

La confiance peut sauver l'avenir



OCEAN INDIEN

Association affiliée à la Fondation Apprentis d'Auteuil, **Apprentis d'Auteuil Océan Indien** porte ses missions et ses engagements au service des jeunes et des familles en situation de fragilité, à La Réunion et plus largement dans l'Océan Indien, depuis 1975.



Darice, élève en CAP Agent Technique de Prévention et de Sécurité
© Ophélie Vinot/Hans Lucas/Apprentis d'Auteuil

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Sommaire

Édito	03
Implantations	06
Chiffres clés	07



Initiatives majeures en 2023

06-23

Orientations stratégiques	24
Gouvernance	26
Rapport financier	28
Générosité et finances	30
Partenariats	31

« 2023, une année porteuse de succès. »

L'année 2023 a permis une consolidation de nos actions sur l'ensemble de nos champs et lieux d'intervention : Le Port, Saint-Louis, Saint-Benoît. Il s'est agi principalement de diversifier notre offre de prestations afin de répondre à l'hétérogénéité et à la complexité des besoins des jeunes et des familles que nous rencontrons, tout en mobilisant nos ressources pour la mise en place d'une culture d'évaluation et d'amélioration continue de la qualité (DACQ).



Philippe Rose
Directeur Général

La tenue du budget et du planning pour la construction du Campus Élie, l'augmentation constante de l'effectif du lycée professionnel, la poursuite du développement de l'apprentissage, la consolidation des dispositifs d'insertion, et les excellents résultats de l'évaluation externe de la MECS sont autant de facteurs positifs confirmant **la pertinence de la stratégie approuvée par le Conseil d'administration et de sa mise en œuvre par les équipes opérationnelles et fonctionnelles de l'association.**

L'association trouve son rythme de croisière avec des équipes maîtrisant bien leurs missions et **un soutien d'Apprentis d'Auteuil à l'action de sa filiale à La Réunion qui ne se dément pas.**



Christian Boyer de la Giroday
Président

Cependant, la stabilité de la structure n'est pas acquise une fois pour toutes, dans la mesure où les orientations politiques actuelles altèrent déjà les équilibres chèrement acquis, en particulier du fait des restrictions budgétaires envisagées par le gouvernement pour 2024 et 2025 — notamment dans le champ de l'insertion — ou encore de la situation économique critique des Conseils départementaux.

Nous adressons tous nos remerciements à celles et ceux qui nous suivent, nous soutiennent, et **partagent avec nous la conviction que chaque personne a un rôle à jouer dans la société, quelles que soient les difficultés qu'elle rencontre !**

Implantation de l'activité



Chiffres clés

5 champs d'action

- La protection de l'enfance
- La formation et l'insertion sociale et professionnelle
- L'accompagnement des familles
- La coopération internationale
- Le Plaidoyer en faveur de la jeunesse

Équipes

2 volontaires en service civique

6 bénévoles

196 collaborateurs dont 40 enseignants

À la Réunion

+ de **900** jeunes pris en charge

+ de **300** familles accompagnées

13 dispositifs **et** **3** établissements

Zone Océan Indien

Associations partenaires à Madagascar, en Tanzanie et aux Comores

1 200 jeunes et enfants

accueillis et accompagnés par des équipes éducatives qui vont à leur rencontre dans la rue et leur proposent un accompagnement en fonction de leurs besoins.

Ressources

+ de **14 M€** de ressources

Financements publics

(communes, Département, Région, État, Europe) **74 %**

Financements privés

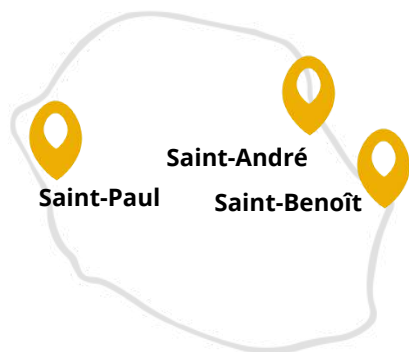
(principalement dons, et mécénat) **26 %**

Pour en savoir plus : p. 30



JANVIER

PROTECTION DE L'ENFANCE



La MECS La Trinité a obtenu le statut de

« **Recevabilité
opérationnelle
favorable** »

lors de son évaluation externe, soulignant l'accompagnement de qualité des enfants par une implication forte des équipes, et une bonne utilisation des moyens.

179

**enfants et adolescents
ont été accueillis dans
l'établissement
en 2023.**



Nos soutiens :

Le Conseil Départemental finance l'accueil des jeunes confiés à Apprentis d'Auteuil Océan Indien par l'Aide Sociale à l'Enfance.

"ALLER VERS" les enfants et leurs familles

À la demande du département, via le service de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), nous développons des solutions adaptées aux difficultés des jeunes et de leurs familles, allant du placement en maisons d'enfants à caractère social (la MECS La Trinité) à des modes d'intervention plus souples, tels que l'action éducative au domicile de la famille ou dans un logement occupé par le jeune le préparant à l'autonomie.

Chaque situation familiale est singulière, et chaque accueil requiert une solution particulière et adaptée. En se focalisant sur le bien-être de l'enfant, et en lui permettant de retisser des liens avec sa famille, si la décision du juge le permet, les équipes co-construisent avec lui et avec l'Aide Sociale à l'Enfance un parcours adapté à ses besoins et à ses attentes.

La construction d'un projet de vie

Le travail des équipes est souvent très long pour renouer le lien parent-enfant et passer de visites simples à l'hébergement. Les éducateurs font face à des régressions dans les situations familiales, les droits se retrouvant réduits, au détriment des enfants, subissant ces changements. Il arrive qu'une réorientation en famille d'accueil soit demandée, afin d'offrir aux enfants un cadre familial plus stable. Parfois, faute de places, les enfants sont maintenus dans le collectif. Des personnes appelées « Tiers dignes de confiance » peuvent prendre le relais des familles, impulsant alors une toute autre dynamique pour les enfants. Les Tiers dignes de confiance sont privilégiés quand cela est possible.

L'objectif du travail collaboratif avec les familles est de soutenir l'enfant dans son projet de vie en y incluant des personnes qui lui sont chères, quelles que soient les difficultés de ces dernières. Cependant, de plus en plus de situations demeurent complexes. Les parents sont confrontés à des problématiques personnelles envahissantes qui ne leur permettent plus, ou peu, de s'investir dans l'accompagnement de leur enfant. Quand ils se montrent démissionnaires, ou dans le rejet, ou dans des liens très insécures, les éducateurs travaillent à remobiliser les familles et les jeunes sur l'importance des liens, même si cela n'est pas toujours possible.

Pour réussir l'accompagnement des enfants, la MECS La Trinité co-construit des partenariats avec les autres dispositifs de Protection de l'Enfance, mais aussi de plus en plus avec les organismes des champs de l'insertion, du sanitaire et du médico-social, de l'Éducation, et du domaine culturel.



Hommage à Joël Coupama

Joël Coupama s'est éteint quelques mois après avoir pris sa retraite. Il était bien plus qu'un maître de maison au Réseau d'Accueil Relais. Avec les jeunes, il partageait son expérience d'enfant placé, leur donnant un exemple de réussite. Il était écouté et respecté, et a travaillé pour ouvrir leur esprit à de nouvelles expériences. Malgré son propre handicap, Joël apportait une présence bienveillante et la bonne humeur.

Nous saluons ici sa mémoire.

JEUNES SORTANTS DE L'ASE : deux projets pour faciliter leur insertion

Le dispositif de la Touline d'Apprentis d'Auteuil, déployé dès février 2021 à La Réunion, propose aux jeunes de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) et aux sortants de l'ASE un accompagnement global, renforcé et individualisé. Mis en œuvre par des chargés d'insertion, il a pour objectif de prévenir l'isolement de ces jeunes, de les accompagner dans la transition vers leur autonomie à la fin de leur placement, et de les soutenir dans leur parcours pour favoriser une insertion durable.

En 2023, les équipes de la Touline ont pu accompagner davantage de jeunes grâce au projet de prévention financé par le Département de La Réunion, à titre expérimental, et au Contrat d'Engagement Jeune - Jeunes en Rupture (CEJ-JR), instauré et financé par l'État, qui vise à renforcer le cadre du droit à l'accompagnement des jeunes en difficulté confrontés à un risque d'exclusion professionnelle.

Prévention des "sorties sèches" l'expérimentation du Département

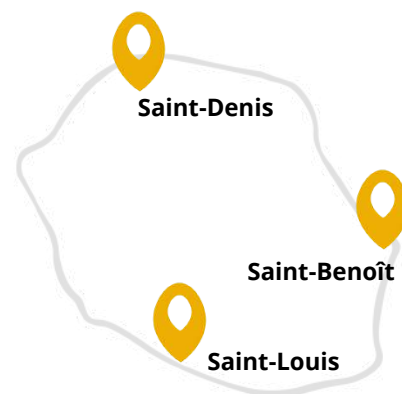
57 jeunes adultes, dont 16 jeunes femmes, domiciliés dans l'Est et le Nord, ont été accompagnés à leur rythme pendant 6 mois, à partir de leur repérage, à travers des actions individuelles et collectives, les soutenant dans leurs démarches : démarches administratives, accès aux soins de santé et au logement, travail sur les compétences psychosociales, accompagnement à la mobilité, gestion du quotidien et du budget, accompagnement à l'insertion professionnelle et développement des savoirs-être professionnels.

CEJ-JR vers l'insertion dans l'emploi durable

En collaboration avec la mission locale, La Touline a accompagné 17 jeunes dits "en rupture" dans l'Est et le Sud, qui se sont sentis prêts à s'engager dans un parcours d'accompagnement intensif et ont signé un contrat d'engagement jeune - jeune en rupture.

FÉVRIER

INSERTION/
PROTECTION
DE L'ENFANCE



128

jeunes
ont été accompagnés
par La Touline
d'Apprentis d'Auteuil
Océan Indien

« Quand j'ai rencontré Dominique de la Touline, j'étais à la rue et c'était compliqué. Il m'a tendu la main et j'ai compris qu'il était là pour m'aider. Aujourd'hui, je suis heureux. »

Widgey, 22 ans



Nos soutiens :

Les dispositifs de la Touline sont financés par Apprentis d'Auteuil, et la Fondation 3 M.A.S.



Widgey signe son contrat d'engagement entourés par les acteurs de l'insertion socio-professionnelles

MARS

INSERTION



Le campus Élie vise
une capacité d'accueil
et d'accompagnement
de près de

600

jeunes

à horizon 2026

« Je représente tous les jeunes du dispositif Boost Insertion. Pour nous ce campus devrait permettre à de plus en plus de jeunes de trouver leur voie, la voie qui leur correspond. Il permettra de faire de super rencontres et de faciliter le lien social. »

Nicolas, 19 ans

CAMPUS ÉLIE : pose de la 1^{ère} pierre

Ouvert en janvier 2021, le campus Élie a investi un premier bâtiment pour y accueillir progressivement les classes du lycée professionnel Saint François-Xavier, situé à La Montagne, ainsi que les dispositifs du Pôle insertion. Le jeudi 30 mars 2023, le campus Élie a écrit une nouvelle page de son histoire en célébrant la pose symbolique de la première pierre, marquant ainsi le début de la construction de la deuxième phase du projet : de nouveaux bâtiments comprenant 2 500 m² de salles de formation et d'ateliers.

L'insertion des jeunes Réunionnais reste aujourd'hui un défi, tout particulièrement au Port, où 53 % des 15-29 ans ne sont ni scolarisés ni diplômés, et où le taux de chômage atteint 60 % dans cette tranche d'âge [source : Insee]. Ce projet vise à favoriser la cohésion sociale et le développement économique du territoire.

Un soutien important des partenaires du territoire

Au-delà de son ambition d'être un facteur de cohésion sociale et un vecteur de développement économique, le campus Élie souhaite devenir un véritable acteur de la cohésion territoriale, en coopération avec les dynamiques existantes et en complémentarité avec celles en développement. Le campus Élie bénéficie du soutien du Fonds social européen, du Plan d'Investissement dans les Compétences, du Plan France Relance, de l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, de l'ADEME, de France Active Réunion, de l'Agence Française de Développement, de la Semader, d'EDF, de la Fondation du Crédit Agricole Réunion-Mayotte, du TCO, de la Région Réunion, de la ville du Port, de l'académie de La Réunion, de l'Enseignement catholique de La Réunion et de Mayotte, ainsi que de nombreuses entreprises et acteurs du territoire.



Les partenaires, les administrateurs

et les jeunes du lycée professionnel et du pôle insertion

UNE VIDÉO PARTICIPATIVE : pour faire évoluer notre accompagnement

Des jeunes des dispositifs Boost Insertion et Pro'pulse Prépa-Apprentissage ont réalisé la vidéo « Le jeune du Port n'a pas toujours tort », dans laquelle on découvre les difficultés et les leviers d'insertion des jeunes dans les différentes sphères de leurs vies, avec l'aide du cabinet HACT - design thinking.

L'espace proposé dans cette vidéo a permis à Fazad, Giovedi et Ludovic, trois jeunes Portoïses de 18 à 24 ans, accompagnés par les dispositifs d'insertion sociale et professionnelle du campus Élie au Port, de s'exprimer. Mais elle a aussi donné la parole à plus de 30 personnes œuvrant sur le territoire du Port : des mères de famille, des représentants d'institutions, des enseignants, des conseillers d'insertion, des entreprises et des médiateurs. Au-delà de ce que l'expérience a pu leur apporter, le film révèle à quel point l'écoute et la confiance sont des bases relationnelles essentielles.

Les écouter, et changer les choses ensemble

Les facteurs de décrochage sont multiples et complexes. Les témoignages en évoquent certains, parmi les principaux : les difficultés personnelles — violences familiales, problématiques de logement et harcèlement entre élèves — s'ajoutent à un cadre scolaire perçu comme trop rigide, qui impose parfois une orientation professionnelle loin des souhaits des élèves.

C'est en s'appuyant, entre autres, sur cette vidéo que le campus Élie souhaite innover au niveau pédagogique et éducatif, pour faire évoluer la façon d'accompagner les jeunes, en classe ou dans ses dispositifs d'insertion.



Giovedi, 18 ans, en pleine interview de Kamal, médiateur de l'Oasis, dans le quartier Rico Carpaye, au Port.

AVRIL

PENSER ET AGIR
ENSEMBLE

« Pour Fazad, Giovedi et Ludovic, c'est une des étapes de cette transformation qui s'appuie sur la volonté de mieux les comprendre, pour mieux les accompagner, et de leur donner la parole pour trouver les solutions avec eux. »

Caroline Squarzoni,
cheffe du projet
du campus Élie



Vidéo participative
Le jeune du Port n'a
pas toujours tort



Nos soutiens :

Cette vidéo a été réalisée avec le soutien de l'ANCT, l'Etat via le plan d'investissement dans les compétences, France Active Réunion, et la ville du Port.

MAI

INSERTION



« Pour cette 1ère édition, 18 professionnels ont accueilli les jeunes en immersion tout au long de leur formation, et 5 skolistes ont été recrutés pour suivre la formation « matelot de pont » à l'EAM. »

Véronique Nourly,
coordonnatrice Skola

**Nos soutiens :**

Skola "Compétences clés Matelot" est financé par l'état dans le cadre du plan France Relance, et bénéficie du soutien du Fonds Social Européen, du Plan d'investissement dans les compétences (PIC), de France Travail, des Missions locales et de la Ville du Port.

SKOLA

COMPÉTENCES CLÉS MATELOT

embarque 12 jeunes vers les métiers de la mer

Après le déménagement professionnel, le service à la personne ou encore le commerce de proximité, la 7^e promotion de Skola était placée sous le signe de l'océan. C'est ainsi que 12 jeunes de 18 à 26 ans, non qualifiés, ont saisi l'opportunité d'une formation et d'une immersion dans les métiers de la mer, durant 4 mois, aux côtés d'une dizaine de professionnels de la mer engagés, et en partenariat avec l'École d'Apprentissage Maritime de La Réunion au Port (EAM).

Au coeur du projet

GARD' LA MER

Gard' La Mer est un projet d'actions 360°, pour 2022-2023, destiné aux jeunes Réunionnais pour leur permettre de découvrir, de s'informer et de s'orienter sur les enjeux et les métiers de la filière pêche et aquaculture à La Réunion. Ce projet est porté par Apprentis d'Auteuil Océan Indien, en partenariat avec la Direction de la Mer Sud Océan Indien (DMSOI), le Cluster Maritime de La Réunion, le Comité Régional des Pêches et des Élevages Marins de la Réunion, l'ARIPA, l'Institut Bleu, l'EAM, le CRIJ et la Cité des Métiers de La Réunion.

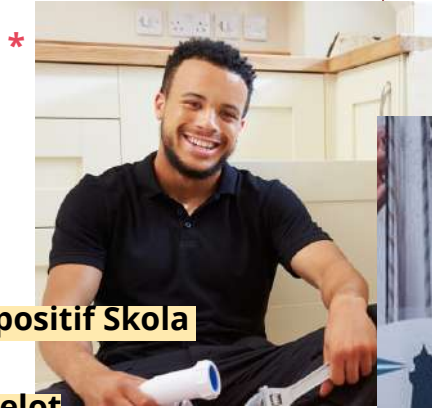
Parmi les actions de Gard' La Mer, la formation SKOLA Compétences Clé Matelot a été co-construite avec l'École d'Apprentissage Maritime et le Comité Régional des Pêches. Il s'agit d'un parcours court pré-qualifiant : une formation et un accompagnement vers l'emploi au contact des professionnels, en immersion dans les métiers de la mer, au profit des jeunes non qualifiés mais déterminés à s'insérer dans cette filière.

Durant les 4 mois de formation, les skolistes ont participé à des activités de découverte du milieu marin. Ils ont bénéficié d'une immersion en milieu réel grâce aux marins pêcheurs, aux plaisanciers et aux mécaniciens navals. Pour assurer leur employabilité, ils se sont exercés aux techniques de recherche d'emploi et ont participé à des ateliers autour du savoir-être.



Florian, accompagné par le dispositif Skola pour la formation Compétences Clés Matelot

PORTRAITS CROISÉS



**Marco, 22 ans,
accompagné par le dispositif Skola
pour la formation
Compétences Clés Matelot**

“Avant de rejoindre Skola, j'étais en Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) et j'avais réalisé plusieurs stages. J'ai passé un test pour me former au métier de matelot à l'Ecole d'Apprentissage Maritime, où j'ai été accepté. Cependant, Pôle Emploi n'a pas financé ma formation. Je suis malgache, et étant étranger les démarches administratives n'ont pas abouti. Ma conseillère CEJ m'a proposé d'intégrer Skola et j'ai décidé de tenter ma chance. Skola Compétences Clés Matelot m'a permis de tester plusieurs métiers dans le secteur maritime. J'ai travaillé avec des petits pêcheurs, sur un bateau de tourisme, ou encore dans la mécanique spécialisée.

Après ces expériences, j'étais convaincu de vouloir travailler sur un bateau. L'EAM ne prenait que les cinq premiers de notre groupe de Skolistes pour intégrer la formation de matelot, et j'en faisais partie. Grâce à Skola, j'ai intégré cette formation, ce qui me permet aujourd'hui de travailler sur tous types de bateaux. Notamment ceux de la SAPMER avec qui je travaille ponctuellement. L'accompagnement proposé par Skola m'a aussi aidé à m'intégrer, car je n'avais pas beaucoup d'amis et je me sentais seul. L'équipe Skola a été un véritable soutien pour moi.”



**Jérôme Lafon,
directeur adjoint de la Direction
de la Mer Sud Océan Indien**

“Gard La Mer, c'est la rencontre entre les acteurs de l'insertion et de la formation jeunesse, et les acteurs du monde maritime, de la pêche, de l'aquaculture, et de la transformation des produits de la mer. On constate que cette rencontre est nécessaire car les jeunes ne connaissent pas les métiers de la mer, et nous, nous avons besoin d'aide pour nous adresser à un public “nouveau”, au-delà de nos sphères habituelles.

L'action du dispositif Skola incarne cela particulièrement bien, en allant chercher des jeunes qui ne pensaient pas forcément à un métier dans le maritime et qui, finalement, ont apprécié l'aventure. De plus, les métiers de la mer qui sont souvent méconnus, souffrent, pour nombre d'entre eux, d'une image vieillissante ou de préjugés. La formation Skola Compétences Clés Matelot a permis aux jeunes de redécouvrir ces métiers autrement.”

JUIN

ACCOMPAGNEMENT
DES FAMILLES



Les Maisons des Familles
ont accueillis en 2023

316

nouvelles personnes,
venues en familles.

« La Maison des
Familles, c'est ma
deuxième maison et
ma famille de coeur. »

H., 9 ans, accueillie
à la Maison des Familles
Basse-Terre avec sa maman



Nos soutiens :

les maisons des familles
bénéficient du soutien des
villes de Saint-Denis et Saint-
Pierre, de l'ANCT, de la CAF,
de la SHLMR, de la SIDR, et de
l'Etat dans le cadre du plan
France Relance.

LA PARENTALITÉ, entraide et apprentissage

Les Maisons des Familles offrent un accueil de qualité sans condition, gratuit, sur un principe de fréquentation libre pour (re)créer un cercle de sociabilité dans un environnement bienveillant et sécurisant en faveur des familles en situation de fragilité. À La Source ou à Basse Terre, les deux quartiers de Saint-Denis et Saint-Pierre où sont implantées les Maisons des Familles, les familles partagent et s'enrichissent de leurs expériences parentales. Soutenues par les bénévoles et les salariés, les familles se confient sur leurs difficultés et s'entraident dans les moments difficiles qu'elles traversent. Les thématiques abordées touchent leur quotidien, dont les violences intrafamiliales, qui sont des sujets récurrents.

Ateliers Café Kozé : moments d'échanges entre pairs

Aujourd'hui, les femmes parlent plus ouvertement et demandent des conseils. Dans le groupe de parents fidèles, tous ont été confrontés à une situation de violence dans le foyer ou en connaissent une. Ce sujet est toujours délicat et tabou, mais il est au cœur de l'accompagnement, et les familles apportent un grand réconfort aux personnes victimes. Elles offrent une présence, une écoute et des conseils aux mamans qui vivent ces souffrances. Elles sont aussi présentes auprès de leurs enfants, victimes collatérales des violences des adultes. La présence d'une oreille attentive, la disponibilité des bénévoles, et les encouragements de l'équipe permettent aux mamans de traverser ce moment délicat avec moins de craintes et de peur.

Les ateliers de Café Kozé sont des moments d'apprentissage pour tous, dans le but de s'entraider et de se soutenir au quotidien. Le sujet des droits des femmes, abordé en atelier, a montré l'évolution de la femme au sein de la société. Mais, pour chacune des femmes présentes à la Maison des Familles, cette évolution n'est pas forcément palpable. « Moi, je veux être heureuse et libre ; en ce moment, ce n'est pas le cas. »

Dans les Maisons des Familles, être ensemble est important ! De nombreux moments joyeux et festifs viennent apaiser ces moments de doute et ces envies, parfois, de tout abandonner.



Session d'activité sportive avec l'association Body Art 974
pour prendre soin de sa santé, se challenger,
et créer du lien avec les autres

PORTRAITS CROISÉS



**Janie, Nassim et Amélie,
de l'Atelier des Architectes et Ingénieurs,
les premiers challengers du défi
"Je Marche pour Apprentis d'Auteuil"
à La Réunion**



**Aude Clusan
Responsable Mécénat et Partenariat
Apprentis d'Auteuil Océan Indien**

Janie : "Au sein de l'agence, il y a des familles avec des enfants et l'action de soutenir une Maison des familles à La Réunion, sur notre territoire avait du sens ! Il est important qu'il y ait de la solidarité entre les Hommes. Il faut vraiment s'inquiéter des personnes qui sont dans des situations familiales compliquées. On se sent concernés parce que c'est une maison qui est à proximité."

Amélie : "Avec mes collègues, le matin, on prenait le temps de regarder où on en était. C'était assez compétitif. On participe souvent à des compétitions sportives mais de soutenir à une action concrète, et de savoir où vont nos dons, ça nous a motivés. Au-delà de l'action du don, le challenge a permis aussi de renforcer la cohésion dans l'agence."

Nassim : J'ai trouvé ça sympa de participer à une compétition pour collecter des dons entre entreprises. Si c'était à refaire, je le referais et je m'investirais davantage. Maintenant notre attente est d'aller à la rencontre de ces familles pour partager un moment avec elles !"

"En 2023, l'Atelier des Architectes et Ingénieurs, aux côtés de trois autres entreprises, s'est lancé dans une collecte de dons ludique en faveur des Maisons des Familles d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien. Un événement sportif, solidaire et connecté qui s'est déroulé pendant 12 jours en juin. Le principe est simple : former des équipes de 5 membres au sein de l'entreprise et défendre ses couleurs avec détermination ! Sportif débutant ou confirmé, l'objectif est de cumuler un maximum de pas. Une application dédiée comptabilise chaque pas, et les transforme en don.

Le challenge 2023 a permis de collecter près de 17 260 € au profit de nos deux Maisons des Familles à La Réunion.

A travers des actions d'accompagnement, ces fonds ont bénéficié aux familles qui ont besoin d'un cadre bienveillant pour se reconstruire, de reprendre confiance en leur rôle d'éducateur, d'échanger sur les situations vécues, et de rompre avec l'isolement."

JUILLET

COOPERATION
INTERNATIONALE



Antananarivo

« Je me suis enrichie de nouvelles méthodes grâce à cette CPS. Rechargée en énergie et en motivation pour poursuivre avec les jeunes que j'accompagne. »

Stéphanie, formatrice du dispositif Boost Insertion à Saint-Benoît

Le témoignage vidéo des autres participants



PARTAGES ET ÉCHANGES DES PRATIQUES

Insertion : 1ère rencontre de la Communauté Océan Indien

La première rencontre en présentiel de la Communauté de Pratiques et de Savoirs (CPS) Insertion Océan Indien s'est déroulée au Bureau Pour l'Emploi (BPE) à Antananarivo, à Madagascar. Cette communauté regroupe, depuis 2021 et en visioconférence, tous les partenaires d'Apprentis d'Auteuil dans la région pour aborder des thématiques communes en lien avec l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Cette CPS a réuni 18 participants des îles de l'Océan Indien (La Réunion, Mayotte, Madagascar, et les Comores) pendant 5 jours autour de la thématique : "Les compétences psychosociales des jeunes de 16 à 29 ans : le jeune acteur de son projet d'avenir". À travers des ateliers et des animations en intelligence collective, les participants ont échangé sur leurs expériences et leurs pratiques, se sont partagé des outils et des conseils, et ont co-construit une boîte à outils d'animation pour l'amélioration des compétences psychosociales des jeunes. Cette rencontre n'est qu'une étape dans la vie de cette communauté, qui va se poursuivre afin que tous les partenaires puissent continuer de grandir ensemble.

D'autres échanges ont eu lieu avec nos partenaires :

- Une formation sur les techniques de "levée de fonds" a été organisée et animée par la responsable mécénat et partenariats d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien.
- Des visites des partenaires malgaches à La Réunion.



Echanges autour des problématiques des jeunes de chacun des territoires de la zone Océan Indien représentés

DEUX ACTIONS DE SOLIDARITÉ A MADAGASCAR

Les Actions Éducatives de Solidarité Internationale (AESI) constituent un véritable outil éducatif pour les jeunes en difficulté qu'elles accueillent, une véritable expérience de solidarité et d'engagement citoyen, ainsi qu'une chance de vivre une aventure humaine unique. Elles permettent aux jeunes, aux éducateurs, et aux professeurs de vivre une expérience de solidarité internationale en lien avec les jeunes du pays d'accueil.

En 2023, deux groupes de jeunes d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien ont vécu une aventure de partage et d'ouverture aux autres en appui à un projet de développement à Madagascar.

Aménagement extérieur de la ferme du Centre NRJ

Huit jeunes de l'accueil d'adolescents de Saint-Benoît (MECS La Trinité) ont participé à un séjour d'échange avec huit jeunes de l'internat du centre NRJ. Ce projet, préparé avant la crise COVID, a permis à ces jeunes de participer à l'aménagement des espaces extérieurs de la ferme du Centre NRJ à Mahitsy, et de vivre ensemble pendant près de trois semaines de belles rencontres interculturelles. Le séjour s'est terminé par trois jours dans le Parc d'Andasibe, un dépaysement garanti pour tous !

Solidarité et sport : échange entre lycéens

Des élèves du lycée professionnel Saint-François-Xavier à La Montagne et du lycée de l'îlot Madame, seul lycée de l'île Sainte-Marie, ont passé trois semaines riches en échanges et découvertes. Ils ont pris part à des travaux de rénovation de bâtiments et de terrains sportifs, en lien avec un événement sportif organisé à l'occasion du festival des baleines. Durant cette période, les jeunes ont endossé les rôles d'organiseurs, d'animateurs et de participants pour l'événement sportif, les travaux de rénovation, ainsi que pour un atelier de plantation d'arbustes. À leur retour, les jeunes réunionnais ont séjourné pendant deux jours au centre NRJ à Tananarive, une expérience qui les a profondément marqués.

AOUT

OUVERTURE AU MONDE



Nos soutiens : Ces projets ont été financés par l'AFD (dans le cadre du projet Occurens) et le Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères (via le fond FONJEP). L'action de la MECS La Trinité a reçu de soutien du Département, et de donateurs privés. L'action du lycée professionnel Saint-François-Xavier a été soutenue par l'association Action974.



Réalisation d'une fresque avec les jeunes de l'Accueil Saint-Benoît



Rénovation de sanitaires avec les jeunes du LP Saint-François-Xavier

SEPTEMBRE

INSERTION



Sur cette première
expérimentation

75 %

des jeunes accompagnés
ont obtenu la certification
Apt'Emploi

**Nos soutiens :**

Le dispositif Pro'pulse prépa-apprentissage est co-financé par l'Union européenne et le plan d'investissement dans les compétences, et soutenu par la banque des territoires.

CERTIFICATION APT'EMPLOI : valoriser les soft skills des jeunes

Développé par les équipes de Pro'Pulse prépa-apprentissage d'Apprentis d'Auteuil, le certificat Apt'Emploi permet d'attester des soft skills* acquises et démontrées par les jeunes au cours de leur parcours dans le dispositif. Seize jeunes accompagnés par Pro'Pulse prépa-apprentissage au Port et à Saint-Louis ont participé à la première expérimentation de ce certificat.

Un parcours structuré et dynamique

Durant leur parcours, les jeunes ont pris part à diverses activités qui ont contribué à l'acquisition de nouvelles compétences : développer la connaissance et l'estime de soi, interagir au sein d'un collectif, se mobiliser et s'adapter dans le cadre professionnel, se projeter, se repérer et communiquer dans le monde professionnel.

Une fois les compétences acquises, l'équipe Pro'Pulse prépa-apprentissage a travaillé avec les jeunes pour préparer le passage devant le jury de certification.

Ce processus, impliquant la démonstration des compétences acquises et des soft skills développées, a été couronné de succès.

La certification Apt'Emploi se révèle ainsi être un véritable tremplin pour les jeunes en quête de reconnaissance professionnelle. Au-delà de la validation des compétences, elle offre une opportunité aux jeunes d'affirmer leur valeur sur le marché du travail et de s'engager avec confiance dans leur parcours professionnel.

*Soft skills : terme anglophone qu'on peut traduire par compétences « douces », les soft skills désignent les qualités humaines, émotionnelles, relationnelles et comportementales acquises par une personne en raison de son éducation, ses expériences, sa vie personnelle.



Lyuedmila, Arnaud et Elvina fiers d'avoir décroché le certificat Apt'Emploi

PORTRAITS CROISÉS



**Joé, 22 ans,
accompagné par le dispositif
Pro'pulse prépa-apprentissage
à Saint-Louis**



**Brice Lauret
Chargé Emploi, formation et insertion
à Pro'pulse prépa-apprentissage**

"J'ai connu le dispositif Pro'pulse prépa-apprentissage grâce à la Mission Locale. J'ai un BAC Pro commerce et une formation de technicien de service, et malgré cela je n'arrivais pas à décrocher un emploi. Je visais un poste de vendeur et les recruteurs comprenaient que je voulais un poste de technicien SAV. J'étais perdu ! Après avoir passé un entretien avec l'équipe de Pro'pulse, j'ai rejoint le dispositif. J'étais content parce que ça me permettait d'être actif, et d'être accompagné pour gagner en autonomie dans ma recherche d'emploi. Grâce à ma bonne posture professionnelle et mes qualités d'organisation, j'ai obtenu le certificat Apt'Emploi. J'ai été accompagné pendant 9 mois jusqu'à la signature d'un contrat d'apprentissage dans la vente de vêtements.

Après plusieurs semaines, je me suis rendu compte que je ne m'épanouissais pas dans ce secteur. Brice m'a alors conseillé de tenter d'autre chose, et d'exploiter mes qualités relationnelles. J'ai répondu à une offre dans l'animation et je vais bientôt intégrer, en tant que Volontaire de Service Civique, l'association La Famille Rurale, pour intervenir dans les écoles et sensibiliser sur le harcèlement scolaire. L'équipe de Pro'pulse prend de mes nouvelles, ils sont attentionnés et déterminés à ce que l'on réussisse."

"La première fois que j'ai rencontré Joé, il était un peu perdu, à la recherche de lui-même, d'un chemin. Il a intégré Pro'pulse prépa-apprentissage et s'est fait des amis dont l'objectif était commun. Petit à petit, la confiance retrouvée a permis de poser une base. Nous avons travaillé avec lui en ateliers, et avec les différents intervenants sur les six compétences du certificat Apt'Emploi. La construction de son projet s'est affinée au fur et à mesure, et il a appris davantage à se connaître. Il a fait le choix de mettre un terme à son contrat d'apprentissage qui ne lui correspondait plus.

En tant que professionnel, cette situation peut être vécue comme un échec, mais l'avoir accompagné sur la confiance et l'estime de soi lui a permis de prendre une décision déterminante. Ce qui est important pour Joé, c'est la phase de sécurisation de son parcours, d'évoluer avec lui et de lui proposer quelque chose qui correspond à ce qu'il est et à ce qu'il aspire. Joé est attachant, volontaire et serviable. Sa capacité à rebondir et à poser des limites m'a marqué. Aujourd'hui, il verbalise et prend des risques pour s'épanouir.

Un grand bravo à Joé !"

OCTOBRE

INNOVATION



ÇA S'EST PASSÉ DANS L'OUEST

« Cette expérience fait grandir chacun car elle est centrée sur l'humain ! »

Maëva Raux,
responsable du développement
et de l'innovation pédagogique



Nos soutiens :

Le projet Armony est financé par l'ANCT, l'État dans le cadre du PIC, la banque des territoires, France Active Réunion, l'Union européenne (FSE+), et est soutenu par la ville du Port.

ARMONY : un projet de design thinking pour un monde professionnel plus inclusif

Le projet Armony est né dans le cadre d'une démarche participative en Design Thinking menée de 2021 à 2023 en partenariat avec le cabinet Hact. Il a invité des jeunes, des professionnels de l'insertion et des entreprises à collaborer sur plusieurs jours pour imaginer des solutions et des actions favorisant un monde professionnel plus inclusif.

Une des solutions prototypées en 2022 est "l'aventure Armony - Incarnons le changement" comme parcours de transformation pour les jeunes et les entreprises. En 2023, le parcours "test" a réuni 12 personnes, des professionnels de l'entreprise, des jeunes en dynamique d'insertion, des partenaires de l'insertion, et des collaborateurs d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien. Armony a facilité la rencontre pour apprendre les uns des autres, a brisé les préjugés, pour innover collectivement et créer un environnement propice à l'inclusion des entreprises de demain, tout en renforçant l'employabilité des jeunes et l'employeurabilité des entreprises.

Lors de cette première édition qui s'est déroulée sur 5 jours, les participants ont retenu le thème de "l'engagement des jeunes en entreprise" et plus spécifiquement l'importance de la période d'intégration comme sujet de travail et d'innovation pour éviter les abandons des jeunes en début de carrière. Les aventuriers ont dès lors designés et prototypé une solution à la croisée de leurs besoins : le kit Facil'Inté, d'ores et déjà expérimenté en situation réelle.

L'aventure intégrait également des temps sportifs et en ateliers collectif pour vivre ensemble des expériences apprenantes, découvrir des outils clés en main pour communiquer avec assertivité et renforcer le lien de confiance avec ses collaborateurs.



Les participants

5 professionnels du monde de l'entreprise

5 jeunes en dynamique d'insertion

2 chargés d'insertion et 3 animatrices d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien

PORTRAITS CROISÉS



**Mathis, 18 ans,
accompagné par le dispositif
Pro'pulse prépa-apprentissage au Port**



**Frédéric Malet
gérant de la Société de Transport
et de déménagement Malet**

“J’ai été sélectionné pour participer au projet Armony où j’ai fait la connaissance de nouvelles personnes, d’autres jeunes de dispositifs comme moi, et des professionnels de l’entreprise. Dans le groupe, tout le monde était à l’écoute des autres. Il n’y avait pas de jugement et on a partagé de nombreux moments de convivialité. Le projet permettait que l’on soit sur un même pied d’égalité, les différences liées à nos statuts étaient gommées. Au fil des séances, à force de se côtoyer l’ambiance entre nous était détendue. J’ai pu parler avec authenticité avec un chef d’entreprise comme si c’était quelqu’un de ma famille. Je suis très heureux d’avoir vécu cette expérience, j’y ai rencontré des personnes formidables !

J’ai beaucoup apprécié les ateliers qui m’ont apporté de nouvelles connaissances sur le milieu de l’entreprise, et j’ai préféré l’atelier dans le centre équestre avec les chevaux : « pratiquer l’assertivité avec l’équi-coaching », un souvenir inoubliable !”

“Ma participation au projet Armony a transformé ma manière de travailler et d’être. L’expérience a été très constructive. J’ai d’ailleurs adopté de nouvelles pratiques dans mon entreprise, notamment en organisant un petit-déjeuner convivial chaque vendredi avant de commencer la journée. J’étais fermé, et très orienté « productivité ». Je le suis toujours mais Armony m’a appris à écouter. J’ai compris qu’il fallait davantage prendre de temps avec les salariés, un temps de qualité.

Pendant ces quelques jours, j’ai trouvé agréable de déconnecter et d’enlever ma tête du guidon. Il serait utile que ce projet prenne une ampleur plus importante. Il y a sûrement d’autres chefs d’entreprises qui seraient intéressés par le concept. J’ai aimé le temps de clôture qui a été un moment fort de partages et de témoignages. Armony a fait bouger les choses et nous a tous touchés.”

NOVEMBRE

CÉLÉBRER LES
REUSSITES



« C'est une chance
de vivre des moments
comme aujourd'hui ! »

M. Savaranin,
mécène de la MECS
La Trinité



Témoignages de
Teddy, Mélodie,
Ludivine, Adriana,
Kilian, Larissa,
Asmina qui
partagent leurs
expériences de la
réussite, et du sens
qu'ils y mettent

RÉUSSIR ET RÊVER

Chaque année, il est de coutume à Apprentis d'Auteuil de célébrer les réussites des enfants, des jeunes et des familles que nous accompagnons lors d'une cérémonie qui est une véritable fête. Ils sont récompensés par la remise d'un certificat qui valorise un talent ou un effort particulier, et sont applaudis par leurs pairs, leurs familles, leurs éducateurs, ainsi que nos partenaires. Les enfants accueillis dans notre Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS), les jeunes en formation ou accompagnés par nos dispositifs d'insertion, et les parents accueillis dans les Maisons des Familles ont vécu des moments de reconnaissance qui les invitent à reprendre confiance et à rester debout.

150 invités pour vivre ensemble un moment de fête

En partenariat avec le Lion's Club Les Vacoas pour l'organisation de cet événement, c'est dans la gigantesque salle du Banquet du Roi à Saint-André que les enfants de la MECS La Trinité, ainsi que les jeunes des dispositifs d'insertion de l'Est - la Touline d'Apprentis d'Auteuil et Boost Insertion - ont fêté leurs réussites sous le regard ému des invités : leurs familles, les équipes et les partenaires d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien.

La remise des certificats de réussite, animée par deux collaborateurs, a pris l'allure d'un véritable spectacle avec des démonstrations de danse et de chant proposées par les enfants.

Appelés un à un sur la scène par leurs éducateurs ou chargés d'insertion, les réussites des enfants et des jeunes ont mis en lumière leur positivité, leur persévérance à avancer, leur capacité à vaincre des phobies ou une maladie, à lutter contre des addictions, ou encore à mener un long travail pour s'accepter tels qu'ils sont malgré les difficultés qu'ils rencontrent au quotidien. Des parcours résilients qui ont marqué les partenaires invités.



Stéphanie et Victoria
accueillies à l'Unité des Fratries, et leur maman,
lors de la semaine de la réussite 2023 sur le thème : "Rêver à nouveau"

PORTRAITS CROISÉS



**Saboutia, 27 ans,
accompagnée par le service
des anciens d'Apprentis d'Auteuil,
la Maison Saint-Joseph**



**Marie Reine Boyer
chargée d'insertion
à la Maison Saint-Joseph**

“Marie Reine m’a contactée en 2015 à l’issue de ma formation au Lycée professionnel Saint-François-Xavier à La Montagne. Elle m’a proposée un suivi personnalisé et s’est adaptée à ma situation car j’étais enceinte. Nous avons commencé par des rendez-vous pour faire ensemble des démarches administratives dont j’avais besoin et que je ne pouvais pas faire seule. Puis, j’ai commencé une formation, et ai décroché un contrat de 6 mois avec le dispositif Gadiamb dans le domaine de la restauration.

Aujourd’hui, je travaille en intérim et j’ai 5 enfants, tous scolarisés. C’est grâce à Marie Reine et à Auteuil que je suis sortie de ma vie de mère au foyer, et que mon CV est rempli d’expériences professionnelles. C’est ma plus grande réussite et je lui en suis très reconnaissante. J’ai pris confiance, cet accompagnement m’a rassuré et m’a permis de m’ouvrir davantage aux autres. J’ai d’ailleurs eu l’opportunité de participer au dernier pèlerinage d’Apprentis d’Auteuil à Lourdes dont je suis revenue enrichie de rencontres et de découvertes.”

“Quand j’ai rencontré Saboutia, elle était réservée et avait très peu confiance en elle. A la suite de nos échanges, elle a eu un « déclic » et a montré beaucoup de motivation pour entrer dans la vie active. Elle s’est ouverte et s’est épanouie. Saboutia a évolué et je suis très fière d’elle. De par son expérience professionnelle, son regard sur son rôle de maman a changé aussi. Durant nos entretiens individuels, on aborde souvent le sujet de la famille, de l’éducation des enfants dans une époque où ils ont accès aux écrans presque sans limite. Je la soutiens et l’encourage dans ses recherches et démarches pour offrir à ses enfants des activités, hors temps scolaire, qui les ouvrent vers l’extérieur.

Elle participe aux activités de la Maison des familles à La Source avec ses enfants, et s’intègre petit à petit au groupe des mamans. Malgré ses difficultés au quotidien, Saboutia est une jeune femme aimable qui persévère et qui a toujours le sourire.

Le lien de Saboutia avec la Maison Saint-Joseph est fort. Elle vient toujours vers nous, et nous la soutenons, tout comme les 90 anciens accompagnés par la Maison Saint-Joseph. ”

DECEMBRE

INSERTION/
INNOVATION



111

**jeunes ont intégré
Impact Jeunes
depuis sa création
en janvier 2022**



Nos soutiens : le dispositif Impact jeunes est co-financé par l'Europe et l'Etat, et est soutenu par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, l'académie de La Réunion, les Cités éducatives, la Cité de l'Emploi, les missions locales, France Travail, la SIDR et la SEMADER, les villes de Saint-Louis et Saint-Pierre, la CIVIS, Albioma et Apprentis d'Auteuil.

CV musical : un évènement au service d'un recrutement innovant et inclusif

8 jeunes accompagnés par le dispositif Impact Jeunes à Saint-Louis et Saint-Pierre, ont slamé leurs parcours, leurs envies, leurs rêves devant une vingtaine de dirigeants d'entreprises et d'organismes de formation, et de leurs familles venues les soutenir, tous témoins de leurs talent et volonté.

Le jour J, Anne Laure, Krishna, Alexandre, Iboune, Anrif, Claudie, Steeven et Hardaly, encouragés par l'équipe et le public, ont chanté chacun leur tour leurs CV musicaux. Ces jeunes, laissés pour compte, ont raconté là où ils puisent leurs forces. Celles qui les aident à aller de l'avant : la passion pour un sport qui les maintient dans un collectif, la confiance portée par leur famille qu'ils ne s'autorisent pas à décevoir ou la recherche de la fierté d'un parent, un enfant pour lequel ils se battent et à qui ils veulent montrer l'exemple, un projet de construction de maison pour repartir sur des bases solides, la motivation liée à une certaine ambition pour un métier, électricien ou jardinier.

Une opportunité pour matcher avec les entreprises

Durant le job dating qui a suivi, chaque jeune a rencontré et échangé avec les entreprises participantes au cours d'un court entretien pour envisager de nouvelles opportunités : un stage en immersion, un mentorat, du coaching, une visite d'entreprise, un contrat d'apprentissage ou un emploi. Ces rencontres ont été l'occasion, pour ces jeunes, de créer un début de réseau professionnel.



Une chanson écrite et chantée collectivement a clôturé la représentation sous les applaudissements du public conquis par leur prestation.

PORTRAITS CROISÉS



Charlotte Thévenet
directrice RSE et environnement
du groupe Albioma



Amandine Fossy
coordonnatrice du dispositif
Impact Jeunes à La Réunion

“Être mécènes pour nous c’est soutenir des projets, des causes en lien avec les valeurs de notre entreprise. Chez Albioma, nous soutenons en priorité la préservation de la biodiversité, mais également l’insertion professionnelle. Notre engagement dans l’insertion professionnelle est lié à nos implantations dans l’Outre-mer, où le taux de chômage est très élevé notamment chez les jeunes et cela beaucoup plus qu’en métropole.*

Nous avons choisi de soutenir le dispositif Impact Jeunes car nous avons identifié la problématique de l’insertion professionnelle comme une thématique importante, et nous apprécions particulièrement le regard d’Apprentis d’Auteuil sur les jeunes éloignés de l’emploi et son organisation. Cela assure une solidité et nous inspire de la confiance. Au-delà de l’aspect financier, c’est une relation qui se crée. Elle nous permet de rencontrer des jeunes, de nous rendre compte de certaines réalités.

Enfin, si nous parvenions à mobiliser d’autres collègues, cela permettrait aux jeunes de découvrir d’autres profils, d’autres métiers et de pouvoir démystifier le monde de l’entreprise.”

“De plus en plus d’entreprises s’engagent pour la jeunesse réunionnaise au côté d’Apprentis d’Auteuil Océan Indien et soutiennent les dispositifs en faveur de leur insertion. Parmi elles, Albioma, producteur d’énergies renouvelables à La Réunion. Sensibilisée par l’action du dispositif d’Impact Jeunes, l’entreprise a choisi de le soutenir et d’en être le mécène. Nous avons invité Charlotte Thévenet, directrice RSE et environnement du groupe Albioma, et Nelly Noël, responsable RSE pour les activités d’Albioma à La Réunion et à Mayotte à la présentation du 1er bilan d’Impact Jeunes avec une présentation des chiffres clés. Puis nous sommes allés ensemble à la rencontre de Maëva et Krishna, deux jeunes accompagnés par Victor, booster d’Impact Jeunes dans le quartier Bois d’Olives.

Cette rencontre a facilité les échanges avec les jeunes et l’équipe qui ont témoigné d’une part de l’approche innovante de porte-à-porte, d’« aller vers » plutôt que d’attendre que les jeunes viennent à leur rencontre, et d’autre part, que leur accompagnement hors les murs et sur mesure a permis de leur redonner confiance envers les institutions.”

*26% des jeunes de 15 à 29 ans à La Réunion sont des NEET** contre 13% en métropole

**ni en emploi, ni en études, ni en formation

Source : Étude des Neets sur le territoire Réunionnais, INSEE, 2021

ORIENTATIONS

Feuille de

Alon met ansamb



En 2022, la Fondation Apprentis d'Auteuil fixait - avec le projet stratégique "bâtir ensemble" - un nouveau cap commun et les grandes priorités à suivre jusqu'en 2026. En concordance avec ce dernier, Apprentis d'Auteuil Océan Indien a élaboré sa feuille de route guidée par quatre grandes priorités. **En 2023, quelques exemples inspirants qui illustrent ses priorités.**

1 Choisir d'aimer

Grandir dans le respect de l'autre et de l'environnement

Pour... encourager chacun à s'aimer tel qu'il est, sensibiliser les jeunes, les familles et les collaborateurs aux enjeux écologiques et à leur rôle dans la transformation, promouvoir l'ouverture à l'autre, le respect des différences, la solidarité, et s'ouvrir aux grandes questions existentielles.



Le 20 décembre, Killyan accueilli à la MECS La Trinité, a défilé pour **commémorer l'abolition de l'esclavage** à Saint-Denis.



"Alon don galo dan Mafate" 90 jeunes, familles, anciens et collaborateurs ont participé **au pèlerinage annuel** à l'Ilet des Orangers à Mafate.



Ateliers de sensibilisation sur l'Histoire commune de La Réunion et de Madagascar auprès des jeunes du dispositif Boot Insertion.

2 Coopérer

Promouvoir le développement professionnel des salariés et le travail collaboratif

Pour... mieux accompagner les jeunes et les familles, répondre à leurs besoins, développer une prise en charge de qualité. Favoriser la qualité de la relation, renforcer le collectif, améliorer la qualité et les conditions de travail



Atelier de co-développement avec le Comité de direction (CODIR) pour travailler sur une organisation qui génère de la co-responsabilité.



160 collaborateurs réunis au musée de Villèle pour **l'assemblée générale annuelle du personnel** autour de l'orientation pastorale : "Choisir d'aimer".

CHIFFRES CLÉS en 2023

Recrutement des équipes

- **46 recrutements** (tous motifs et tous types de contrats confondus)

Développement professionnel des salariés

- **1 chargée des ressources humaines** a été recrutée pour accompagner le pilotage du volet Développement des Compétences dans la zone Océan Indien
- **22 actions de formation**
- **Budget formation : 34 400 €**
- **1 724 heures de formation**

Leurs témoignages en vidéo



STRATEGIQUES

route 2023

3 Aller vers

Rejoindre les plus vulnérables en partenariat avec les acteurs du territoire

Pour... toucher les jeunes et les familles les plus en besoin, il est essentiel de développer des actions dans les territoires où l'accompagnement est insuffisant. Cela inclut la création de liens solides, la valorisation de leur parole, et l'élargissement de l'offre d'accompagnement dans les domaines de l'insertion, de la formation, de l'éducation, et du soutien familial. Il s'agit aussi d'impliquer les bénéficiaires dans la conception des actions (en mode "Penser et Agir Ensemble"), de porter leur voix au-delà des dispositifs existants, et d'accompagner les situations complexes avec des approches innovantes, de préférence en partenariat.



L'équipe de la Maison des Familles Basse Terre présente son action à ses partenaires. Des échanges pour comprendre ce qui se vit sur le territoire.



Atelier collaboratif avec l'équipe d'Impact Jeunes et ses partenaires, et l'appui du cabinet Albus pour valoriser les actions collectives et envisager de possibles améliorations.



Préparation avec les jeunes de la 1ère diffusion de la vidéo participative à l'école d'architecture du Port

4 Progresser

Porter un développement mettant la qualité au centre de son projet

Pour... renforcer la proximité entre les jeunes et les collaborateurs, il est important de mettre en place une organisation qui facilite la collecte et la prise en compte de la parole de chacun dans un cadre transparent. Cette organisation doit également permettre aux collaborateurs d'améliorer leur bien-être au quotidien. Elle doit poursuivre le développement des projets dans les zones où ses compétences sont nécessaires, notamment à Saint-Benoît, Saint-Pierre, Saint-Louis, et Le Port.



La fresque éducative, un des outils qui a permis aux enseignants et éducateurs du LP Saint-François-Xavier de construire et écrire le projet d'établissement pour les 5 prochaines années.



Lancement du comité jeunes ! Les jeunes accompagnés par les dispositifs d'insertion d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien se sont réunis pour partager leur expérience d'accompagnement et proposer des améliorations.



Keyla, 17 ans, accompagnée par La Touline à Saint-Benoît, a témoigné à l'évènement du plaidoyer organisé par Apprentis d'Auteuil au Grand Rex à Paris.

Gouvernance



I LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Depuis sa création en 2008, Apprentis d'Auteuil Océan Indien est administrée par un conseil appuyé par le Comité de direction.

Le conseil d'administration détermine, sur proposition de la direction générale, **les orientations d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien en matière éducative, pédagogique et pastorale ainsi que sa feuille de route pluriannuelle.**

Il exerce un contrôle permanent sur la gestion. Il est composé de onze membres nommés pour une durée de 3 ans, renouvelable 2 fois.

- 3 membres de droit nommés par la Fondation d'Auteuil, dont le président du conseil
- 3 membres de droit nommés par le Diocèse de La Réunion
- 5 membres de la Société civile nommés par l'assemblée générale

COMPOSITION AU 31 DÉCEMBRE 2023

- **Président : Christian Boyer de La Giroday**, exploitant agricole
- **Trésorier : David Titus**, chef d'entreprise, et ancien d'Apprentis d'Auteuil
- **Secrétaire : Virginie Garnier-Gauthier**, avocate au barreau de Saint-Denis
- **Monseigneur Pascal Chane Teng**, Évêque de la Réunion
- **Philippe Brault**, directeur diocésain de l'Enseignement Catholique de La Réunion et de Mayotte
- **Père Justin MBemba**, spiritain, curé de la paroisse Saint-Gabriel à La Montagne
- **Yvette Dafreville**, ancienne assistante sociale
- **Sandy Araye**, chef d'entreprise
- **Nathalie Lagier**, directrice des filiales d'Apprentis d'Auteuil
- **Nicolas Truelle**, directeur général d'Apprentis d'Auteuil

Les administrateurs sont bénévoles et s'engagent à agir dans un esprit de diligence, d'indépendance et de loyauté.

II LE COMITÉ DE DIRECTION (CODIR)

Le Comité de direction propose **les orientations de la feuille de route pluriannuelle au conseil d'administration**. Tous les mois, les dix membres du CODIR se réunissent. Le CODIR est garant de la mise en œuvre des priorités de la feuille de route d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien, en cohérence avec le Projet stratégique de la Fondation d'Apprentis d'Auteuil.

COMPOSITION AU 31 DÉCEMBRE 2023

- **Gervais Boulanger**, directeur du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier
- **Aude Clusan**, responsable mécénat et partenariats
- **Christèle Dumond**, responsable plaidoyer et communication
- **Marie-Laure Falquet**, responsable International
- **Jocia Firoaguer**, directrice des ressources humaines
- **Nathalie Gasque**, responsable Maison des familles – Chargée des programmes parentalité
- **Claire Gilbert**, directrice administratif et finance
- **Richard Mardemoutou**, directeur de la Maison d'Enfants La Trinité
- **Philippe Rose**, directeur général
- **Jonathan Tetas**, responsable qualité, innovation et développement
- directeur/directrice du campus Élie (en cours de recrutement)

III LE COMITÉ ÉLARGI DE DIRECTION (COMED)

Le Comité de direction élargi à tous les cadres d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien, soit une trentaine de collaborateurs, se réunit deux fois par an. Une rencontre et des échanges sur des sujets thématiques pour favoriser la créativité et la coopération au service de la qualité de relation avec les jeunes et les familles.



Rapport financier

Lettre du trésorier



L'activité de l'association est en progression par rapport à 2022. L'exercice 2023 est marqué par un excédent de 270k€, subdivisé en + 35 k€ d'excédents sous contrôle de tiers financeur (Conseil Départemental) et +234 k€ d'excédents pour les activités sous fonds propres (pour + 152 k€ en 2022). Les budgets des établissements et dispositifs ont été globalement tenus et le niveau d'activité a été conforme aux prévisions dans leur ensemble.

S'il fallait retenir quelques informations qui ont impactés les comptes 2023 :

- **Les activités** scolaires, insertion et protection de l'enfance ont atteint ou sont proches des objectifs fixés.
- **Activités d'insertion** : l'association a obtenu un financement FSE+ sur la période 2023-2025 nous permettant de financer pour partie les dispositifs de repérage des jeunes dits "invisibles", de remobilisation, d'accompagnement vers la vie professionnelle. Ainsi sont concernés nos dispositifs d'Impact Jeunes, Boost Insertion, Skola, Propulse prépa-apprentissage et la Touline.
- L'évolution de notre activité entre 2022 et 2023 est à **mettre en perspective avec le déploiement en année pleine** sur 2023 des Toulines (accompagnement des jeunes sortis des dispositifs d'aide social à l'enfance) et de l'extension de la capacité d'accueil de l'Unité des Fratries de Saint-André.
- **Investissements** : Apprentis d'Auteuil Océan Indien a connu un niveau d'investissement de 315 K€ en 2023, en grande partie sur les établissements de la Maison d'enfants à caractère social La Trinité.
- **Ressources Humaines** : l'effectif salarié a augmenté de 16 ETP par rapport à 2022. Cette augmentation est due à l'impact année pleine des dispositifs déployés en 2022 et aux renforcements des équipes opérationnelles et fonctionnelles.
- **International** : le projet Sandratra porté par Apprentis d'Auteuil est entré dans sa troisième phase en 2023. Cette dernière phase est directement portée par l'association réunionnaise, toujours en lien avec les équipes internationales centrales. L'objectif global de ce projet est de contribuer à la réinsertion sociale, scolaire et professionnelle des filles et des garçons en situation de rue d'Antananarivo (Madagascar) en renforçant les capacités et le travail collaboratif des acteurs qui les prennent en charge (partenaires locaux). Ce projet est soutenu par l'Agence Française de Développement ainsi que par la Principauté de Monaco.

Apprentis d'Auteuil Océan Indien remercie les donateurs, les entreprises partenaires ainsi que les financeurs publics de la confiance et du soutien apportés à nos actions, qui ont permis d'aider et d'accompagner près de 900 jeunes et 300 familles.

David Titus, trésorier

BILAN ACTIF	2023			2022
	Brut	A déduire	Net	
Actif Immobilisé (Total I)				
Immobilisations incorporelles	7 294	3 901	3 393	5 148
Immobilisations corporelles	4 067 583	2 597 029	1 470 554	1 420 175
Immobilisations financières	59 072	-	59 072	56 372
Total I	4 133 949	2 600 930	1 533 019	1 481 695
Actif circulant (Total II)				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	1 433 304	266 995	1 166 309	394 061
Autres créances	3 734 202	-	3 734 202	2 895 702
Disponibilités	979 049	-	979 049	1 477 563
Charges constatées d'avance	5 314	-	5 314	1 800
Total II	6 151 869	266 995	5 884 874	4 769 125
(I + II)	10 285 818	2 867 925	7 417 893	6 250 820

BILAN PASSIF	2023	2022
Fonds propres (Total I)		
Fonds propres sans droit de reprise	394 912	394 912
Réserves	603 616	603 616
Report à nouveau	530 845	429 441
Excédent ou déficit de l'exercice	269 572	101 405
Subventions d'investissement	268 060	261 804
Provisions règlementées	-	68 039
Total I	2 067 005	1 859 216
Fonds dédiés et provisions (Total II)		
Fonds dédiés	1 990 803	1 422 922
Provisions pour risques	61 565	-
Total II	2 052 368	1 422 922
Dettes (Total IV)		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	302 586	355 997
Dettes fiscales et sociales	1 243 504	1 118 607
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	52 332	65 869
Autres dettes	1 557 869	397 391
Produits constatés d'avance	142 229	1 030 817
Total III	3 298 521	2 968 681
(I + II + III)	7 417 893	6 250 820

COMPTE DE RÉSULTAT (en euros)

Compte de résultat	2023	2022
Produits d'exploitation		
Ventes de biens et services	675 186	459 758
Produits de tiers financeurs	12 291 955	9 977 766
Concours publics et subventions d'exploitation	9 680 113	7 902 626
Ressources liées à la générosité du public	3 804	49 140
Contributions financières	2 608 039	2 026 000
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	97 222	96 807
Utilisation des fonds dédiés	926 279	657 603
Autres produits	199 677	206 620
Total des produits d'exploitation (Total I)	14 190 320	11 398 554

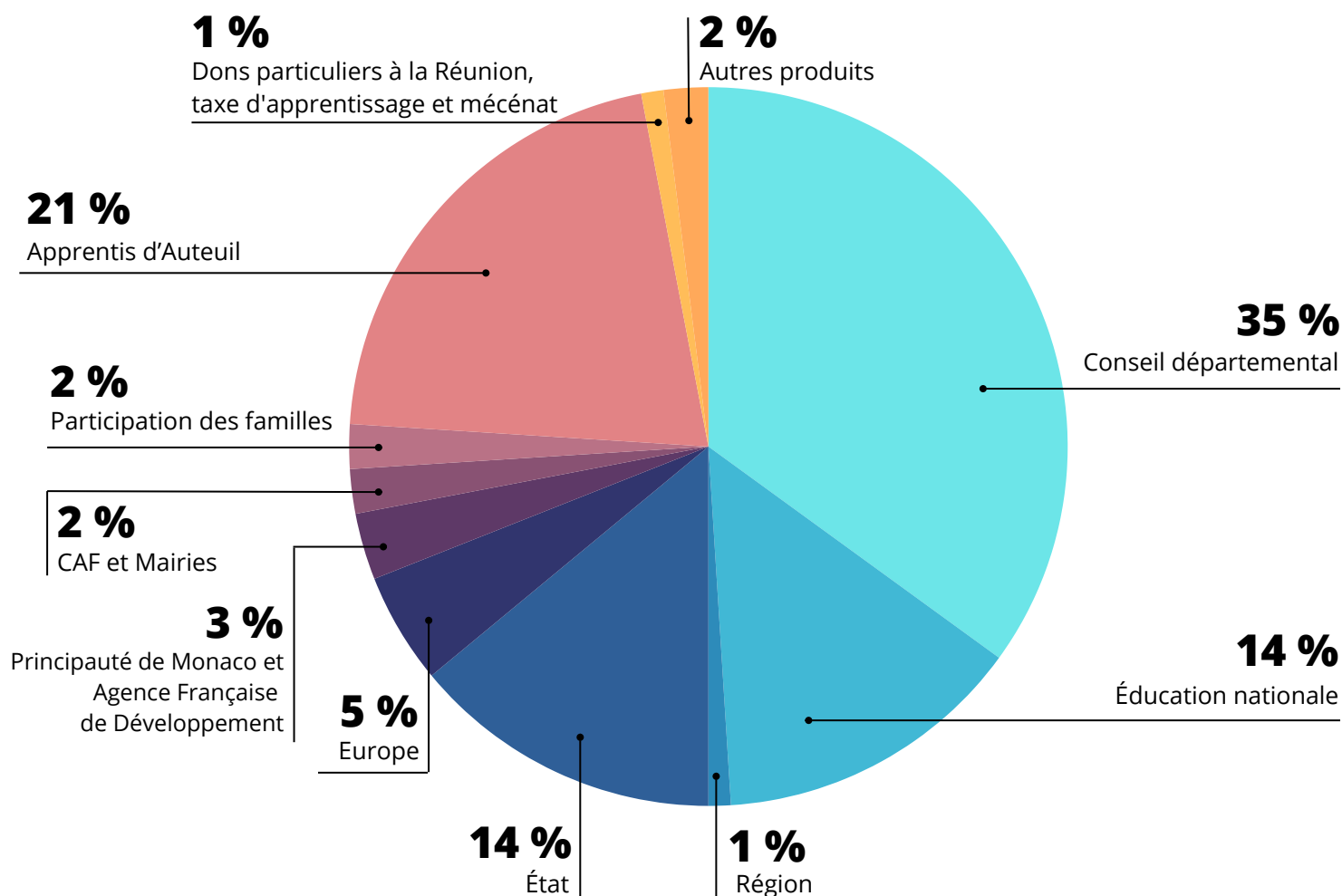
Charges d'exploitation		
Autres achats et charges externes	3 492 608	3 373 103
Aides financières	328 024	248 832
Impôts, taxes et versements assimilés	311 520	205 923
Salaires et traitements	5 377 039	4 128 867
Charges sociales	2 366 681	1 896 417
Dotations aux amortissements et dépréciations	343 504	280 543
Dotations aux provisions	61 565	-
Reports en fonds dédiés	1 494 159	1 096 977
Autres charges	10 732	6 014
Total des charges d'exploitation (Total II)	13 785 832	11 236 676
RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	404 487	161 878
RESULTAT FINANCIER (III-IV)	-	-
Total des produits exceptionnels (Total V)	554	21 196
Total des charges exceptionnelles (Total VI)	135 470	81 670
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)	- 134 916	- 60 473
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)	14 190 874	11 419 750
TOTAL DES CHARGES (II+IV+VI+VII+VIII)	13 921 302	11 318 345
EXCEDENT ou DEFICIT	269 572	101 405



Générosité et finances

Des ressources 2023 de plus de
14 millions d'€ au service des jeunes
et des familles

Nos ressources proviennent de dons et de fonds publics.



Répartition des ressources par mission sociale

Protection de l'enfance.....	36 %
Formation professionnelle.....	37 %
Insertion sociale et professionnelle.....	21 %
Maison des Anciens.....	0.5 %
Accompagnement des familles.....	2,5 %
Coopération internationale.....	3 %

Répartition des charges d'activités

Charges de personnel.....	72 %
Coût des locaux.....	14 %
Dépenses éducatives et pédagogiques dont alimentation.....	6 %
Autres charges (honoraires, logistique, etc).....	8 %

Partenariats

Plusieurs de nos actions sont soutenues par l'Etat, par les collectivités territoriales, l'Union européenne, par les entreprises, par les mécènes, par les donateurs, et par les bénévoles.

Nous les remercions pour leur soutien opérationnel ou financier et leur fidélité, jour après jour.



LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

- Le ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion
- France Travail
- Les missions locales Nord, Sud, Est et Ouest
- Les communes de Saint-Denis, Saint-Benoît, Saint-André, Le Port, Saint-Pierre, Saint-Paul, Saint-Louis
- La CINOR, le TCO, la CIVIS, la CIREST
- Les juges des enfants
- L'IRTS de La Réunion
- L'Ecole de la 2ème Chance
- La direction diocésaine de l'enseignement catholique Réunion-Mayotte
- Le rectorat de La Réunion

LES FINANCEURS PRIVÉS

- EDF
- France Active Réunion
- Ravate
- Ark'Assur Alliance
- L'atelier Architectes & Ingénieurs
- La clinique Sainte-Clotilde
- La station Engen de la Cocoteraie
- L'association La Grande Récréée pour l'enfance
- Le Lions Club Les Vacoas de Saint-André
- Le cabinet HACT – design thinking

LES FONDATIONS

- 3MA'S
- Albioma
- Fond'Ker
- Rolle-Theaud
- Kléophas
- Foujita

LES FINANCEURS PUBLICS

- Le conseil départemental
- Le conseil régional
- Le rectorat de La Réunion
- La Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
- La CAF de La Réunion
- Le préfet de la région Réunion
- L'Union Européenne : Fonds Social Européen, Erasmus +
- L'Agence Française de Développement
- La Banque des Territoires
- L'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires
- L'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (ADEME)
- L'État, au travers du Plan France Relance
- Les villes du Port, de Saint-Louis, de Saint-Pierre et de Saint-Denis
- La Direction de la Mer Sud Océan Indien (DMSOI)
- Les bailleurs sociaux : SIDR, SHLMR et SEMADER

LES PARTENAIRES DU PROJET SANDRATRA A MADAGASCAR



- La Direction de la Coopération Internationale de la Principauté de Monaco,
- L'Agence Française de Développement
- Cosmetics 27
- La Fondation Mérieux
- L'Université catholique de Madagascar
- Fondation Apprentis d'Auteuil International

La confiance peut sauver l'avenir



OCEAN INDIEN

Apprentis d'Auteuil Océan Indien
Association affiliée à la Fondation Apprentis d'Auteuil
Fondation reconnue d'utilité publique

18 rue Nantier Didiée
97490 Sainte-Clotilde
Tél. : 02 62 200 230

ocean-indien.apprentis-auteuil.org

