressources financières du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier et leur emploi

<b>Charges de fonctionnement</b>	<b>3 340 K€</b>		
<b>Répartition</b>		<b>Financiers</b>	
Personnel	67%	Éducation nationale (enseignants + forfaits)	50%
Locaux et logistiques	14%	Région	6%
Autres	19%	Familles	9%
		Dons*	32%

\*soutien de bienfaiteurs en métropole auprès d'Apprentis d'Auteuil dont une partie des dons est reversée à Apprentis d'Auteuil Océan Indien

## MAISON SAINT-JOSEPH ou la « MAISON DES ANCIENS » Sainte Clotilde

ACCUEILLIR,  
ÉCOUTER,  
ACCOMPAGNER,  
INSÉRER

**Fidèle à son engagement, la Maison Saint-Joseph reste attentive aux sollicitations des Anciens : écoute, soutien dans les moments les plus difficiles, partage dans les moments de joies, telle est sa mission.**

Les petits instants ordinaires de la vie sont pris comme un cadeau de la vie et donnent l'occasion de se voir et de se dire ; petits moments de bonheur qui vivifient les relations et renforcent la confiance en l'avenir.

Ainsi, un beau projet de solidarité a rassemblé Anciens et habitants de Mafate pour la rénovation de la petite Chapelle des Orangers ; toute pimpante désormais, elle a bien fière allure nichée dans les montagnes verdoyantes du Cirque !

Des chantiers d'insertion permettent de se retrouver et de dire « un ti cauzé »<sup>(1)</sup> ! Et des petits ateliers organisés tout au long de l'année, qui enrichissent les habiletés, occasions rêvées pour discuter et ne plus être isolés !

Et cette chance d'être associés dans tous les projets : les Anciens sont informés et invités à réfléchir, à innover ; la parole est donnée et portée !

Auprès des Anciens incarcérés, la Maison Saint-Joseph rassure et éclaire sur les horizons des possibles ; moments de proximité et de complicité qui permettent de s'envoler vers la liberté...

Des perles de vie, qui s'enfilent et se colorient, rouges, vertes, bleues... quel pari ! Des larmes et des rires, c'est cela la vie ! Et cela se passe ici, à la Maison des Anciens.

**«Shomin lé cabossé, sentier lé dur, courage  
faut nana pou avancé si nout tout y tien  
bo ensamb et dans la confians»<sup>(2)</sup>**

(1) De se parler, d'échanger

(2) Malgré les chemins cabossés et autres sentiers tortueux, c'est ENSEMBLE et EN CONFIANCE que la Maison Saint-Joseph continue sa route



### **Animation d'ateliers auprès des jeunes des établissements et des Anciens**

- Apprendre à rédiger un CV et une lettre de motivation (Maison Saint-Joseph et lycée)
- Apprendre à gérer un budget (Anciens et jeunes de l'IES)
- Créatif : fabriquer un calendrier de l'Avent (2 mamans, 2 papas, 1 grand frère)
- Réapprendre les bases de la grammaire et l'orthographe et visite de la médiathèque (enfants d'Anciens)

### **Organisation des chantiers d'insertion chez des particuliers**

#### **Organisation de chantiers de bénévolat**

- Mafate réhabilitation de la chapelle en lien avec mairie Saint Paul et habitants des Orangers, paroisse Savanna, paroisse du Moufia
- Bénévolat Carmel des Avirons
- Bénévolat anciens Maison Saint-Joseph tout au long de l'année (espaces verts, entretien divers, peinture)

#### **Organisation de sorties et d'évènement**

- Randonnées Mafate et célébrations, randonnée à Grand Bénare et célébration au sommet avec participation des jeunes de Saint-Benoit
- Visite exposition Médiathèque « Dann'somin, une vie dans la rue à la Réunion »
- Journée de l'Amitié des Anciens et pique-nique partage
- Collecte de jouets pour les enfants des Anciens et distribution

#### **Accompagnement et écoute au quotidien**

- Préparation et baptême d'un enfant d'un Ancien, préparation et Communion d'un jeune de l'IES
- Permettre la rencontre entre anciens, autour d'un repas, fêter un anniversaire, organiser une action : échanges, écoute, conseils
- Présence et écoute auprès des Anciens en détention



*Jeunes sortants de nos établissements qui sont aidés dans leurs orientations professionnelles par la Maison Saint-Joseph*

## Partenaires de la Maison Saint-Joseph

**Pôle Emploi** : envoi des offres d'emploi et de formation

**Le Service d'Insertion et de Probation** : accompagnement des Anciens en détention

**L'AFPAR** : envoi des offres de formation et donne la possibilité d'inscrire en ligne les candidats

**Les Agences Intérimaires** qui reçoivent par mail les candidatures des Anciens

**BAC REUNION** qui permet aux Anciens de participer à des petits chantiers chez des particuliers

## LES CHIFFRES 2015

### *Des Anciens accueillis et accompagnés*

**78 Anciens suivis** (écoute, conseils, accompagnement administratif)

**41 chantiers d'insertion** réalisés

**23 chantiers bénévoles** réalisés

**16 Anciens en détention** visités tout au long de l'année

### *Des hommes, des femmes et des compétences au service des Anciens*

**1 coordinatrice** du suivi des Anciens

**3 bénévoles**

**1 réseau des Anciens** qui soutient les plus fragiles dans leur projet...

Participation de la coordinatrice aux réunions des cadres éducatifs de la Maison d'enfants La Trinité.

### *Les ressources financières de la Maison Saint-Joseph et leur emploi*

Charges de fonctionnement	93 K€		
<b>Répartition</b>		<b>Financeurs</b>	
		Dons*	
Personnel	58%		100%
Locaux et logistiques	15%		
Autres	27%		

*\*soutien de bienfaiteurs en métropole auprès d'Apprentis d'Auteuil dont une partie des dons est reversée à Apprentis d'Auteuil Océan Indien et soutien de la Fondation Antenne Réunion (20 %)*

## ACCOMPAGNEMENT HUMAIN ET SPIRITUEL

---

### LES DIMENSIONS ÉDUCATIVES, PÉDAGOGIQUES ET PASTORALES D'APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN SONT INDISSOCIABLES

**Le projet pastoral de notre association et de ses établissements et son projet éducatif** : se mettre au service des jeunes et des familles qui rencontrent des difficultés solaires, éducatives, sociales, toujours rester ouvert à tous, sans distinction de religion, de culture, d'origine et accompagner chacun avec respect et dans la plus grande liberté de conscience et vers plus d'autonomie.

Ce projet se décline différemment en établissement scolaire ou en établissement d'aide sociale à l'enfance, avec des petits enfants ou des adultes. Et il prend toujours **racine dans une même espérance**, c'est-à-dire dans la certitude que chacun, quelles que soient ses difficultés, peut toujours être aidé à grandir, à avancer, à découvrir en soi et dans les autres quelque lumière, quelques raisons de progresser.

Enfin, notre projet pastoral s'appuie aussi sur la conviction que chaque être humain a **le droit que l'on respecte et sa vie intime et sa spiritualité**, silencieuse ou engagée, confessionnelle ou non, solide ou fragile, individuelle ou partagée, mais toujours prise au sérieux.

Au sein de notre association, certaines manifestations confessionnelles et catholiques peuvent être proposées, toujours avec l'accord formel des parents et sans jamais les imposer aux enfants et aux jeunes. Et si certaines rencontres peuvent même prendre un caractère inter-religieux, nous n'avons aucun mandat pour organiser des manifestations religieuses dans les autres religions.

#### LA PASTORALE A LA MAISON D'ENFANTS LA TRINITÉ

Les enfants âgés 3 à 17 ans qui sont accueillis à l'Unité des Fratries participent à des temps d'animations éducatives et d'éveil à la spiritualité. Ces moments restent des temps d'animations. Cet apprentissage se manifeste par une volonté d'adhésion du jeune et de sa famille et ne relève pas d'une obligation institutionnelle. Des personnes ressources bénévoles mettent en œuvre la partie pastorale.

Des temps forts sont programmés sur l'année (fête de Pâques, la Toussaint, Noël...) et expliqués aux enfants. Ils participent à des célébrations, à des temps d'échanges sur la Foi. Certains enfants demandent à être accompagnés pour leur prière du soir, cet acte de prière est rassurant pour eux.

Il y a une véritable adhésion de certains éducateurs qui s'engagent à travailler à la Mecs car ils y retrouvent des valeurs sincères et transparentes qu'ils ne trouveraient pas auprès d'une autre association.

#### LA PASTORALE AU LYCÉE PROFESSIONNEL SAINT-FRANÇOIS-XAVIER

Au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier, la pastorale est porteuse de sens et de valeurs. Avec les jeunes, l'accent est mis sur le partage et l'échange. À travers différents événements, la parole leur est donnée et ils la partagent sous la forme d'une expression qui leur est habituelle (exemples : le dessin, le Slam à l'occasion de la Semaine du Respect). Le partage du repas est un temps important pour eux : plusieurs fois par semaine, enseignants, éducateurs et jeunes partagent ensemble le repas à une même table.

Des temps de prière sont organisés quotidiennement pour les élèves volontaires et des temps d'échanges et de célébrations inter-religieuses.

## LA PASTORALE A LA MAISON SAINT-JOSEPH

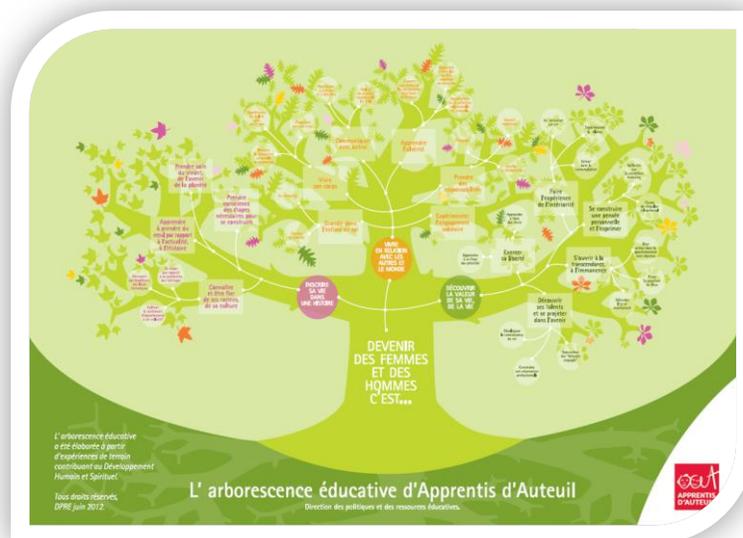
Les pèlerinages mensuels des Anciens à la chapelle du Père Brottier à Mafate se poursuivent, tous les deux mois.

L'équipe de la Maison Saint-Joseph et les Anciens entretiennent des liens réguliers avec la paroisse de Savannah.

Le calendrier liturgique est vécu régulièrement à la Maison Saint-Joseph, en lien avec les autres établissements.



*Messe des Anciens célébrée à Savana Saint-Paul et présidée par Monseigneur Aubry*



*L'arborescence éducative d'Apprentis d'Auteuil*

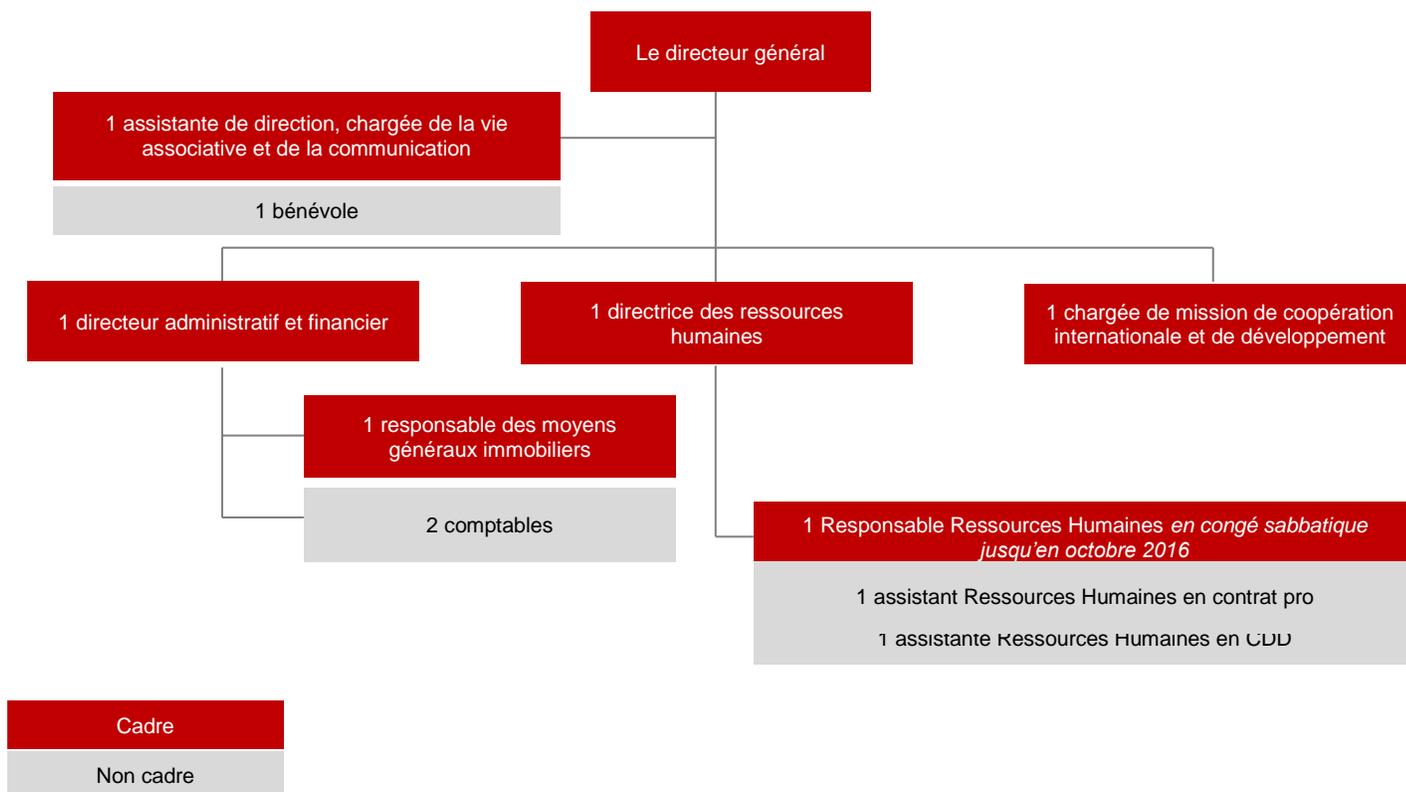
# FONCTIONS SUPPORTS EN ACCOMPAGNEMENT DES ÉTABLISSEMENTS ET MISSIONS TRANSVERSALES DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

## Une équipe au service des établissements

La direction générale d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien (appelée « siège ») dont les bureaux sont situés au 4 avenue de la Victoire à Saint-Denis est composée de 11 personnes.



11 salariés  
dont 2 salariés détachés  
d'Apprentis d'Auteuil



Une bénévole s'investit quotidiennement au siège dans la réalisation de travaux de secrétariat et dans l'organisation de la vie du siège.

## RESSOURCES HUMAINES

**Le service des Ressources Humaines accompagne les établissements en mettant à la disposition de leurs équipes, son expertise dans les différents domaines de la fonction RH, des outils et appuis méthodologiques et des interlocuteurs disponibles et réactifs. Les équipes des établissements sont accompagnées sur la paie, le développement RH, la gestion des équipes au quotidien, la mise en œuvre de la stratégie d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien, et ce, dans le respect du cadre social d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et de ses valeurs.**

En 2015, le service des Ressources Humaines d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien s'est renforcé avec l'arrivée en février de **Jocia FIROAGUER**, Directrice des Ressources Humaines pour la zone Océan Indien, et le recrutement en septembre de **Samuel MINETTE**, étudiant en Master 2 à l'IAE de Saint-Denis en contrat de professionnalisation de 12 mois pour accompagner la mise en œuvre de la réforme de la formation professionnelle sur le territoire.

Fabienne TISNE, RRHT de La Réunion en congé sabbatique de juillet 2015 à octobre 2016 est remplacée pendant cette période par **Lisette FOLIO**, Assistante RH.

Les procédures en Paie et Gestion du Personnel ont été optimisées. **Les relais RH des établissements** (assistants de direction) ont été intégrés aux réflexions de ces processus.

## ADMINISTRATION ET FINANCE

**Le service a la responsabilité de la production et certification des données financières (budget et comptable). Il couvre également les sujets juridiques. Il produit un tableau de bord pour les directeurs des établissements pour leur pilotage de leur activité. Il couvre également les sujets juridiques. Enfin, le service accompagne les directeurs dans leurs réflexions et demandes de subvention avec des études financières.**

**Arnaud GUEGUAN** a pris la fonction le Directeur Administratif et financier en novembre 2015. Il a succédé à **Fabienne PATCHEZ** qui occupait ce poste depuis juin 2012.

En 2015, le service a conduit l'appel d'offre de la prestation restauration de la Maison d'enfants La Trinité et a accompagné le projet Maison des Familles – Quartier La Source : élaboration budget et demande de subvention.

## IMMOBILIER

**En matière immobilière, les établissements sont accompagnés sur deux niveaux : la maintenance courante de leurs locaux et l'évolution du parc immobilier pour répondre à leurs nouveaux besoins.**

Marc Lu-Yun, Responsable des Moyens Généraux et Immobilier en CDD depuis juillet 2014 est passé en CDI en juillet 2015.

**En 2015, des dossiers ont nécessité une préparation spécifique par le service.**

Un partenariat a été signé avec la radio Freedom (le site du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier héberge une antenne de la radio). Le dossier Accessibilité a été suivi. Le service a assuré la supervision des travaux de la Maison des Familles – Quartier La Source à Saint-Denis.

## Missions transversales

---

### COMMUNICATION

En support aux équipes des 3 établissements, Christèle Dumond, chargée de la communication depuis février 2015, porte une attention particulière :

- au suivi de l'organisation d'évènement,
- à la communication de sujets et d'évènements en interne et auprès de la presse locale,
- à la création de support de communication.

Le relai des messages diffusés par la Direction du Plaidoyer et de la Communication d'Apprentis d'Auteuil auprès du Comité de direction d'AAOI de l'association est assuré.

En 2015, l'actualisation et la réécriture des documents de présentation d'APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN et d'APPRENTIS D'AUTEUIL Mayotte s'est poursuivi.

4 communiqués de presse ont été rédigés et diffusés et repris par les médias locaux pour faire connaître les activités et les événements de l'association.

3 numéros de la newsletter « Oté Caribou » ont été édités et diffusés en interne et à l'externe.

Fin d'année 2015, suite au changement de nom de l'association et de son logo, et après un travail collaboratif sur la refonte de la charte graphique avec la Direction du Plaidoyer et de la Communication de la Fondation, des modèles de documents ont été adaptés et mis à la disposition des établissements.

### COLLECTE

#### Taxe d'apprentissage 2015

**70 entreprises** ont versé leur taxe d'apprentissage au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier à La Montagne, soit un montant total de **30 218 €**.

#### Dons

**12 généreux donateurs** ont souhaité soutenir les actions portés par APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN par une participation totale à hauteur de **13 800 €**.

#### Fondation Antenne Réunion

Le Comité de gestion de la Fondation Antenne Réunion s'est réuni le 31 mars 2015. Conformément à son engagement initial, la Fondation Antenne Réunion poursuit son soutien au profit d'APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN. APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN continue d'être associé au Comité de gestion qui réalise les affectations. En accord avec le Président de la Fondation, Christophe Ducasse, nous sommes convenus de poursuivre les opérations de collecte et de médiatisation dans le domaine de la famille et notamment en vue d'accompagner la mise en place et le projet de la Maison des Familles.

## DEVELOPPEMENT

### PROJET DE MAISON DES FAMILLES (SOUTIEN A LA PARENTALITE)

Au cours de l'année 2015, le projet de Maison des Familles a beaucoup avancé et plusieurs institutions publiques et privées se sont engagées à le soutenir financièrement : la Préfecture et la Ville de Saint-Denis, au titre de la Politique de la Ville ainsi que la CAF et la Fondation Antenne Réunion.

Si la Mairie de St-Denis s'est également engagée à mettre à disposition un local, situé dans le quartier prioritaire de La Source à Saint-Denis, ce point n'a pas encore été validé.

Si l'année 2015 n'aura pas permis de démarrer la mise en œuvre du programme, elle aura permis de constater la très bonne audience qu'il reçoit tant auprès des institutions publiques que des personnes et des entreprises à qui il a été présenté.

### LOGEMENT 16-25 ANS : FOYER JEUNES TRAVAILLEURS

En janvier 2015, avec l'appui méthodologique de la Fondation d'Auteuil, Apprentis d'Auteuil Océan Indien a répondu à un appel à projet pour l'étude de faisabilité et la programmation d'un Foyer Jeunes Travailleurs sur le territoire de la CINOR.

Pour réaliser cette étude, Apprentis d'Auteuil Océan Indien a choisi d'y répondre en collaboration avec un Bailleur social, La SODIAC, qui soit en mesure de porter un projet de construction et de très bien connaître le contexte de ce type de projet immobilier.

Dans ce cadre l'expertise de l'association porte, à l'instar de ce que réalise Apprentis d'Auteuil en métropole, sur la gestion de ce type d'établissement qui offre aux jeunes en difficulté d'accès à l'emploi une solution temporaire et adaptée à leur situation.

L'étude est réalisée en collaboration étroite avec un Comité de pilotage coordonné par la Communauté d'agglomération du nord de la Réunion, la CINOR.

### OUVERTURE DE LA MECS AUX 18-21 ANS

Au cours de l'année 2015, la MECS La Trinité a été sollicitée par le Conseil général pour une extension de son habilitation aux jeunes de 18 à 21 ans (au lieu de l'habilitation 13-18 actuelle).

A ce stade, le CG sollicite toutes les MECS sur cette extension de l'âge de prise en charge.

Au sein de notre établissement, l'Accueil St Benoit est le site le plus concerné car il accueille déjà des adolescents de 13 à 18 ans.

En revanche, une extension « à budget constant », comme le souhaite le Conseil départemental aurait pour principal inconvénient de réduire le nombre de places destinées aux jeunes adolescents alors même que le nombre de demande de placements reste élevé.

### REPRISE DE LA CRECHE NOTRE DAME DES BONS ENFANTS

Au cours de l'année 2015, entre les mois de juin et de novembre, l'association a été fortement sollicitée par la Supérieure de la Congrégation religieuse des Filles de Marie pour étudier un partenariat ou une reprise de gestion d'une crèche.

Malheureusement, faute d'un engagement financier la Mairie de Saint-Denis et malgré une grande qualité d'échange avec la CAF et une forte mobilisation de nos équipes ainsi que de la Direction de la filiale Petite Enfance d'Apprentis d'Auteuil, la Congrégation n'a pas souhaité donner suite à notre collaboration.

## PARTENARIATS

### Poursuite du partenariat avec l'AREP

A cours de l'année 2015 et conformément aux engagements pris entre l'Association réunionnaise d'éducation populaire, la Fondation d'Auteuil et Apprentis Auteuil Océan Indien, notre partenariat s'est poursuivi autour du projet d'ouverture une Maison des Familles.

Ce projet a été très bien reçu par les différentes institutions à qui il a été présenté et qui ont accepté d'en porter une partie du financement : la Mairie de Saint-Denis, La Direction régionale de la Cohésion Sociale de la Préfecture, la Caisse d'Allocations Familiales. Le projet a été inscrit dans le cadre de la Politique de la Ville sur l'un des quartiers prioritaires de Saint-Denis, à La Source.

Un Comité de pilotage de ce projet a été mis en place réunissant des membres des équipes de directions et un administrateur de chacune des deux associations.

Le projet a également été soumis au Comité de gestion de la Fondation Antenne Réunion qui a accepté de soutenir financièrement sa phase de démarrage.

Nous nous réjouissons de cette collaboration avec l'AREP qui enrichit nos réflexions ainsi que la qualité de nos relations avec des nombreuses institutions qui apprécient le savoir-faire et la réputation de cette association. Que toute l'équipe de l'AREP en soit remerciée.

## COOPÉRATION INTERNATIONALE

**Les actions engagées à l'international par la Fondation d'Auteuil ont été déléguées à APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN pour la zone Océan Indien depuis le mois de septembre 2014.**

Nous avons assuré le suivi et la coordination, en lien avec la Direction Internationale et Prospective de la Fondation d'Auteuil, d'un **projet auprès des enfants en situation de rue à Tananarive.**

Le projet consiste à appuyer et soutenir **4 associations partenaires** dans leur fonctionnement et leur développement. En 2015, il a ainsi concerné **1 260 enfants et jeunes** de 6 à 25 ans, filles et garçons.

Apprentis d'Auteuil Océan Indien a réalisé 3 missions de suivi de ce projet en 2015 dont l'une en juillet qui a réuni également le responsable du programme « Enfants en Situation de Rue » et le responsable « Formation Insertion Emploi » de la Direction Internationale et Prospective de la Fondation d'Auteuil.

Cette mission faisait suite à une demande d'appui des partenaires aux activités qu'ils ont développées dans l'insertion des jeunes sur le marché de l'emploi. Nous sommes revenus sur les prérequis que doivent avoir les jeunes en matière de savoir-faire et de savoir-être, sur la nécessité d'étudier le marché de l'emploi, de développer un argumentaire commun aux 4 partenaires pour nouer des partenariats avec les entreprises.

D'autre part, une mission de prospection a eu lieu en juin aux Comores. Elle a été conduite par Apprentis d'Auteuil Océan Indien et Apprentis d'Auteuil Mayotte et faisait suite à plusieurs actions de coopération menées par Apprentis d'Auteuil Mayotte. À travers la rencontre d'acteurs institutionnels et de terrain, nous avons pu appréhender la situation aux Comores et identifier des pistes de travail avec une ONG Comorienne, Maecha.

En juin, 4 jeunes du Lycée Professionnel Saint François Xavier, diplômés de CAP plaquiste, peintre et maintenance en bâtiments de collectivités, ont participé à un chantier de solidarité à Tananarive. Ils ont été accompagnés par un de leur enseignant et accueilli par le centre NRJ. Le chantier a consisté à rénover un bloc sanitaire de douches qui est utilisé par les enfants et jeunes hébergés dans le gîte de nuit géré par les pères spiritains. Ce chantier mené en collaboration avec 4 jeunes malgaches de l'association a été l'occasion de rencontres humaines et de découverte d'une autre culture.

### *Les jeunes accueillis et accompagnés par les 4 partenaires*

**1 260 jeunes ont bénéficié des actions du projet dont :**

- **970 enfants et jeunes par les actions des 4 associations soutenues (contre 872 en 2014)**
- **290 jeunes de 12 ONG participantes au tournoi de foot**

**173 enfants et adolescents** ont bénéficié d'un accueil de jour et d'actions d'alphabétisation et de remise à niveau par le **Centre Energie**. Le Centre a accueilli 18 jeunes en moyenne toutes les nuits dans le gîte de nuit, 32 en internat et 30 enfants sur des temps d'animation dans la rue.

**HARDI** a accueilli **209 enfants et jeunes** (création d'une nouvelle classe préscolaire et d'une nouvelle classe préprofessionnelle)

**173 jeunes** ont été accompagnés dans leur projet par **Enda Océan Indien**, avec une fréquentation du centre de 52 jeunes par jour en moyenne

Les actions de **Graine de Bitume** ont bénéficié à **268 enfants et jeunes** dont 215 ont été scolarisés, 50 accompagnés dans leur projet professionnel et 3 en études supérieures post-bac.

184 jeunes ont fréquenté le bureau pour l'emploi ouvert au centre-ville de Tananarive et 19 jeunes ont trouvé un emploi dans le secteur formel.

Les travaux de construction de la salle polyvalente d'NRJ ont démarré en août.



© Marie Trémoulet/Apprentis d'Auteuil

## DES FEMMES, DES HOMMES ET DES COMPÉTENCES

**LES CHIFFRES 2015** au 31 décembre 2015

**71 salariés en CDI**  
**2 salariés détachés d'Apprentis d'Auteuil**  
**7 salariés en CDD**  
**37 enseignants**  
**4 bénévoles**  
**1 volontaire en mission de service civique**

Famille Éducative non cadre
3 éducateurs à la vie scolaire
2 éducateurs à l'internat
2 animateurs
4 éducateurs en CDD
11 éducateurs spécialisés
14 moniteurs éducateurs

Famille Cadre
2 Directeurs d'établissement
2 Adjointes de Direction
1 Cadre éducatif
1 Coordinatrice
2 Chefs de service éducatif
1 Directeur Administratif et Financier
1 Responsable Immobilier et moyens généraux
1 Responsable Ressources Humaines <i>en congé sabbatique</i>
1 Assistante de Direction, chargé de la vie associative et de la Communication
1 Directrice des Ressources Humaines
1 Chargée de mission International et Développement zone Océan Indien
2 Psychologues
1 Directeur Général

Famille AES non cadre
1 agent d'entretien des locaux
1 ouvrier d'entretien extérieur
2 assistants de Direction
2 secrétaires
1 maitresse de maison
1 surveillant de nuit
2 Comptables
1 Assistante Ressources Humaines en CDD
1 Assistant RH en contrat pro.
1 assistante sociale
5 maitres de maison
1 ouvrier d'entretien
8 surveillants de nuit dont 1 CDD

Enseignants
37 enseignants



## LA POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien

### FAVORISER L'EMPLOI EN CDI

La part du personnel en contrat à durée indéterminée représente 91% de l'effectif d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien (*hors enseignants*) - 92,30% avec les enseignants.

### FAVORISER LA PARITE HOMMES-FEMMES

La part des femmes représente 49% de l'effectif d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien (*hors enseignant*) - 49,5% avec les enseignants.

### FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Une volonté de favoriser l'accès durable à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle et des jeunes en recherche d'emploi par le biais des CUI-CAE en partenariat avec le Pôle Emploi et de contrats civiques.

Nous avons recruté un jeune en contrat de professionnalisation en partenariat avec l'IAE de Saint-Denis et accueilli 11 stagiaires.

### FAVORISER L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Nous continuons à développer notre taux d'emploi de salariés avec une reconnaissance handicapé. En 2015, nous avons recruté en CDI une personne avec une reconnaissance travailleur handicapé, pris en charge l'équipement nécessaire à un de nos collaborateurs et avons eu recours à des centres d'aide par le travail (ESAT) sur des prestations de service. Nous avons atteint en 2015 notre objectif de répondre à notre obligation légale avec un taux de 6% d'emploi de travailleurs handicapés.

### FAIRE EVOLUER LES COMPETENCES

#### *La gestion des compétences de nos équipes*

Le budget 2015 pour la formation s'élève à 56 210 € (hors contribution CDD), soit 2,30 % de la masse salariale brute.

#### *38 salariés formés en 2015*

Thématiques	Type de formation	Nombre de bénéficiaires
Encadrement/Surveillance des jeunes	Diplômante	5
Instances représentatives du personnel	Qualifiante	3
Sécurité et prévention	Qualifiante	12
Ressources Humaines et actualités sociales	Diplômante/Qualifiante	2
Socle de compétences et de connaissances	Qualifiante	1
Bureautique	Qualifiante	4
Techniques d'expression écrites et orales	Qualifiante	2
Management et Encadrement des équipes	Qualifiante	8
Petite Enfance	Diplômante	1

## LES RELATIONS SOCIALES

1 accord a été signé entre la Direction et les partenaires sociaux dans le cadre de la NAO 2015 portant sur la revalorisation de la valeur du point et de certaines indemnités.

L'instance CHSCT a été renouvelée en juillet 2015 : 3 membres (2 salariés du collège « Employé », 1 salarié du collège « Cadre »). Ils ont suivi en novembre une formation relative à leurs missions.

# ECHANGES ET VISITES ENTRE PARIS, LA REUNION, MAYOTTE ET MADAGASCAR EN 2015

---

## Gouvernance, appui technique et expertise

### À La Réunion

- 02/02 au 06/02/2015 : **Bruno Babinet**, Directeur des achats d'Apprentis d'Auteuil  
*Mission d'étude d'appels d'offres*
- 05/02 au 06/02/2015 : **Nicole d'Anglejan**, Directrice Politiques et des Ressources Éducatives d'Apprentis d'Auteuil  
*Mission d'audit au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier*
- 19/02 au 20/02/2015 : **François Content**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil  
**Nicolas Truelle**, successeur de François Content  
**Patrick Scaufaire**, Président d'AUTEUIL OCÉAN INDIEN  
**Antoine Duhaut**, Directeur d'AGEPAC MAYOTTE  
**Mmadi Youssouf**, CPE du LEA à Mamoudzou  
*Journée du Conseil d'Administration D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN*
- 09/03 au 13/03/2015 : **Cécile de Saboulin**, Contrôleur de gestion d'AGEPAC MAYOTTE  
*Formation budgétaire sur les projets de coopération internationale*
- 09/03 au 13/03/2015 : **Françoise Castel**, Chargée de suivi financier à la Direction Internationale et Prospective d'Apprentis d'Auteuil  
*Mission de formation budgétaire sur les projets de coopération internationale*
- 20/04 au 23/04/2015 : **Jean-Paul Malleret**, Administrateur représentant la Fondation d'Auteuil  
**Antoine Duhaut**, Directeur d'AGEPAC MAYOTTE  
*Conseil d'Administration D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN*  
*Conseil d'Administration D'AGEPAC Mayotte*
- 22/04 au 23/04/2015 : **Philippe Houdaille**, Responsable des Supports et de la Hotline Informatique d'Apprentis d'Auteuil  
*Mission technique au siège et dans les établissements*
- 25/05 au 29/05/2015 : Mission de la Direction des Politiques et des Ressources Éducatives d'Apprentis d'Auteuil  
**Magali Scaramuzzino**, Directrice prévention protection  
*Aide à la rédaction du projet Foyer Jeunes Travailleurs*  
**Valéry Auchère**, Référent formation professionnelle  
**Jocelyne Chanrond**, Référente formation professionnelle  
*Mission d'audit au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier*  
**Nicole d'Anglejan**, Directrice des Politiques et des Ressources Éducatives  
*Audit de passation au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier*
- 15/06 au 19/06/2015 : **Bruno Babinet**, Directeur des achats d'Apprentis d'Auteuil  
*Mission d'étude d'appels d'offres*
- 29/06 au 30/06/2015 : **Nicole d'Anglejan**, Directrice Politiques et des Ressources Éducatives d'Apprentis d'Auteuil  
*Mission d'audit au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier*
- 02/07 au 03/07/2015 : **Patrick Scaufaire**, Président d'AUTEUIL OCÉAN INDIEN  
**Jean-Paul Malleret**, Administrateur représentant la Fondation d'Auteuil  
**Antoine Duhaut**, Directeur d'AGEPAC MAYOTTE  
*Conseil d'Administration D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN*
- 20/08 au 23/08/2015 : **Eric Laubé**, Directeur Immobilier d'Apprentis d'Auteuil  
*Point sur les projets immobiliers à Mayotte et à La Réunion*
- 07/09 au 11/09/2015 : **Marie de Saint-Laurent**, Directrice d'Auteuil Petite Enfance (APE)  
**Karine Arquer**, Directrice administrative et financière d'APE  
*Mission d'audit – reprise d'une crèche*

24/09 au 02/10/2015 : **Marie Filleul**, Contrôleuse de gestion au siège d'Apprentis d'Auteuil  
*Préparation budget 2015 en l'absence de DAF*

20/10 au 22/10/2015 : **Nicolas Truelle**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil  
**Jean-Paul Malleret**, Administrateur représentant la Fondation d'Auteuil  
*Visite des établissements à La Réunion et Conseil d'Administration D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN*

## À Mayotte

18/01 au 20/01/2015 : **Baptiste Cohen**, Président d'AGEPAC MAYOTTE  
*Visite mensuelle*

03/02 au 05/02/2015 : **Baptiste Cohen**, Président d'AGEPAC MAYOTTE  
**Nicole d'Anglejan**, Directrice Politiques et des Ressources Éducatives d'Apprentis d'Auteuil  
**Olivier Geny**, Directeur de CFC  
*Point sur le développement des activités du CFC à Mayotte*

16/02 au 18/02/2015 : **Jocia Firoaguer**, Directrice RH d'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
*Mission RH*

19/02 au 20/02/2015 : **François Content**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil  
**Nicolas Truelle**, successeur de François Content  
**Patrick Scaufaire**, Président d'AUTEUIL OCÉAN INDIEN  
**Baptiste Cohen**, Président d'AGEPAC MAYOTTE  
*Visites des établissements d'AGEPAC MAYOTTE*

18/02 au 26/02/2015 : **Aurore Bonifassi**, chargée de mission internationale et du développement régional d'APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN  
*Travail préparatoire avant dépôt projet IEJ/FSE Narisome avec les équipes du CFC (conception, formalisation projet)*

17/03 au 19/03/2015 : **Jocia Firoaguer**, Directrice RH d'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
*Mission RH*

12/04 au 15/04/2015 : **Baptiste Cohen**, Président d'AGEPAC MAYOTTE  
*Négociation Annuelle Obligatoire*

20/04 au 21/04/2015 : **Philippe Houdaille**, Responsable des Supports et de la Hotline Informatique d'Apprentis d'Auteuil  
*Mission technique au siège et dans les établissements*

10/05 au 13/05/2015 : **Jocia Firoaguer**, Directrice RH d'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
*Mission RH*

10/06 au 12/06/2015 : **Baptiste Cohen**, Président d'AGEPAC MAYOTTE  
*Rencontre des administrateurs*

14/07 au 22/07/2015 : **Aurore Bonifassi**, chargée de mission internationale et du développement régional d'APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN  
*Travail préparatoire avant dépôt projet FSE M'Saydié avec les équipes M'Saydié (conception, formalisation projet)*

18/08 au 19/08/2015 : **Eric Laubé**, Directeur Immobilier d'Apprentis d'Auteuil  
**Marc Lu Yun**, Responsable immobilier d'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
*Suivi des travaux de mise aux normes du LEA*

13/09 au 16/09/2015 : **Jocia Firoaguer**, Directrice RH d'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
*Mission RH*

13/09 au 16/09/2015 : **Baptiste Cohen**, Président d'AGEPAC MAYOTTE  
*Rencontre avec la Défenseuse des droits*

11/10 au 16/10/2015 : **Aurore Bonifassi**, chargée de mission internationale et du développement régional d'APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN  
**Rémi Pain**, chargé de mission Task Force

*Semaine préparatoire en vue du démarrage des projets cofinancés par les fonds structurels européens (procédures, élaboration d'outils de suivi activité et financier, formation des équipes)*

- 23/10 au 24/10/2015 : **Nicolas Truelle**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil  
**Jean-Paul Malleret**, Administrateur représentant la Fondation d'Auteuil  
**Baptiste Cohen**, Président d'AGEPAC MAYOTTE  
**Monseigneur Aubry**, Administrateur d'AGEPAC MAYOTTE  
**Guy-Antoine de Lavenne**, Administrateur d'AGEPAC MAYOTTE  
**Père Stéphane Nicaise**, Administrateur d'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
**Christèle Dumond**, Assistante de direction, Chargée de la communication et de la Vie associative d'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
*Visite des établissements et Conseil d'Administration d'AGEPAC MAYOTTE*
- 25/11 au 27/11/2015 : **Baptiste Cohen**, *Président d'Apprentis d'Auteuil Mayotte*  
**Arnaud Guégan**, Directeur administratif et financier d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien

## A Madagascar

- 20/04 au 01/05/2015 : **Aurore Bonifassi**, chargée de mission internationale et du développement régional D'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
*Bilan des dispositifs d'accompagnement à l'insertion des jeunes des 4 partenaires malgaches*  
*Suivi de projet et réunion point d'étape avec les partenaires*  
*Rencontre d'acteurs institutionnels*
- 26/04 au 01/05/2015 : **Baptiste Cohen**, Directeur général d'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
*Réunion point d'étape avec les partenaires*  
*Rencontre d'acteurs institutionnels*
- 30/06 au 10/07/2015 : **Aurore Bonifassi**, chargée de mission internationale et du développement régional D'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
**Jean-Marie Hugues**, responsable programme formation insertion emploi à la Direction International et Prospective  
**Jean Dzéné**, responsable programme enfants en situation de rue à la Direction International et Prospective  
*Ateliers de travail commun avec les 4 partenaires, par thématique sur le volet insertion des jeunes issus de la rue et travail de rues/travail avec les familles vivant dans la rue et leurs enfants (appui technique auprès des partenaires malgaches).*  
*Atelier de travail autour d'un nouveau projet commun (2016-2019)*
- 25/10 au 28/10/2015 : **Baptiste Cohen**, Directeur général d'APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
**Benoîte Kneib**, déléguée générale Apprentis d'Auteuil Suisse  
*Réunion point d'étape avec les partenaires, en vue du nouveau projet*  
*Rencontre d'acteurs institutionnels*
- 25/10 au 30/10/2015 : **Aurore Bonifassi**, chargée de mission internationale et du développement régional D'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
*Réunion point d'étape avec les partenaires et ateliers de travail pour finalisation de la proposition de projet commun 2016-2019*  
*Rencontre d'acteurs institutionnels*

## Aux Comores

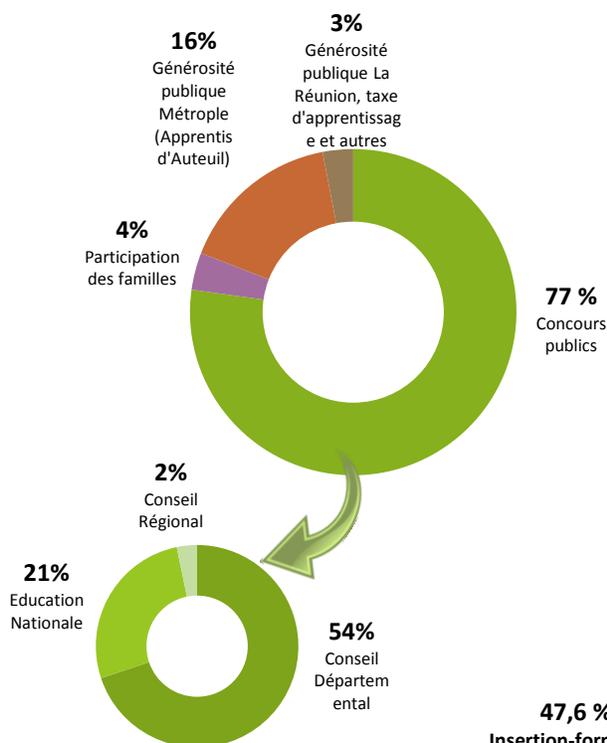
- 01/06 au 05/06/2015 : **Aurore Bonifassi**, chargée de mission internationale et du développement régional D'AUTEUIL OCEAN INDIEN  
**Antoine Duhaut**, Directeur d'AGEPAC MAYOTTE  
**Rouchdi Hassane**, Directeur adjoint du CFC  
*Mission de prospection en vue de la mise en place de partenariats (rencontre et perspectives de travail avec l'association d'éducation et de formation MAEECHA)*

# FONCTIONNEMENT ECONOMIQUE 2015

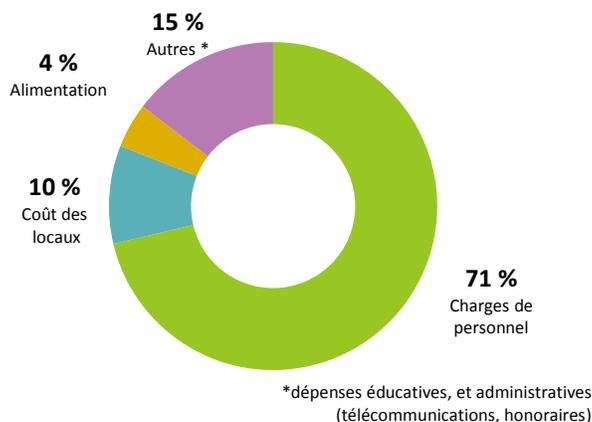
## COMPTES 2015

Le total du bilan en fin d'exercice 2015 est de **4 855 050 €**. Le résultat dégagé est un excédent de **365 434 €** <sup>(1)</sup> avec un total des produits d'exploitation de **7 900 431 €**.

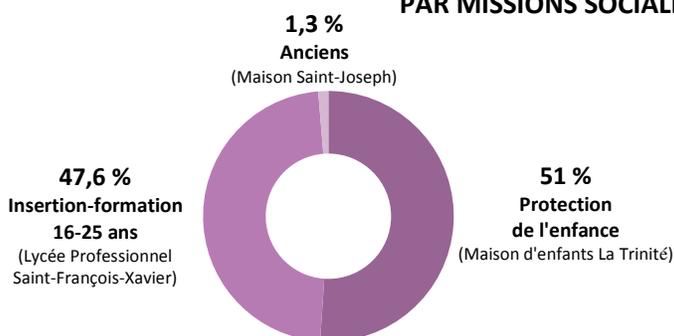
### RÉPARTITION DES RESSOURCES (8 M€)



### RÉPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION PAR NATURE (7,6 M€)



### RÉPARTITION DES CHARGES PAR MISSIONS SOCIALES



## LES TROIS PRINCIPALES RESSOURCES D'APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN

- Les concours publics qui comprennent notamment les contributions versées par l'Aide sociale à l'enfance (Conseil Départemental) et l'Éducation Nationale (forfait et équivalent traitement des enseignants),
- Les donateurs particuliers : la générosité publique et autres fonds privés provenant de bienfaiteurs en métropole qui soutiennent Apprentis d'Auteuil et dont une partie des dons est reversée à Apprentis d'Auteuil Océan Indien,
- Soutiens locaux : particuliers et entreprises de La Réunion par leurs dons, mécénat et taxe d'apprentissage.

Apprentis d'Auteuil Océan Indien reçoit également le soutien de la Fondation Antenne Réunion pour ses actions dans les domaines de l'insertion et de la famille.

(1) - **316 539 €** : déficit des activités sous fonds propres  
 + **681 973 €** : excédent des activités habilitées Aide Sociale à l'Enfance, résultat sous contrôle de tiers financeur (faisant l'objet d'un contrôle et d'une reprise par le Conseil Départemental)

## REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES, AUX MÉCÈNES ET AUX SPONSORS

---



**APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN remercie ses partenaires  
pour leur soutien technique et financier**



FONDATION  
Antenne Réunion  
Groupe

*sous égide de la Fondation d'Auteuil reconnue d'utilité publique*

**APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN  
remercie également très chaleureusement tous les donateurs  
qui s'engagent à ses côtés**





**OCEAN INDIEN**

---