



L'Association APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN
Affiliée à la Fondation APPRENTIS D'AUTEUIL recherche :

Un(e) BOOSTER (H/F) pour son programme Impact Jeunes

Ce poste est en Contrat à Durée Déterminée de 18 mois

Temps complet basé à St Louis

Poste à pourvoir à partir du 22/04/2024

APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN est une association réunionnaise qui accueille et accompagne des jeunes et des familles qui connaissent des difficultés sociales, éducatives et dans leurs parcours de formation. Ses activités concernent le soutien à la parentalité, la protection de l'enfance, la scolarité et la formation professionnelle. Au sein de ses différents établissements, APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN propose des dispositifs d'accueil, d'accompagnement, de formation et d'insertion adaptés aux besoins des jeunes qui lui sont confiés.

Aujourd'hui plus de 600 jeunes sont ainsi soutenus par APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN à La Réunion et encadrés par équipe d'une centaine de professionnels.

APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN développe dans la zone Océan Indien des projets de coopération régionale en partenariat avec des associations locales, et collabore étroitement avec APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE.

Dans le cadre du **programme « Impact Jeunes »** mise en œuvre depuis juillet 2022 sur la ville de St Louis, nous sommes à la recherche d'un « booster » qui interviendra dans les quartiers de Roches Maignres et Palissade.

Ce projet vise à repérer les jeunes de 16 à 29 ans, NEET (ni en emploi, en études ou en formation), éloignés ou non connus des structures d'accompagnement vers l'emploi (France Travail, Mission Locale...) et ne bénéficiant pas d'un accompagnement renforcé (CEJ, AIJ...).

Rattaché(e) au coordinateur de programme, le booster intervient au sein des 2 quartiers prioritaires de la ville de St Louis afin de repérer les jeunes et les accompagner vers la réussite.

Cela implique de favoriser une démarche « d'aller vers » et une approche globale des jeunes en concentrant les efforts et les moyens à l'échelle micro (quartier). Il s'agira notamment d'identifier les besoins, les envies des jeunes et les porter vers les acteurs déjà existants, créant une synergie autour de ce micro collectif.

Dans certains cas, la créativité et le travail collaboratif vous amènera à construire des actions innovantes avec et pour les jeunes et les partenaires pour répondre à un manque identifié.

Pour répondre à ces défis, le rôle du Booster n'est pas de « faire à la place de » mais bien de faciliter la diffusion de l'information entre les jeunes, les entreprises et les acteurs de l'insertion.

Vos principales missions :

- En lien étroit avec les acteurs locaux (ambassadeurs, adulte relais, familles, associations, services de la mairie...) mettre en place des actions de repérage dans le quartier, favorisant la démarche « d'aller vers », pour identifier les jeunes et révéler un à un leurs besoins et envies.
- En lien étroit avec les entreprises, s'approprier les besoins et enjeux des acteurs économiques, identifier et mettre en œuvre les partenariats à créer en vue de l'insertion des jeunes.
- Travailler sur le projet professionnel du jeune. Soit en orientant vers des solutions de droit commun disponibles, soit en construisant des solutions nouvelles avec les acteurs économiques et les partenaires, concourant toutes à l'objectif de l'emploi et de la réussite professionnelle.
- Assurer le suivi administratif et le reporting des dossiers jeunes et de l'activité Impact Jeunes en lien avec le coordinateur Impact Jeunes.



- Identifier les parcours positifs déjà issus du quartier pour les valoriser, les mobiliser, et en inspirer d'autres.
- Développer des liens privilégiés avec les différents acteurs du territoire de St Louis (associations, services institutionnels, élus, entreprises...) afin de concourir à la transformation du quartier.
- Contribuer à la promotion du dispositif « Impact Jeunes » au sein des quartiers de St Louis en relation avec le service communication d'Apprentis Auteuil Océan Indien

Votre profil :

Homme/ Femme de terrain, vous êtes en capacité d'entrer en contact et d'échanger avec les jeunes hors les murs, d'identifier leurs besoins et de les accompagner pour trouver les réponses aux besoins identifiés.

Vous avez une expérience en entreprise et êtes en capacité de dialoguer autant avec les entreprises que les jeunes en insertion. Vous avez une bonne connaissance des codes et comportements en entreprise et des enjeux.

Vous avez une aisance relationnelle, êtes force de persuasion, neutre, empathique, créatif, positif et capable de faire travailler ensemble des acteurs pluriels (associations, collectivité, élus, jeunes, entreprises, etc.) qui sont des qualités indispensables pour le poste.

Vous avez de très bonnes qualités organisationnelles et relationnelles, ainsi qu'une bonne compréhension du créole réunionnais parlé et écrit. Vous travaillez en autonomie, tout en sachant rendre compte à votre N+1.

Vous devrez justifier à minima d'un niveau bac+3 dans les domaines de l'économie sociale et solidaire, des sciences humaines ou développement local complété par une expérience de 3 ans minimum. Une expérience en entreprise est exigée ainsi qu'une expérience au contact des jeunes en difficultés sociales.

Une expérience en gestion de projets et une connaissance des dispositifs d'insertion professionnelle des jeunes (service public pour l'emploi, IAE, clauses d'insertion, dispositifs d'accompagnement...) est fortement souhaitée.

La connaissance du tissu économique réunionnais est exigée. Le Permis B et un véhicule sont obligatoires.

Conditions de travail :

Durée hebdomadaire du temps de travail fixée à 36,5 heures avec RTT.

La rémunération mensuelle brute est comprise entre 2250€ et 2400€, selon expérience, diplôme, et grille de rémunération actuellement en vigueur. S'ajoute à cette rémunération mensuelle brute, une prime de vie chère de 15%.

Ce poste est une belle opportunité d'aller rejoindre la jeunesse réunionnaise en difficulté et de contribuer à sa réussite et d'intégrer une équipe solidaire et engagée pour cette jeunesse.

Vous vous reconnaissez dans ce profil et avez envie de nous rejoindre, alors n'hésitez pas à nous envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) au **service des ressources humaines**, à l'adresse suivante : recrutement.aaoi@apprentis-auteuil.org.

Date limite de candidature fixée au 15/04/2024