



L'Association APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN
affiliée à la Fondation APPRENTIS D'AUTEUIL recherche :

Un Chargé de Ressources Humaines (H/F) – Réunion/Mayotte
Ce poste est en contrat à durée indéterminée
Temps complet basé à Saint-Louis avec des déplacements à Mayotte
Poste à pourvoir le 23 mai 2024

APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN est une association réunionnaise qui accueille et accompagne des jeunes et des familles qui connaissent des difficultés sociales, éducatives et dans leurs parcours de formation. Ses activités concernent le soutien à la parentalité, la protection de l'enfance, la scolarité et la formation professionnelle. Au sein de ses différents établissements, APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN propose des dispositifs d'accueil, d'accompagnement, de formation et d'insertion adaptés aux besoins des jeunes qui lui sont confiés.

Aujourd'hui plus de 600 jeunes sont ainsi soutenus par APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN à La Réunion et encadrés par équipe d'une centaine de professionnels.

APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN développe dans la zone Océan Indien des projets de coopération régionale en partenariat avec des associations locales, et collabore étroitement avec APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE.

Vos principales missions :

Rattaché-e à la DRH Océan Indien, et en lien étroit avec la RRH de Mayotte, vos principales missions, seront les suivantes :

➤ **Politique de formation :**

En lien et en soutien auprès des équipes RH de chaque territoire et des managers, dans un esprit de coordination et de dynamique régionale Océan Indien :

- Accompagner les opérationnels dans la définition des besoins et des moyens de développement des compétences
- Coordonner et animer auprès des managers l'élaboration du plan de développement des compétences, et être soutien pour eux dans sa réalisation
- Veiller à l'optimisation du budget formation auprès des managers
- Assurer une veille réglementaire et accompagne l'adaptation aux évolutions réglementaires
- Contribuer, avec le RRH de Mayotte, la DRH OI, aux obligations d'information et de consultation des IRP
- Participer au comité opérationnel de formation avec la Fondation Apprentis Auteuil
- Gérer le budget, optimiser les moyens de financements et monter les dossiers (OPCO, FNE...)
- Assurer la logistique des formations (repas, réservation des salles)
- Assurer la communication sur la formation
- Assurer le suivi des formations, reporting, absentéisme
- Gérer le suivi des formations obligatoires (SST, EPI, Manipulation des extincteurs)
- Accompagner la collaboratrice AAM sur sa montée en compétences sur la gestion de la formation

➤ **Politique de recrutement :**

- Animer une politique de recrutement régionale en synergie avec les équipes RH de chaque territoire : sourcing, recrutement, formalités à l'embauche

- Accompagner les équipes RH et opérationnels sur le processus d'intégration des nouveaux salariés (Kit d'intégration, journée d'accueil des nouveaux embauchés) et suivre le recours aux cabinets de recrutement
 - Veiller à la formation obligatoire des recruteurs : Non-discrimination à l'embauche,..
 - Gérer la boîte mail recrutement
 - Recueillir les besoins en recrutement auprès des opérationnels
 - Assurer les entretiens de premier degrés
- **Politique de Gestion de Carrière :**
- Contribuer à la mise à jour des descriptions de fonctions / poste et à la mise en place de parcours.
 - En lien avec le RRH et DRH, animer les processus de gestion des carrières : entretiens individuels, Revue Individuelle des Personnes, gestion des talents, détection des potentiels, élaboration des plans de carrière et de succession, mobilité interne

Votre profil :

De formation BAC+3 à BAC+5, idéalement dans le domaine des Ressources Humaines, vous disposez d'une expérience dans le domaine, particulièrement dans la gestion de la formation et du recrutement. Dont vous avez une très bonne connaissance du cadre législatif et réglementaire.

Vous êtes reconnu-e pour vos qualités relationnelles, organisationnelles et rédactionnelles.

Vous savez faire preuve d'autonomie tout en rendant compte et êtes force de proposition tout en étant capable de tenir compte de l'avis, des besoins et des attentes des autres.

Vous êtes également reconnu(e) pour votre esprit collaboratif, votre écoute active et votre disponibilité.

Vous maîtrisez l'outil informatique, notamment le pack office et avez des connaissances sur les méthodes et outils d'évaluation et d'analyse, et également en matière de suivi budgétaire.

Le petit plus, serait votre aptitude à piloter la digitalisation de notre service.

Vous serez amené-e à effectuer des déplacements réguliers de plusieurs jours à Mayotte.

Le permis de conduire est indispensable.

Conditions de travail :

La rémunération mensuelle brute est comprise entre 1 900 et 2 350 €, selon expérience, diplôme, et grille de rémunération actuellement en vigueur. S'ajoute à cette rémunération mensuelle brute, une prime de vie chère de 15%.

Ce poste est une belle opportunité d'aller rejoindre la jeunesse réunionnaise et mahoraise en difficulté et de contribuer à sa réussite et d'intégrer une équipe solidaire et engagée pour cette jeunesse.

Merci d'envoyer vos candidatures : **[lettre de motivation et CV](#)** à Jocia FIROAGUER, DRH : jocia.firoaguer@apprentis-auteuil.org