

La confiance peut sauver l'avenir



OCEAN INDIEN

Association affiliée à la Fondation Apprentis d'Auteuil, **Apprentis d'Auteuil Océan Indien** porte ses missions et ses engagements au service des jeunes et des familles en situation de fragilité, à La Réunion et plus largement dans l'Océan Indien, depuis 1975.



Maxime, accompagné par Skola - Promotion Compétences Clés Matlot - Photographié par ©Hervé Dalleau

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Sommaire

Édito	03
Implantations	06
Chiffres clés	07



**2022,
12 initiatives
majeures
06-21**

Gouvernance	22
Rapport financier	24
Générosité et finances	26
Partenariats	27

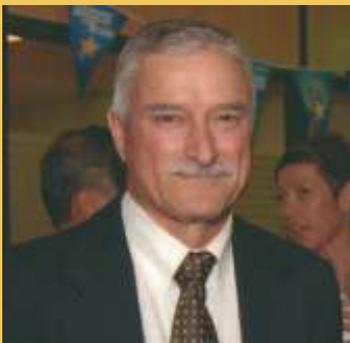
« Cap vers 2023 : poursuivre notre développement dans les bassins de vie les plus fragiles et précaires. »



Philippe Rose
Directeur Général

L'année 2022 a été marquée par une poursuite de la croissance et de la structuration des dispositifs d'insertion sur les territoires du Port (Campus Elie), de Saint-Louis, et de Saint-Benoit, ainsi que par le déploiement d'une unité de vie supplémentaire d'une capacité de 8 jeunes au sein de la MECS La Trinité. Un accent particulier a été porté au développement des interactions et articulations entre dispositifs de différents champs (formation, insertion, protection de l'enfance, soutien aux familles) afin de **concevoir la meilleure réponse possible aux besoins et aspirations des bénéficiaires de notre action, jeunes et familles, et d'assurer une véritable personnalisation du parcours du jeune**, élément constitutif du projet éducatif de la Fondation Apprentis d'Auteuil.

La Fondation Apprentis d'Auteuil a publié son **Projet stratégique 2022-2026**. Par un travail sur les défis sociaux et sociétaux qui se présentent à nous et sur les réponses possibles, sont nées une vision renouvelée et cinq orientations qui donnent le cap à suivre. Les équipes d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien se sont appropriées les orientations de ce nouveau Projet stratégique et ont défini **les priorités qu'elles souhaitent donner à la feuille de route de l'association sur le territoire de La Réunion, et plus largement dans l'océan Indien**. Trois priorités transversales qui ont pour vocation de transformer profondément nos modes d'action, quels que soient les champs concernés, et trois priorités opérationnelles qui sont le prolongement de ce que nous avons établi dès 2018, c'est-à-dire, la nécessité d'investir les bassins de vie les plus fragiles et précaires du territoire de La Réunion.

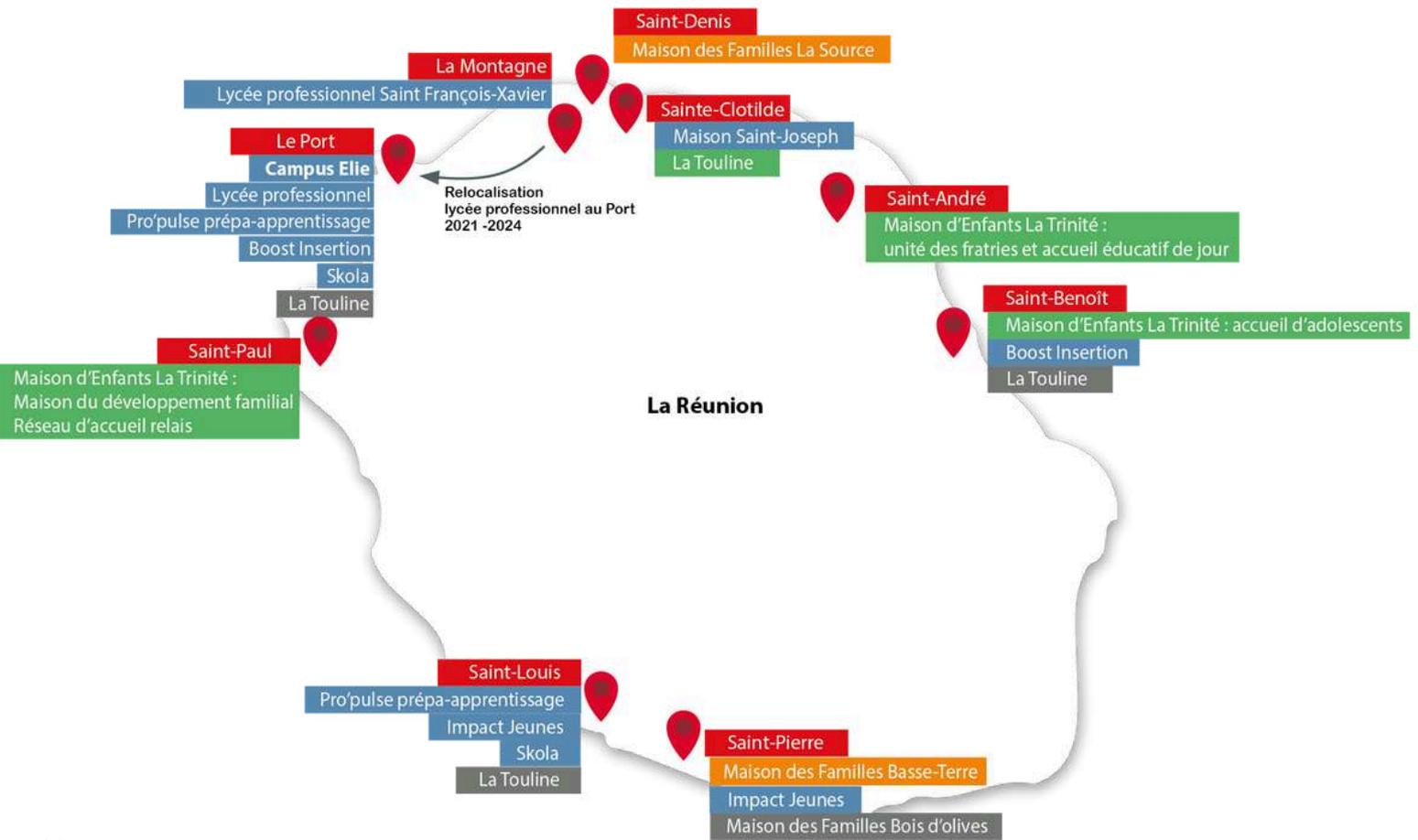


Christian Boyer de la Giroday
Président

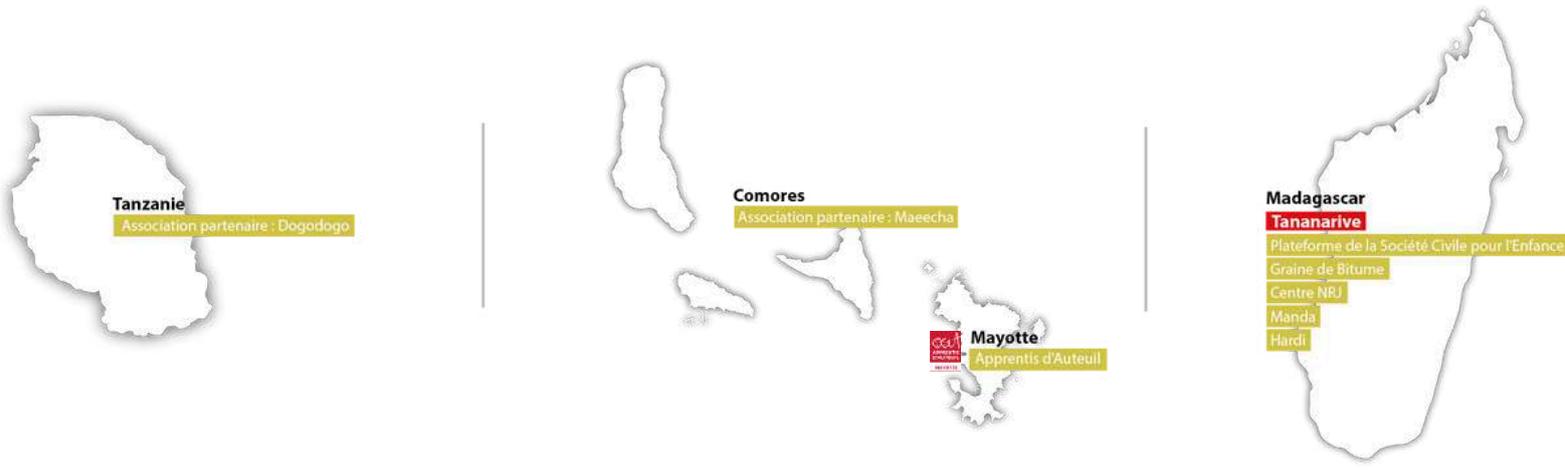
L'année 2022 montre que cette stratégie initiale reste pertinente et payante. En effet, **les dispositifs trouvent leurs publics et confortent leur implantation sur leur bassin de vie respectif, en partenariat avec les acteurs sociaux, acteurs de l'insertion, acteurs économiques déjà présents**.

Merci à celles et ceux qui nous suivent, nous soutiennent et partagent avec nous la conviction que chaque personne a un rôle à jouer dans la société, quelles que soient les difficultés qu'elle rencontre !

Implantations



-  Protection de l'enfance
-  Formation et l'insertion
-  Soutien aux familles
-  Coopération internationale
-  Activités en développement



Chiffres clés

4 champs d'action

- La protection de l'enfance
- La formation et l'insertion sociale et professionnelle
- L'accompagnement des familles
- La coopération internationale

Équipes

1 volontaire
en service civique

6 bénévoles

+ de 190 collaborateurs dont
43 enseignants

À la Réunion

+ de 800
jeunes pris en charge

+ de 300
familles accompagnées

10
dispositifs

3
établissements

Zone océan Indien Madagascar/Tanzanie/Comores

1 200 jeunes et enfants

accueillis et accompagnés par des équipes éducatives qui vont à leur rencontre dans la rue et leur proposent un accompagnement en fonction de leurs besoins.

Ressources

+ de 11 M€ de ressources

Financements publics
(communes, Conseil départemental, Conseil régional, État, Europe)..... **76 %**

Financements privés
(principalement dons, et mécénat) **24 %**

Pour en savoir plus : p. 26

JANVIER

FORMATION
/INSERTION



ÇA S'EST PASSÉ
AU PORT

10

jeunes portois

ont reçu un
certificat pour leur
participation au
"Sea Camp"



Au programme du Sea Camp, 5 jours de stage : visite de Réunionner, Kayak dans la darse du Port ou encore observation des baleines.



Nos soutiens :

Le projet Gard'La Mer est impulsé et soutenu par l'état dans le cadre du Plan France Relance.

GARD' LA MER : UNE IMPULSION POUR L'ÉCONOMIE BLEUE

Le projet Gard'La Mer est financé dans le cadre du Plan France Relance, il a pour objectif de sensibiliser le plus grand nombre de réunionnais.es sur les enjeux et les opportunités de la mer, de la filière pêche et aquaculture comme secteur d'avenir pour La Réunion.

Cette ambition, nous la portons avec de nombreux acteurs, pour donner de l'impulsion au développement de l'économie bleue, comme un vecteur de développement économique pour le territoire de La Réunion sous la conduite du Conseil Régional et de la Direction de la Mer Sud Océan Indien (DMSOI).

Le projet Gard' La Mer est né d'un collectif pluridisciplinaire d'acteurs professionnels de l'accueil, de l'information, de l'orientation et de l'accompagnement à l'insertion des jeunes, aux côtés des professionnels et experts de l'économie bleue et des métiers de la filière pêche et aquaculture à La Réunion.

Apprentis d'Auteuil Océan Indien, implanté sur le territoire du Port en proximité de ces acteurs, a fait le choix de prendre part active à cette dynamique résolument tournée vers le développement des ressources maritimes, pour mieux orienter, former et insérer les jeunes Réunionnais, notamment les plus éloignés de la formation et de l'emploi, dans ses filières qui, non seulement conduisent à l'emploi, mais nourrissent aussi une dynamique éminemment éducative.

un ensemble d'actions, allant de la sensibilisation aux métiers jusqu'à l'insertion, ont été menées de juin 2022 à juin 2023.



FOCUS SUR SKOLA

COMPÉTENCES CLÉS

MATELOT

Après le déménagement professionnel, le service à la personne ou encore le commerce de proximité, la 7ème promotion de SKOLA est placée sous le signe de l'océan. C'est ainsi que 12 jeunes (18 à 26 ans), non qualifiés, ont saisi cette opportunité de formation et d'immersion sur les métiers de la mer. Une aventure de 4 mois, aux côtés d'une dizaine de professionnels de la mer engagés et en partenariat avec l'École d'Apprentissage Maritime au Port. Les résultats positifs ont été célébrés en présence de la DMSOI, de la Mairie du Port et du TCO.

SKOLA Compétences Clés Matelot est un programme financé par le Plan France Relance et intégré comme l'une des actions Gard'La Mer. Cette session a pour objectif d'informer et d'orienter les jeunes réunionnais vers les métiers de la pêche et de l'aquaculture. Cette formation pré-qualifiante offre une **immersion concrète dans les métiers de la mer aux jeunes non qualifiés** qui souhaitent s'insérer dans cette filière. Avec le soutien de partenaires tels que l'École d'Apprentissage Maritime et le Comité Régional des Pêches, Skola permet aux jeunes de redécouvrir ces métiers méconnus et de se préparer à l'emploi.

Durant une période de quatre mois, les skolistes ont participé à des activités de découverte du milieu marin en collaboration avec des professionnels tels que les marins pêcheurs, les plaisanciers et les mécaniciens navals. Ils ont ainsi acquis des compétences pratiques tout en se familiarisant avec les exigences du secteur. De plus, ils ont reçu un accompagnement personnalisé pour améliorer leur employabilité, comprenant des conseils pour la recherche d'emploi et des ateliers axés sur le savoir-être. Cette initiative a permis à cinq skolistes de poursuivre leur formation en tant que "matelot de pont" à l'École d'Apprentissage Maritime, témoignant ainsi du succès de cette approche novatrice.



12

**jeunes
accompagnés,
dans leur projet
professionnel**

« La filière pêche est une filière en devenir. Et pour assurer ce développement il faut former la future main-d'œuvre. »

Patrick Nativel,
directeur de la cohésion
économique et sociale de
la ville du Port,



Nos soutiens :

le programme SKOLA bénéficie du soutien du Fonds Social Européen (FSE), du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), ainsi que du Plan France Relance



Les skolistes lors de la clôture du Skola Compétences Matelot

FÉVRIER
INNOVATION



**ÇA S'EST PASSÉ
AU PORT**

**La démarche de
Design Thinking du
campus Elie**



Nos soutiens :

la démarche de Design Thinking participatif bénéficie du soutien du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), du Fonds Social Européen (FSE), de France Active Réunion et de la ville du Port.

DESIGN THINKING : LE CAMPUS ELIE INNOVE AU PROFIT DE LA RELATION JEUNE-ENTREPRISE

Au campus Élie au Port, jeunes, dirigeants d'entreprises, enseignants, formateurs et chargés d'insertion, tous volontaires, se sont réunis pour vivre l'expérience du "penser et agir ensemble". De ce travail collaboratif ont germé trois solutions innovantes au bénéfice d'une relation jeune-entreprise plus fluide et efficiente.

Pour assurer une insertion professionnelle réussie et une véritable intégration des jeunes en entreprises, il est essentiel de trouver collectivement des solutions créatives qui favorisent une transition fluide. Ainsi, les jeunes pourront progresser sans trébucher et sans garder de cicatrices.

Pour relever ce challenge, nous avons réuni des jeunes, des dispositifs des collaborateurs, et dix dirigeants/représentants d'entreprises, tous volontaires et engagés dans cette mission hors du commun. Notre objectif premier : créer la rencontre entre ces mondes, leur permettre de se découvrir autrement, d'apprendre à se comprendre et d'imaginer des solutions à la croisée de leurs besoins.

Cette démarche de design thinking marque le premier volet d'une ambition à plus longue portée, incluant de réinventer l'école au sein du campus d'insertion et de formation professionnelle. Cette co-construction sert l'épanouissement des jeunes autant que le développement économique et social du territoire.



**Temps de restitution de la démarche
avec tous les partenaires**

DE LAVENIR TA NOU À IMPACT JEUNES

Le projet Lavenir Ta Nou qui accompagnait les NEETS* des QPV** de Saint-Louis est arrivé à terme. Toutefois, Apprentis d'Auteuil Océan Indien et ses éducateurs de rue ont intégré le projet Impact Jeunes (issu de l'Appel à Projet Repérage des Invisibles 4ème vague). L'enjeu reste le même, le repérage et l'accompagnement des jeunes NEETS vers leur projet d'avenir, mais cette fois Impact jeune s'étend à 4 quartiers prioritaires des villes de Saint-Pierre et de Saint-Louis.

Le projet intègre un volet repérage et accompagnement des jeunes, vers des solutions d'insertion professionnelle. Des actions sont également prévues via des partenaires extérieurs, pour remobiliser ou raccrocher les NEETS avant tout passage de relai vers le SPE (Service Public de l'Emploi) ou autres solutions d'emploi, formation...

Impact Jeunes est un programme d'actions inédit proposant aux jeunes des quartiers prioritaires âgés de 16 à 29 ans de **passer « de l'envie à la réussite »** en les accompagnant à toutes les étapes de leur parcours d'insertion professionnelle. Impact Jeunes a démarré sur le quartier de Bois d'Olivés en février, avec l'arrivée de Victor Camelio, booster Impact Jeunes : « ma mission est un travail de terrain au plus proche des jeunes du quartier, à l'écoute de leurs besoins, leurs attentes, leurs freins et leurs envies. Construire ensemble des solutions nouvelles pour un avenir professionnel épanouissant. C'est aussi collaborer avec tous les acteurs de terrain pour unir nos forces et nos visions au service de l'insertion de notre public. En ce sens le contexte local est primordial dans la mise en place du projet.»



Des jeunes accompagnés par Lavenir ta nou ont participé au projet d'embellissement de la ZAC avenir

*NEETS : tout jeune âgé de 16 à 25 ans qui n'est ni en études, ni en emploi, ni en formation

**QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville

MARS

INSERTION



**ÇA S'EST PASSÉ
DANS LE SUD**

Près de

70

jeunes de

**4 quartiers prioritaires
de la ville de Saint-Louis
et de Saint-Pierre ont
été repérés par
l'équipe.**



Nos soutiens :

Impact Jeunes bénéficie du soutien de la Préfecture de La Réunion, de l'ANCT, de l'académie de La Réunion et des cités éducatives, d'Albioma, de la SIDR, de la ville de Saint-Louis, de la ville de Saint-Pierre et de la CIVIS.

AVRIL

PLAIDOYER



ÇA S'EST PASSÉ À SAINT-DENIS



A feuilleter
en ligne !



LES JEUNES FONT ENTENDRE LEUR VOIX



Le 26 avril, Mina, Nathalie et Loïc, ont échangé avec Huguette Bello, Présidente de la Région Réunion, **sur l'importance d'un accompagnement de qualité dans leur parcours de remobilisation et d'insertion. Ils ont été écoutés et entendus.**

Qui mieux que les jeunes et les familles pour parler de leurs problématiques et pour proposer aux décideurs des pistes de solutions pour transformer leur avenir ?

Penser et construire ensemble notre plaidoyer

En 2021, la fondation lance **une grande concertation pour écouter** les collaborateurs, donateurs, partenaires ou experts, mais surtout les jeunes et les familles, qui confient **leurs joies, leurs peurs, leurs espoirs et leur envie de s'engager pour un monde meilleur.**

Résultats ? Un nouveau plaidoyer pour la fondation qui s'incarne notamment dans le livre **Prendre le parti des jeunes : 24 solutions pour transformer leur avenir** et une campagne de mobilisation qui interpelle le grand public et les candidats aux élections présidentielle et législatives pour **installer la jeunesse au cœur des débats.**

La phase d'écoute a permis de dégager six grandes thématiques : **l'exposition aux violences, la précarité, les familles, l'école, l'insertion, la société.** Pour chacune d'elles, l'ouvrage détaille des constats tirés des expériences de vie qui nous ont été confiées, des convictions forgées au cours de nos 155 ans d'expérience, des exemples d'initiatives de terrain, puis des propositions politiques.

ERASMUS + :

Stage professionnel en Europe, une chance pour apprendre autrement

18 élèves en BAC Pro animation enfants et personnes âgées se sont envolés pour Barcelone afin d'y suivre un stage ERASMUS+ de 3 semaines dans leur domaine d'apprentissage.

Ce programme offre aux jeunes de moins de 30 ans la possibilité d'acquérir de nouvelles compétences et d'**améliorer leur employabilité** en séjournant à l'étranger. Les élèves ont effectué des stages dans des établissements d'accueil d'enfants et de personnes âgées, où ils ont proposé des activités adaptées à chaque groupe. Ils ont **gagné en confiance, en autonomie et ont développé des liens avec les personnes qu'ils ont côtoyées**. Cette expérience a été enrichissante tant pour les élèves que pour les enseignants, renforçant leur ouverture aux autres et au monde.



Les jeunes réunionnais (ici en promenade au Parc Güell) conquis par leurs stages à Barcelone

Kaicey a ainsi passé trois semaines à la Casa Ronald Mc Donald pour l'accueil des familles dont les enfants sont hospitalisés. Avec, à la clé, un très bon rapport de stage et un beau carnet de voyage. « **Jamais je n'oublierai ce stage**, confie-t-elle. J'ai fait découvrir les volcans, les plages, les cascades, les animaux, les fruits de La Réunion aux enfants et aux parents. Ensemble, ils ont préparé un gâteau ti son, une spécialité locale, fabriqué des petits cœurs et un tangué, le hérisson de notre île. Ils ont passé de très bons moments. Avec eux, les bénévoles et ma tutrice, je me suis sentie à l'aise. J'ai appris plein de choses. »

« Hors les murs, les jeunes ne nous ont plus considérés comme des professeurs uniquement là pour attribuer des notes, remarque Dominique Pescheur, professeur de pratique professionnelle en animation. Ils se sont rendus compte que l'on était là pour eux et qu'on voulait leur réussite. De notre côté, nous avons découvert les élèves différemment. Nous avons appris à mieux les connaître. L'Europe, c'est **gagnant-gagnant** ! »

MAI

EDUCATION



ÇA S'EST PASSÉ EN ESPAGNE

« **Nous nous sommes tous dit que ces stages en Europe étaient une vraie chance pour sortir du quotidien, être curieux, oser prendre la parole, se sentir libres et responsables.** »



Nos soutiens : le lycée professionnel Saint François-Xavier est un établissement de l'enseignement catholique et bénéficie d'un contrat d'association avec le ministère de l'Éducation nationale.

JUIN

FORMATION



ÇA S'EST PASSÉ
AU PORT



Nos soutiens : le projet #JEUNESSE e-TIC bénéficie du soutien du Fonds Social Européen

NOUVEAU ! PROJET NUMERIQUE #JEUNESSE E-TIC

Apprentis d'Auteuil Océan Indien soutenu par l'Europe a lancé «#Jeunesse e-TIC» pour lutter contre la fracture numérique aggravée lors de la pandémie de la Covid-19. Ce projet vise l'accompagnement et l'inclusion numérique de 90 jeunes inscrits dans les dispositifs de remobilisation et d'insertion sur le campus Elie au Port (Boost insertion, Skola et Pro'pulse prépa-apprentissage) de septembre 2021 à décembre 2022.

Le projet soutient les jeunes de 16 à 29 ans en situation de précarité, qui sont éloignés de l'emploi et de la formation. La plupart d'entre eux ne disposent pas **d'équipements ou de ressources numériques chez eux, ce qui limite leur accès aux opportunités numériques et par là même à leurs droits.**

Face à cette situation, l'équipe du Pôle Insertion d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien s'engage dans une **démarche d'inclusion numérique**. Le projet #Jeunesse e-TIC vise à sensibiliser et former ces jeunes aux outils numériques de manière responsable et raisonnable, de façon à favoriser leur insertion socio-professionnelle, et plus largement à favoriser une utilisation responsable et raisonnée du numérique et une plus grande participation à la vie citoyenne.

L'équipe propose **des ateliers, des formations et des séances de médiation numérique en partenariat avec différentes organisations spécialisées**. Les thèmes abordés incluent la citoyenneté numérique, l'accès aux droits et aux démarches en ligne, l'e-réputation, le cyberharcèlement, la pollution numérique, l'utilisation des écrans, les compétences bureautiques et la découverte des métiers.

Les jeunes les plus motivés peuvent également être accompagnés pour obtenir la certification PIX, qui évalue et certifie leurs compétences numériques.



SANDRATRA : DES ÉCHANGES DE PRATIQUES AU PROFIT DES JEUNES

L'année 2022 a vu la reprise des modalités concrètes de notre accompagnement auprès de nos partenaires malgaches, comorien et tanzanien, après une longue période de fonctionnement à distance liée à la crise Covid.

À Madagascar, la réouverture des frontières début 2022 a permis d'organiser deux échanges de pratiques entre professionnels, pour améliorer la qualité de l'accompagnement des jeunes.

La responsable développement insertion d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien s'est rendue à Madagascar pour animer deux sessions d'échange de pratiques : l'une sur les compétences psychosociales des jeunes et l'autre sur le dispositif d'insertion Skola. En retour, nous avons accueilli à La Réunion l'équipe de notre partenaire Graines de Bitume pour s'immerger dans le dispositif Skola, donnant lieu à l'ouverture d'un dispositif similaire à Madagascar en décembre (Samimiasa).

En octobre, le projet Sandratra a accueilli à Antananarivo 35 participants de 9 pays différents pour la Communauté de Pratiques et de Savoirs "Enfants en situation de rue" de la direction internationale d'Apprentis d'Auteuil. Pendant une semaine, les professionnels ont pu échanger sur les mesures de prévention et de traitement des situations de violence dans les centres d'accueil. Une expérience enrichissante et transformatrice pour tous nos partenaires et nos professionnels de La Réunion et de Mayotte !

Ces échanges sont rendus possibles dans le cadre du projet Sandratra, qui a obtenu un financement pour que l'initiative se poursuive jusqu'en 2025.



"Nous évoluons dans des contextes fondamentalement différents et pour autant nous partageons des thématiques communes de travail au profit des jeunes sur lesquelles nous gagnons à nous enrichir mutuellement".

**Maëva Raux, responsable développement
Apprentis d'Auteuil Océan Indien**

JUILLET

COOPERATION
INTERNATIONALE



ÇA S'EST PASSÉ À
MADAGASCAR

Plus de
1000

enfants

**accompagnés par
4 partenaires**

(Graine de Bitume,
Centre NRJ, ONG Manda,
ONG Hardi)



Nos soutiens : le projet Sandratra bénéficie du soutien d'Apprentis d'Auteuil, de la principauté de Monaco, de l'Agence Française de Développement (AFD) et de Cosmetics 27.

AOÛT

INSERTION/
APPRENTISSAGE



ÇA S'EST PASSÉ
AU PORT

18

apprenti.es
formés aux métiers
de la sécurité

« Ouvrir une formation est un travail de synergie.

Nous saluons les entreprises, l'Académie de La Réunion et les jeunes qui vont participer à faire évoluer le secteur en tension des métiers de la sécurité. »

Gervais Boulanger,
directeur du Lycée
professionnel Saint-
François-Xavier

CRÉATION D'UNE UNITÉ DE FORMATION EN APPRENTISSAGE (UFA)

En adéquation avec les besoins du territoire

Pour répondre aux besoins de développement des compétences des jeunes sortants du CAP Agent de sécurité et à ceux des entreprises du territoire qui recrutent dans les métiers de la sécurité, le lycée a ouvert une nouvelle formation en apprentissage : le Brevet Professionnel Agent technique de prévention et de sécurité.

Des perspectives d'avenir pour les jeunes

Cette nouvelle formation permet désormais aux jeunes de notre CAP ADS (Agent De Sécurité) de **poursuivre leurs études avec à la clé l'obtention d'un niveau Bac Pro**, leur permettant de passer les concours de police, de gendarmerie ou des pompiers, qui motivent un grand nombre d'entre eux. D'autres rêvent d'entreprendre, comme Yannis qui aimerait valider le maximum de formations possible dans le domaine de la sécurité, afin d'ouvrir son entreprise à Mayotte et former d'autres jeunes. Des femmes nous font également part de leurs souhaits. Hillary soulignera le fait que "Ce n'est pas parce qu'on est une fille, qu'on ne peut pas travailler dans la sécurité". Elle souhaite devenir maître-chien. Marina qui vient de Saint-Benoît, a obtenu sa place en internat et a intégré le BP pour devenir policière ou détective privée.



Kenzo, 20 ans, en formation d'Agent Technique de Prévention et de Sécurité signe son contrat d'apprentissage

DÉVELOPPEMENT DE NOTRE OFFRE D'ACCUEIL ET D'INSERTION DANS L'EST

Apprentis d'Auteuil Océan Indien poursuit de manière continue la qualité de l'accompagnement proposé aux enfants et adolescents. A Saint-Benoît, l'implantation au centre-ville du dispositif Boost insertion a immédiatement trouvé son public. Les besoins pour la jeunesse bénédictine sont tels que notre projet a rencontré un soutien immédiat, tant des élus de la Commune que des acteurs sociaux, acteurs de l'emploi et de l'insertion, et même du Club Économique Bénédictin (CEB).

Accompagner les jeunes sortant de l'Aide Sociale à l'Enfance

Apprentis d'Auteuil Océan Indien a développé un dispositif d'insertion pour un public bien spécifique : les jeunes majeurs issus de l'Aide Sociale à l'Enfance, souvent **en situation de grande précarité peu après la fin de leur prise en charge par le Conseil départemental**, pour lesquels nous avons obtenu un soutien financier de l'État dans le cadre du **Contrat d'Engagement Jeunes - Jeunes en Rupture (CEJ-JR)**. Il s'agit de déployer le programme La Touline, préalablement lancé à Saint-Denis et largement éprouvé par Apprentis d'Auteuil en métropole.

La Maison d'enfants La Trinité adapte son accueil

À Saint-André, la MECS La Trinité a rajouté **une unité de vie supplémentaire d'une capacité de 8 jeunes à la Case Soleil** avec l'appui du Conseil départemental.

Parallèlement, **l'Accueil Éducatif de Jour (AEJ) est en cours de relocalisation à Saint-Benoît** au plus près des dispositifs d'insertion que nous y implantons, afin qu'ils puissent bénéficier aux adolescents décrocheurs et en voie de délinquance ou de marginalisation.

AOUT

INSERTION/
PROTECTION
DE L'ENFANCE



ÇA S'EST PASSÉ
DANS L'EST

250

**enfants de 3 à 18 ans
en risque ou en
danger, accueillis à
MECS La Trinité au
titre de la protection
de l'enfance.**



Nos soutiens : le Conseil Départemental finance l'accueil des jeunes confiés à Apprentis d'Auteuil Océan Indien par l'Aide Sociale à l'Enfance suite à une décision judiciaire ou administrative.

SEPTEMBRE

COLLABORATEURS



ÇA S'EST PASSÉ À LA RÉUNION

« Ces ateliers visent également à favoriser la cohésion et le renforcement de l'esprit d'équipe en partageant un moment de travail agréable et ensemble. »

Jocia Firoaguer,
directrice des Ressources
Humaines d'Apprentis
d'Auteuil Océan Indien

LES COLLABORATEURS S'ENGAGENT

Depuis 2021, Apprentis d'Auteuil entreprend une démarche de transformation de l'organisation pour aller vers un mode plus collaboratif et agile, basé sur la confiance et centré sur les besoins des jeunes et des familles les plus fragiles.

Un atelier d'initiation à LinkedIn pour renforcer la notoriété de nos actions

Conçu spécialement pour les collaborateurs qui souhaitent prendre part au **développement de la stratégie relations partenariales et marque employeur d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et d'Apprentis d'Auteuil Mayotte, via le réseau social montant LinkedIn**, un atelier d'initiation à LinkedIn a été organisé pour les membres du CODIR et ceux de la communauté relations entreprises. Ils ont appris les bases pour développer leur réseau professionnel, faire connaître nos activités/actions d'insertion des jeunes, renforcer et faire rayonner la marque employeur Apprentis d'Auteuil, et participer à développer la communauté de nos pages.



Poursuite de la démarche en intelligence collective "Cultivons la confiance"

Environ 60 collaborateurs ont été formés aux fondamentaux de l'intelligence collective en 2022. Ils ont appris pendant 2 journées, les bases théoriques et pratiques de l'intelligence collective et ont expérimenté l'animation de temps participatifs en conditions réelles à l'aide d'outils et de jeux, avec tour à tour une posture de facilitateur et de participant.



ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

La diversification des réalités familiales (familles recomposées, monoparentales...) a fait émerger de nouvelles difficultés. Les crises économiques et sanitaires que nous avons traversées ont accéléré la paupérisation des familles déjà en situation de vulnérabilité. L'isolement, les difficultés matérielles ou encore le manque d'estime de soi empêchent souvent les familles rencontrant des difficultés à trouver le soutien nécessaire.

Les **Maisons des familles** sont des lieux d'accueil et d'échange pour les familles, où chacun peut partager son expérience, s'enrichir de celles des autres et trouver un soutien.



Échange interculturel avec la Maison des familles de Marseille

14 mamans, papas, enfants et professionnels de la maison des familles « la Halte des Parents de Marseille » ont séjourné à La Réunion dans le cadre d'un échange avec la Maison des familles de La Source et de Basse Terre.

Après une rencontre au pèlerinage de Lourdes, est née une volonté de partager autour de pratiques d'accompagnements des familles et de parentalité. Le projet s'est concrétisé par la candidature de la Halte des parents de Marseille pour un projet d'Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale (ECSI).

Deux semaines placées sous **le thème de l'interculturalité**. En lien avec les objectifs de développements durables, et d'ouverture au monde, les sujets liés aux parcours migratoires, à l'interreligieux, à l'éducation, au vivre ensemble ont constitué le fil des échanges entre les Maisons des familles.

OCTOBRE

SOUTIEN A LA
PARENTALITE



ÇA S'EST PASSÉ À LA RÉUNION

« Cet échange a réveillé une envie de voyage des familles Réunionnaises à Marseille pour en découvrir davantage. »

Mouzna,
animatrice à la Maison
des familles de La Source



Nos soutiens : les maisons des familles bénéficient du soutien des villes de Saint-Denis et Saint-Pierre, de l'ANCT, de la CAF, de la SHLMR et de la SIDR.

PORTRAITS CROISÉS



Anaïs, 22 ans,
accompagnée par le dispositif
Pro'pulse prépa-apprentissage au Port

«J'ai beaucoup progressé à tous les niveaux, aussi bien professionnellement que personnellement. J'ai beaucoup plus confiance en moi, ce qui m'aide dans mon activité.»

Ce qui me motive dans le métier de la coiffure, c'est le relationnel avec la clientèle. Cela rejoint ce que je faisais auparavant. Aujourd'hui, je le retrouve sous une forme différente, mais cela me comble tout autant.

Dans 5 ans ou 10 ans, je me vois toujours dans ce salon, mais à un poste différent. J'aimerais reprendre le salon et permettre à Alice de poursuivre son projet de devenir formatrice.»

«J'accompagne Anaïs dans son apprentissage depuis près d'un an. Elle est l'un des piliers de mon entreprise, apportant un souffle d'air frais. Cette expérience me permet de remettre en question mes pratiques et d'apprendre de nouvelles choses. Ma priorité est de transmettre l'ensemble de mon savoir-faire à Anaïs.»

Ce qui me motive le plus dans l'accompagnement d'Anaïs, c'est de la voir obtenir son diplôme. Mais également de la voir s'épanouir dans ce métier, en le pratiquant avec amour, conviction et passion.

Je suis fière d'Anaïs, car en moins d'un an, elle est désormais totalement autonome. Elle a sa propre clientèle, qui prend rendez-vous avec elle. Ensemble, nous formons une équipe. Bravo à Anaïs.»



Alice Pougary,
gérante du salon Ali-Ka,
tutrice d'Anaïs

FORMATION À L'ÉDUCATION À LA CITOYENNETÉ ET À LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE !

Dans le cadre du programme d'ouverture au monde Occurens, 28 collaborateurs de La Réunion et de Mayotte ont bénéficié d'une formation à l'Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale (ECI), suivie d'une mise en pratique à travers l'animation d'ateliers auprès de 163 jeunes et familles. Une expérience très enrichissante pour tous les participants !



Au programme : deux jours d'appropriation de méthodes et d'outils d'animation débouchant sur la construction d'ateliers de sensibilisation sur les **objectifs de développement durable (ODD)** de leur choix, suivis d'une mise en pratique grandeur nature auprès des jeunes et des familles.

Une mise en pratique immédiate très réussie

A la suite de la formation, les professionnels ont imaginé, élaboré et animé 15 ateliers pour répondre aux problématiques qui concernent les jeunes. Au total, 163 jeunes de 12 établissements et dispositifs de La Réunion et de Mayotte ont ainsi été sensibilisés à des thématiques très variées telles que la vie aquatique, la réduction des inégalités, la paix et la justice ou encore la consommation responsable. Ces beaux moments de partage et de réflexion ont poussé les jeunes à réagir et à prendre position comme ce participant de La Réunion sur les inégalités : *"On peut en rester là ou décider de faire des petits pas pour agir"*.

Une belle opportunité de découvrir la richesse du programme d'ouverture au monde Occurens et de faire un premier pas vers de nouvelles aventures !

NOVEMBRE

OUVERTURE
AU MONDE



ÇA S'EST PASSÉ À SAINT-LOUIS

« J'ai appris à mettre en place des activités en lien avec les ODD, cela nous concerne tous, et contribue au grandir de nos jeunes. »



Nos soutiens : co-financé par l'Agence Française de Développement (AFD) et Apprentis d'Auteuil, le programme "Occurens" permet aux jeunes, aux familles et aux professionnels de la Fondation de s'ouvrir aux grands enjeux du monde, à la citoyenneté et à la solidarité internationale à travers des actions solidaires, des ateliers de sensibilisation, des projets de mobilité, des formations et des échanges avec nos partenaires internationaux.

PORTRAITS CROISÉS



Neïva,
Skoliste déménageur professionnel

« Mon parcours avant Skola, j'ai fait un CAP métiers de la sécurité.

Ça fait deux mois que je suis à DEMECO, et on apprend à faire des emballages, empotage, dépotage, tout ce qui dit montage de meuble, déménagement chez des particuliers, remontage de meuble, emballage d'objets fragiles.

Moi je préfère faire des déménagements et livraisons chez des particuliers, car comme je suis en entreprise, je suis en contact réel avec les clients.

J'avais un petit peu peur, parce que je suis la seule fille. Au début j'étais un petit peu timide et après ça s'est bien passé les autres m'ont bien intégrée. Il y a une bonne ambiance et un bon travail d'équipe.

C'est une expérience très enrichissante les équipes sont à l'écoute.

Je voudrais faire un TP porteur, passer mon permis poids lourds et intégrer, si je peux, l'entreprise. »

« Apprentis d'Auteuil Océan Indien a été une découverte, l'occasion d'être embarquée dans un projet commun. C'est une chance pour les jeunes d'avoir ces trois facettes : l'accompagnement qu'offre SKOLA, (sur la partie insertion sociale et insertion professionnelle), la formation assurée par AFTRAL et la partie expérience de terrain qu'on leur offre avec DEMECO.

Le programme SKOLA nous a été proposé par Apprentis d'Auteuil. On a été plus que partant pour accueillir le projet, car c'est notre rôle en tant qu'entreprise d'accueillir des jeunes et de les former. Souvent à la Réunion on dit : "on manque de jeunes et on manque de compétences", donc à nous aussi d'aller trouver cette compétence et de la faire vivre.

C'est important de pouvoir intégrer ces jeunes, important aussi de faire découvrir nos métiers.

Donc quelle que soit l'entreprise qui serait sollicitée pour SKOLA, j'ai juste envie de leur dire : " pas d'hésitation, foncez ! »



Véronique Denos,
responsable du pôle déménagement
au sein du groupe CHEUNG

"BATIR ENSEMBLE" :

Le nouveau projet stratégique de la Fondation, socle de l'action d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien

La Fondation Apprentis d'Auteuil a publié son Projet stratégique 2022-2026, fruit d'une écoute attentive des jeunes, des familles, des salariés et bénévoles, et aussi d'experts et de partenaires. Par un travail sur les défis sociaux et sociétaux qui se présentent à nous et sur les réponses possibles, sont nées une vision renouvelée et cinq orientations qui donnent le cap à suivre.



Les équipes d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien se sont approprié les orientations de ce nouveau Projet stratégique et ont défini les priorités qu'elles souhaitent donner à **la feuille de route de l'association sur le territoire de La Réunion, et plus largement dans l'Océan Indien.**

3 priorités transversales :

- Jeunes, familles et collaborateurs : **grandir ensemble** dans une pastorale de l'écologie et de la fraternité (écologie intégrale)
- Promouvoir le **développement professionnel** des salariés et renforcer le **travail collaboratif**
- Renforcer « **l'aller vers** » les jeunes et les familles les plus vulnérables, en alliance éducative avec les partenaires des territoires

3 priorités de développement opérationnel :

- **Campus Élie**, consolidation du projet et développement de sa phase ultime (phase 3)
- **Développement territorial**, consolidation sur Le Port, déploiement sur Saint-Louis, et implantation sur Saint-Benoit
- Développement de **l'Insertion par l'Activité Économique (IAE)**

DÉCEMBRE

PROJET STRATÉGIQUE



ÇA S'EST PASSÉ À LA RÉUNION



«**Nous sommes partis du principe que le déploiement de ces priorités constituerait une trame durable de nos feuilles de route, cad. pour les 3 à 5 prochaines années.**»

Philippe Rose,
directeur général
d'Apprentis d'Auteuil
Océan Indien

Gouvernance



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Depuis sa création en 2008, Apprentis d'Auteuil Océan Indien est administrée par un conseil appuyé par le Comité de direction.

Le conseil d'administration détermine, sur proposition de la direction générale, **les orientations d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien en matière éducative, pédagogique et pastorale ainsi que sa feuille de route pluriannuelle.**

Il exerce un contrôle permanent sur la gestion. Il est composé de onze membres nommés pour une durée de 3 ans, renouvelable 2 fois.

- 3 membres de droit nommés par la Fondation d'Auteuil, dont le président du conseil
- 3 membres de droit nommés par le Diocèse de La Réunion
- 5 membres de la Société civile nommés par l'assemblée générale

COMPOSITION AU 31 DÉCEMBRE 2022

- **Président** : Christian Boyer de La Giroday, exploitant agricole
- **Trésorier** : David Titus, chef d'entreprise, et ancien d'Apprentis d'Auteuil
- **Secrétaire** : Virginie Garnier-Gauthier, avocate au barreau de Saint-Denis
- **Monseigneur Gilbert Aubry**, Évêque de la Réunion
- **Philippe Brault**, directeur diocésain de l'Enseignement Catholique de La Réunion et de Mayotte
- **Père Justin MBemba**, spiritain, curé de la paroisse Saint-Gabriel à La Montagne
- **Yvette Dafreville**, ancienne assistante sociale
- **Sandy Araye**, chef d'entreprise
- **Nathalie Lagier**, directrice des filiales d'Apprentis d'Auteuil
- **Nicolas Truelle**, directeur général d'Apprentis d'Auteuil

Les administrateurs sont bénévoles et s'engagent à agir dans un esprit de diligence, d'indépendance et de loyauté.

II LE COMITÉ DE DIRECTION (CODIR)

Le Comité de direction propose **les orientations de la feuille de route pluriannuelle au conseil d'administration**. Tous les mois, les dix membres du CODIR se réunissent. Le CODIR est garant de la mise en œuvre des priorités de la feuille de route d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien, en cohérence avec le Projet stratégique de la Fondation d'Apprentis d'Auteuil.

COMPOSITION AU 31 DÉCEMBRE 2022

- **Gervais Boulanger**, directeur du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier
- **Aude Clusan**, responsable mécénat et partenariats
- **Christèle Dumond**, responsable plaidoyer et communication
- **Marie-Laure Falquet**, responsable international
- **Jocia Firoaguer**, directrice des ressources humaines
- **Nathalie Gasque**, responsable Maison des familles – Chargée des programmes parentalité
- **Claire Gilbert**, directrice administratif et financier
- **Richard Mardemoutou**, directeur de la Maison d'Enfants La Trinité
- **Philippe Rose**, directeur général
- **Caroline Vignon**, directrice du pôle insertion

III LE COMITÉ ÉLARGI DE DIRECTION (COMED)

Le Comité de direction élargi à tous les cadres d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien, soit une trentaine de collaborateurs, se réunit deux fois par an. Une rencontre et des échanges sur des sujets thématiques pour favoriser la créativité et la coopération au service de la qualité de relation avec les jeunes et les familles.

Le COMED s'est réuni en avril pour travailler sur les axes de la feuille de route d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien.



Rapport financier

Lettre du trésorier



L'activité de l'association est en progression par rapport à 2021. L'exercice 2022 est marqué par un excédent de 101 404 €, subdivisé en -50 k€ de déficit sous tiers financeur (Conseil Départemental) et +152 k€ d'excédent pour les activités sous fonds propres (pour -266 k€ en 2021). Les budgets des établissements et dispositifs ont été globalement tenus. Le niveau d'activité a été globalement conforme aux prévisions. Les autres éléments, en particulier ceux relatifs à la protection de l'enfance, sont bien tenus avec une activité en croissance, à un niveau d'optimisation jamais atteint jusque-là.

Les évolutions suivantes sont à noter :

- **Les activités** scolaires, insertion et protection de l'enfance ont atteint les objectifs fixés. Ouverture d'une *section d'apprentissage* à la rentrée 2022.
- **Protection de l'enfance** : démarrage en octobre de l'extension de 8 places pour l'*Unité des Fratries*
- **Nouveaux dispositifs** : Ouverture de 3 nouveaux dispositifs dont un *Skola* de 15 jeunes en avril et un *Propulse prépa-apprentissage* en avril à Saint-Louis, un *Boost Insertion* de 12 jeunes en août à Saint-Benoit. Le dispositif *Impact Jeunes*, avec un financement PIC signé avec la DEETS Réunion a ouvert. Il est destiné à prendre la suite du projet Lavenir Tanou à Saint-Louis, et comprenant un quartier supplémentaire à Saint-Pierre (Bois d'Olives).
- **Investissements** : Apprentis d'Auteuil Océan Indien a connu un fort niveau d'investissement de 670 k€ en 2022.
- **Ressources Humaines** : L'effectif salarié a augmenté de 17 ETP par rapport à 2021. Cette augmentation est due à l'impact année pleine des dispositifs déployés en 2021 et à l'ouverture de plusieurs nouveaux dispositifs en 2022.
- **Collecte - marketing - communication** : un poste de Responsable mécénat a été créé afin de diversifier les modes de financement privé et de créer une dynamique de partenariat tant avec les entreprises réunionnaises qu'avec les entreprises nationales ou internationales motivées par le soutien aux projets réunionnais. La structuration du service communication de l'association, réellement entamée depuis 2 ans, a pu servir de base à un déploiement rapide et efficace de cette politique de collecte de fonds.
- **Implantation au Port** : les divers obstacles qui ralentissaient la bonne marche du projet du *Campus Élie* ont été levés les uns après les autres. Ainsi les marchés de travaux ont pu être signés en décembre 2022. Dans le même temps, le lycée professionnel a poursuivi le processus progressif de relocalisation des classes du site de La Montagne pour les CAP et Bac Pro de la filière bâtiment, dans le bâtiment loué au Port à la Semader/Actisem. Afin d'anticiper la suite du projet, dans sa phase 3 dite phase ultime, la réalisation d'un schéma directeur de développement a été confié à un cabinet spécialisé, qui sert désormais de guide pour imaginer les options d'élargissement de notre offre sur la ville du Port et au-delà sur le TCO.
- **Développement à Saint-Louis, Saint-Pierre, et Saint-Benoît** : l'offre insertion s'est étoffée, et la coopération fonctionne bien avec les acteurs sociaux et les Services de l'Emploi et de l'Insertion.

Apprentis d'Auteuil Océan Indien remercie les donateurs, les entreprises partenaires ainsi que les financeurs publics de la confiance et du soutien apportés à nos actions, qui ont permis d'aider et d'accompagner près de 800 jeunes et 300 familles.

David Titus, trésorier

BILAN (en euros)

BILAN ACTIF	Exercice 2022			Exercice 2021
	Brut	À déduire	Net	
ACTIF IMMOBILISÉ				
Immobilisations incorporelles	7 294	2 146	5 148	0
Immobilisations corporelles	3 755 003	2 334 828	1 420 175	954 055
Bien reçus par legs ou donations	0	0	0	0
Immobilisations financières	56 372	0	56 372	37 468
Total I	3 818 669	2 336 974	1 481 695	991 523
ACTIF CIRCULANT				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	662 934	268 873	394 061	290 701
Créances reçues par legs et donations	0	0	0	0
Autres créances	2 895 702	0	2 895 702	3 658 979
Disponibilités	1 477 563	0	1 477 563	555 205
Charges constatées d'avance	1 800	0	1 800	0
Total II	5 037 998	268 873	4 769 125	4 504 885
BILAN ACTIF (I + II)	8 856 667	2 605 847	6 250 820	5 496 409

BILAN PASSIF	Exercice 2022	Exercice 2021
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droits de reprise	394 912	394 912
Fonds propres avec droits de reprise	0	0
Réserves	603 616	603 616
Report à nouveau	429 441	913 839
Excédent ou déficit de l'exercice	101 405	- 484 398
Fonds propres consommables	0	0
Subventions d'investissement	261 804	264 512
Provision règlementées	68 039	52 991
Total I	1 859 216	1 745 471
FONDS REPORTÉ, DÉDIÉS ET PROVISIONS		
Fonds reportés liés aux legs et donation	0	0
Fonds dédiés	1 422 922	983 548
Provisions pour risques et charges	0	0
Total II	1 422 922	983 548
Emprunts et dettes financières	0	0
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	355 997	241 766
Dettes des legs ou donations	0	0
Dettes fiscales et sociales	1 118 607	724 360
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	65 869	99 575
Autres dettes	397 391	1 529 311
Instruments de trésorerie	0	0
Produits constatés d'avance	1 030 817	172 377
Total III	2 968 681	2 767 390
BILAN PASSIF (I + II + III)	6 250 820	5 496 409

COMPTE DE RÉSULTAT (en euros)

TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	Exercice 2022	Exercice 2021
Ventes de biens et services	459 758	420 293
Produits de tiers financeurs	9 977 766	6 816 556
Dont : Concours publics et subventions d'exploitation	7 902 626	5 468 514
Dont : Ressources liées à la générosité du public et contributions financières	49 140	14 230
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	96 807	115 054
Utilisation des fonds dédiés	657 603	930 394
Autres produits	206 620	144 929
Total I	11 398 554	8 427 226

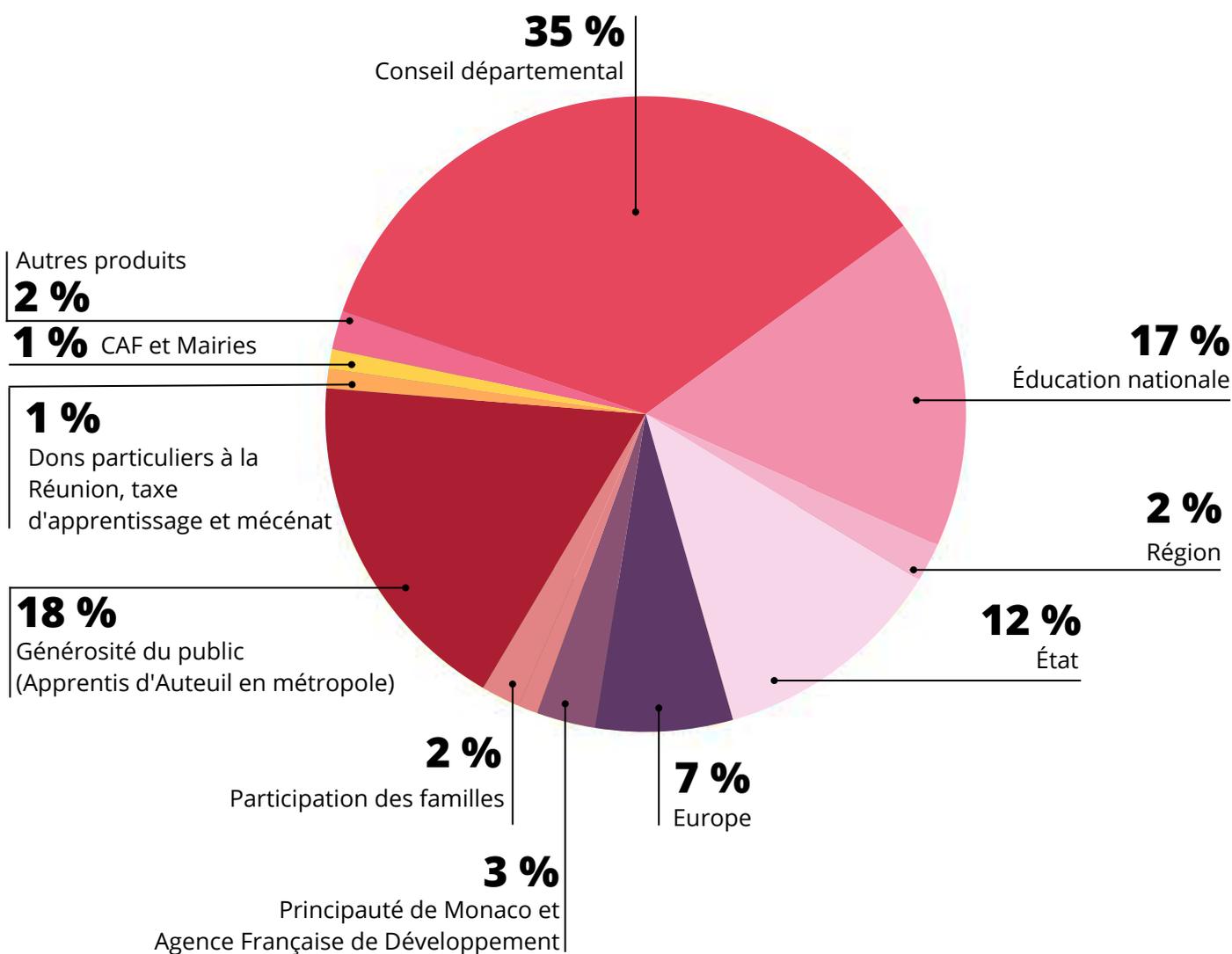
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	Exercice 2022	Exercice 2021
Achats de marchandises	0	0
Autres achats et charges externes	3 373 103	2 795 491
Aides financières, subventions humanitaires et autres subventions accordées	248 832	178 780
Impôts, taxes et versements assimilés	205 923	162 590
Salaires et traitements	4 128 867	3 437 758
Charges sociales	1 896 417	1 606 945
Dotations aux amortissements et provisions pour dépréciation des actifs	280 543	229 551
Dotations aux provisions	0	0
Reports en fonds dédiés	1 096 977	470 256
Autres charges	6 014	48 189
Total II	11 236 676	8 929 560
Résultats d'exploitation (I-II)	161 878	-502 334
Résultats financier (III-VI)	0	0
Résultat exceptionnel (V-VI)	- 60 473	17 937
Impôts sur les bénéfices (VIII)	0	0
Excédent ou déficit	101 405	-484 398



Générosité et finances

Des ressources 2022 de
11,8 millions d'€ au service des jeunes
et des familles

Nos ressources proviennent de dons et de fonds publics.



Répartition des ressources par mission sociale

Protection de l'enfance.....	39 %
Formation professionnelle.....	40,2 %
Insertion sociale et professionnelle.....	15,5 %
Maison des Anciens.....	0,5 %
Accompagnement des familles.....	2,2 %
Coopération internationale.....	2,6 %

Répartition des charges d'exploitation

Charges de personnel.....	70 %
Coût des locaux.....	15 %
Dépenses éducatives et pédagogiques dont alimentation.....	7 %
Autres charges (honoraires, logistique, etc).....	8 %

Partenariats

Plusieurs de nos actions sont soutenues par l'Etat, par les collectivités territoriales, l'Union européenne, par les entreprises, par les mécènes, par les donateurs, et par les bénévoles. Nous les remercions pour leur soutien opérationnel ou financier et leur fidélité, jour après jour.



LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

- Le ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion
- Pôle Emploi
- Missions locales Nord, Sud, Est et Ouest
- Les communes de Saint-Denis, Saint-Benoît, Saint-André, Le Port, Saint-Pierre, Saint-Paul, Saint-Louis
- La CINOR, le TCO, la CIVIS, la CIREST
- Les juges des enfants
- L'IRTS de La Réunion
- L'E2C
- La SEMADER
- La Direction de la Mer Sud Océan Indien (DMSOI)
- La direction diocésaine de l'enseignement catholique Réunion-Mayotte
- Le rectorat de La Réunion

LES FINANCEURS PRIVÉS

- Albioma
- EDF
- France Active Réunion
- Fondation Apprentis d'Auteuil

LES FINANCEURS PUBLICS

- Le conseil départemental
- Le conseil régional
- L'académie de La Réunion
- La Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
- La CAF de La Réunion
- Le préfet de la région Réunion
- L'Union Européenne : Fonds Social Européen, Erasmus +
- L'Agence Française de Développement
- La Banque des Territoires
- La Direction de la Coopération Internationale de la Principauté de Monaco
- L'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires
- L'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (ADEME)
- L'État, au travers du Plan France Relance
- Les villes du Port, de Saint-Louis, de Saint-Pierre et de Saint-Denis
- La Direction de la Mer Sud Océan Indien (DMSOI)
- La SIDR
- La SHLMR

La confiance peut sauver l'avenir



OCEAN INDIEN

Apprentis d'Auteuil Océan Indien
Filiale d'Apprentis d'Auteuil
Fondation reconnue d'utilité publique

18 rue Nantier Didiée
97490 Sainte-Clotilde
Tél. : 02 62 200 230

ocean-indien.apprentis-auteuil.org

